



Manual de Capacitación y Evaluación de conocimientos

:::: Índice de Precios al Consumidor (IPC)
:::: (Base: 2014=100)

Diciembre - 2025



Nombre de la operación estadística:
Índice de Precios al Consumidor (IPC)

Temática:
Estadísticas Económicas

Manual de Capacitación y Evaluación de conocimientos del Índice de Precios al Consumidor (IPC)
Base anual: Enero – Diciembre 2014 = 100

Dirección/Departamento:
Dirección de Estadísticas Económicas (DECON)

Unidad:
Gestión de Indicadores Económicos (GIE)

Actualizado por:
Jonathan Beltrán - Asistente del Índice de Precios al Consumidor
Michael Soria - Asistente del Índice de Precios al Consumidor

Revisado por:
Franklin Tenesaca - Responsable del Índice de Precios al Consumidor
Yadira Orejuela - Responsable de Gestión de Indicadores Económicos

Aprobado por:
Diana Barco - Directora de Estadísticas Económicas

Diciembre 2025
Versión 7.0

Contacto:
inec@inec.gob.ec
(593-2) 2232303 - 2232012 – 2232151

Citar como: INEC (2025). Manual de Capacitación y Evaluación de conocimientos del Índice de Precios al Consumidor (IPC), Base anual: Enero – Diciembre 2014 = 100. Instituto Nacional de Estadística y Censos, Quito - Ecuador.

Información del documento

Resumen:	Este documento presenta las directrices y contenidos a ser considerados en los procesos de capacitación y evaluación de conocimientos del personal ligado a la generación del Índice de Precios al Consumidor (IPC): investigadores, supervisores y analistas de validación.
-----------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Control e historial de cambios

Versión	Descripción del cambio / Autor(a)	Fecha de actualización
1.0	<i>Versión Original / Diana Barco.</i>	27/agosto/2019
2.0	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Modalidades alternativas de investigación / Dayra Saraguro y Franklin Tenesaca.</i> • <i>Importancia de reducir los precios faltantes / Dayra Saraguro y Franklin Tenesaca.</i> • <i>Prioridades de re investigación / Dayra Saraguro y Franklin Tenesaca.</i> • <i>Actualización de Anexos A y B / Dayra Saraguro.</i> 	09/diciembre/2020
3.0	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Actualización del documento a formatos institucionales / Dayra Saraguro y Franklin Tenesaca.</i> 	07/diciembre/2021
4.0	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Actualización de la modalidad de evaluación de conocimientos al personal IPC / Franklin Tenesaca.</i> 	13/diciembre/2022
5.0	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Actualización del contenido de la capacitación del IPC y modalidad para la aplicación de la evaluación / Melany Maldonado.</i> 	06/diciembre/2023
6.0	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Actualización del contenido de la capacitación del IPC con respecto al autocuidado, seguridad y traslado seguro del investigador / Jonathan Beltrán y Michael Soria.</i> 	22/Noviembre/2024
7.0	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Actualización del contenido de la capacitación del IPC y su priorización / Jonathan Beltrán.</i> • <i>Actualización del formato; así como, cambios de redacción y forma / Jonathan Beltrán - Michael Soria</i> 	11/diciembre/2025



Contenido

1	Introducción.....	5
2	Objetivos específicos del manual.....	5
3	Capacitación del personal IPC.....	5
3.1	Contenido de la capacitación del IPC.....	6
4	Evaluación de conocimientos.....	10
4.1	Evaluación de conocimientos para las capacitaciones.....	10
4.2	Evaluación continua de conocimientos.....	10
5	Bibliografía.....	11
6	Anexos.....	12

1 Introducción

El Índice de Precios al Consumidor es la medida oficial de la variación del nivel general de precios de los bienes y servicios que consumen los hogares en una economía; variaciones que repercuten directamente en el poder adquisitivo de los ingresos de los consumidores y su bienestar, razón por la cual es un indicador trascendente y de interés general para la ciudadanía. El IPC se calcula en base a un conjunto de bienes y servicios denominado “Canasta”, seleccionado a través de los gastos monetarios de consumo final que realizan los hogares urbanos, para satisfacer sus necesidades.

El IPC es el referente fundamental de la inflación general de la economía del país, de tal forma que el propósito principal del IPC es servir como medida de ajuste de los valores monetarios de ciertos pagos o existencias tales como: salarios, rentas de viviendas, prestaciones sociales, intereses, impuestos, valor del capital de activos y pasivos monetarios; lo que lo convierte en un indicador clave para la toma de decisiones en la política económica, al tiempo que mantiene una estrecha relación con las cuentas nacionales (permitiendo la determinación del equilibrio “Oferta-Utilización” de la economía nacional a través de su influencia en el deflactor del gasto de consumo de los hogares).

Este manual contiene las directrices y contenidos a ser considerados en los procesos de capacitación y evaluación de conocimientos del personal ligado a la generación del Índice de Precios al Consumidor: investigadores, supervisores y analistas de validación.

2 Objetivos específicos del manual

- Proporcionar una guía para el proceso de capacitación y evaluación de conocimientos del personal del IPC base 2014.
- Proporcionar los contenidos de capacitación y evaluación del personal del IPC base 2014.

3 Capacitación del personal IPC

El Modelo de Producción Estadística contempla en la fase de Recolección, actividades relacionadas a la capacitación del personal vinculado al proceso de levantamiento de la información. Sin embargo, la capacitación debe ser dirigida a todo funcionario que desempeñe actividades relacionadas con una operación estadística, ya sea por procesos de reubicación, ingreso de nuevo personal o con el propósito de fortalecer sus competencias técnicas.

La operación estadística del IPC es una encuesta continua con periodicidad mensual, en la cual, el personal asociado suele mantenerse vinculado durante periodos prolongados (generalmente superiores a un año); por tal razón, la capacitación formal se realiza al momento de la vinculación de nuevos colaboradores a la operación estadística (personal nuevo o reubicado). Sin embargo, considerando la naturaleza y dinámica de las actividades de campo del IPC, se recomienda ejecutar procesos de capacitación constante para el personal operativo.

En Administración Central, la formación de los nuevos analistas de validación está a cargo del Responsable del IPC. A nivel de las Coordinaciones Zonales y la Dirección de Cartografía Estadística y Operaciones de Campo (DICA), la capacitación del nuevo personal vinculado al IPC se encuentra a cargo del supervisor de cada ciudad.

De acuerdo al Manual del Supervisor del IPC base 2014, se establece como una de sus funciones: “Capacitar y dirigir constantemente al personal, desarrollando sus aptitudes en el trabajo, estudiando y analizando métodos de trabajo y elaborando planes de adiestramiento para el personal a su cargo, con la finalidad de elevar los niveles de eficiencia de sus colaboradores, motivará hacia el trabajo, aumentará la satisfacción laboral y con ello debe lograrse un trabajo eficiente de alta calidad y productividad”.

En el mismo manual se establece como norma para el supervisor IPC: “Estudiar los Manuales del Supervisor, del Investigador de Precios, y de Tipologías de Establecimientos Informantes con la finalidad de que pueda proporcionar capacitaciones, disposiciones uniformes y orientaciones a los investigadores”. Esta norma también se encuentra en el Manual del Analista de Validación del IPC base 2014.

En lo que respecta a la capacitación continua del personal IPC, se establece que los supervisores de cada ciudad deben realizar actividades trimestrales de retroalimentación y fortalecimiento de conocimientos dirigidas al personal de campo. De igual forma, los analistas de validación deben realizar al menos una capacitación anual en cada una de las nueve ciudades, cada vez que ejecuten las supervisiones de la investigación de precios.

Entonces, el flujo de transmisión de conocimientos en la operación estadística del IPC se estructura de la siguiente manera: el Responsable del IPC capacita a los nuevos analistas de validación, quienes a su vez, transmiten los conocimientos al equipo de supervisores e investigadores. Finalmente, los supervisores replican la información a los nuevos investigadores de precios.

Adicionalmente, el Responsable del IPC, podrá desarrollar capacitaciones complementarias dirigidas al personal de campo, sobre temas que no estén relacionados con sus labores operativas, como es el caso del proceso de cálculo del indicador y de acuerdo a las necesidades o inquietudes planteadas por las Coordinaciones Zonales y DICA, las cuales se realizarán por medios telemáticos.

Figura 1. Transmisión de conocimientos en el IPC base 2014



3.1 Contenido de la capacitación del IPC

La capacitación para el personal del IPC debe cubrir al menos los siguientes aspectos:



a. Marco conceptual y principales usos del IPC

- Concepto del IPC
- Principales usos y usuarios del IPC
- Concepto de las variaciones del IPC
- Concepto de los aportes o incidencias del IPC

b. Construcción de la Canasta del IPC

- Concepto de la canasta del IPC
- Proceso de construcción de la canasta del IPC
- Productos con mayor ponderación a nivel nacional

c. La investigación de precios del IPC

- Cronograma de actividades
- Manuales operativos del IPC
- El investigador de precios del IPC
- Reglas de autocuidado para el investigador
- Recomendaciones para el traslado seguro
- Proceso de investigación de precios
- Modalidades de investigación del IPC
- Temporalidad de los artículos del IPC
- Modalidades alternativas de investigación
- Precios que se investigan en el IPC
- Formas de pago que investiga el IPC
- Tipologías de fuentes informantes
- Sustitución de las fuentes informantes IPC
- Precios y pesos investigados en el periodo actual
- Causas de precios faltantes
- Precio faltantes más de seis meses
- Importancia de reducir los precios faltantes
- Unidad de medida
- Especificaciones investigadas
- Variaciones de precios, código de observación y observaciones adicionales
- Toma de precios referenciales
- Precios referenciales (tratamientos especiales)
- Reemplazos de tomas de precios (Entre diferentes establecimientos)
- Reemplazos de tomas de precios (En el mismo establecimiento)
- Reemplazos en temporales
- Incrementos de toma en artículos temporales regulados
- Combos 2x1
- Contenido adicional dentro del mismo empaque
- Re investigación de precios del IPC
- Verificables
- Artículos con tratamientos especiales en la investigación de precios del IPC
- Investigación de viviendas alquiladas

d. La supervisión y validación de precios del IPC

- El supervisor del IPC y actividades a ser ejecutadas
- Insumos para la supervisión del IPC

- El analista de validación del IPC y proceso de validación
- Proceso de corrección de las novedades de validación
- Entrega de reportes e informes del supervisor

e. Imputación de precios y cálculo del IPC

- Índice de Laspeyres.
- Cálculo según la estructura de la canasta
- Fases del cálculo del IPC
- Estandarización de los precios
- Imputación de precios
- Fórmulas de cálculo
- Novedades técnicas y efectos sobre el IPC
- Axiomas básicos
- Interpretación de resultados

f. Publicación de resultados del IPC

- Protocolo y fechas de publicación
- Acceso a resultados y documentos IPC

En el **Anexo A – Formato de ppt para capacitación IPC**, de este manual se incluye el formato y contenidos que debe tener la presentación del IPC, cada instancia puede incluir y excluir láminas de conformidad con los temas que serán tratados durante la capacitación, siempre considerando que la base para los contenidos es la información de la Metodología y los Manuales operativos del IPC base 2014.

Se recomienda también, que todas las personas participantes en la capacitación discutan al menos un ejercicio o caso práctico, que facilite la integración del conocimiento teórico con la experiencia en campo, especialmente de casos atípicos o desarrollados en circunstancias de alta complejidad, tales como, emergencias sanitarias, protestas sociales, desastres naturales, entre otros. A su vez, de acuerdo al rol y las responsabilidades de cada funcionario, se podrá asignar un nivel de priorización de los temas a ser tratados durante la capacitación, para lo cual se deberá considerar el siguiente cuadro:

Cuadro 1 Priorización de los temas a ser tratados en la capacitación

Temas	Rol			
	Responsable IPC	Analistas de Validación	Supervisor	Investigador
Concepto del IPC	Alta	Alta	Alta	Alta
Principales usos y usuarios del IPC	Alta	Alta	Alta	Alta
Concepto de las variaciones del IPC	Alta	Alta	Media	Media
Concepto de los aportes o incidencias del IPC	Alta	Alta	Media	Media
Concepto de la canasta del IPC	Alta	Alta	Alta	Alta
Proceso de construcción de la canasta del IPC	Alta	Alta	Media	Media
Productos con mayor ponderación a nivel nacional	Alta	Alta	Alta	Alta
Cronograma de actividades	Alta	Alta	Alta	Alta
Manuales operativos del IPC	Alta	Alta	Alta	Alta
El investigador de precios del IPC	Alta	Alta	Alta	Alta

Temas	Rol			
	Responsable IPC	Analistas de Validación	Supervisor	Investigador
Reglas de autocuidado para el investigador	Alta	Alta	Alta	Alta
Recomendaciones para el traslado seguro	Alta	Alta	Alta	Alta
Proceso de investigación de precios	Alta	Alta	Alta	Alta
Modalidades de investigación del IPC	Alta	Alta	Alta	Alta
Temporalidad de los artículos del IPC	Alta	Alta	Alta	Alta
Modalidades alternativas de investigación	Alta	Alta	Alta	Alta
Precios que se investigan en el IPC	Alta	Alta	Alta	Alta
Formas de pago que investiga el IPC	Alta	Alta	Alta	Alta
Tipologías de fuentes informantes	Alta	Alta	Alta	Alta
Sustitución de las fuentes informantes IPC	Alta	Alta	Alta	Alta
Precios y pesos investigados en el periodo actual	Alta	Alta	Alta	Alta
Causas de precios faltantes	Alta	Alta	Alta	Alta
Precio faltantes más de seis meses	Alta	Alta	Alta	Alta
Importancia de reducir los precios faltantes	Alta	Alta	Alta	Alta
Unidad de medida	Alta	Alta	Alta	Alta
Especificaciones investigadas	Alta	Alta	Alta	Alta
Variaciones de precios, código de observación y observaciones adicionales	Alta	Alta	Alta	Alta
Toma de precios referenciales	Alta	Alta	Alta	Alta
Precios referenciales (tratamientos especiales)	Alta	Alta	Alta	Alta
Reemplazos de tomas de precios (Entre diferentes establecimientos)	Alta	Alta	Alta	Alta
Reemplazos de tomas de precios (En el mismo establecimiento)	Alta	Alta	Alta	Alta
Reemplazos en temporales	Alta	Alta	Alta	Alta
Incrementos de toma en artículos temporales regulados	Alta	Alta	Alta	Alta
Combos 2x1	Alta	Alta	Alta	Alta
Contenido adicional dentro del mismo empaque	Alta	Alta	Alta	Alta
Re investigación de precios del IPC	Alta	Alta	Alta	Alta
Verificables	Alta	Alta	Alta	Alta
Artículos con tratamientos especiales en la investigación de precios del IPC	Alta	Alta	Alta	Alta
Investigación de viviendas alquiladas	Alta	Alta	Alta	Alta
El supervisor del IPC y actividades a ser ejecutadas	Alta	Alta	Alta	Media
Insumos para la supervisión del IPC	Alta	Alta	Alta	Media
El analista de validación del IPC y proceso de validación	Alta	Alta	Alta	Media
Proceso de corrección de las novedades de validación	Alta	Alta	Alta	Media

Temas	Rol			
	Responsable IPC	Analistas de Validación	Supervisor	Investigador
Entrega de reportes e informes del supervisor	Alta	Alta	Alta	Media
Índice de Laspeyres	Alta	Alta	Media	Media
Cálculo según la estructura de la canasta	Alta	Alta	Media	Media
Fases del cálculo del IPC	Alta	Alta	Media	Media
Estandarización de los precios	Alta	Alta	Media	Media
Imputación de precios	Alta	Alta	Media	Media
Fórmulas de cálculo	Alta	Alta	Media	Media
Novedades técnicas y efectos sobre el IPC	Alta	Alta	Alta	Alta
Axiomas básicos	Alta	Alta	Media	Media
Interpretación de resultados	Alta	Alta	Media	Media
Protocolo y fechas de publicación	Alta	Alta	Media	Media
Acceso a resultados y documentos IPC	Alta	Alta	Media	Media

4 Evaluación de conocimientos

4.1 Evaluación de conocimientos para las capacitaciones

En un proceso de contratación de personal, la evaluación permite seleccionar al postulante que pasará a formar parte del equipo, y será quien ejecute las actividades en el área requirente; sin embargo, esta evaluación está relacionada con el perfil establecido en el Manual de Puestos del INEC. Por tal razón, el presente apartado solo se centra en la evaluación de conocimientos específicos sobre el IPC una vez que el personal ha sido contratado.

El Responsable del IPC, después de la capacitación que imparte al nuevo funcionario vinculado a la operación debe tomar una prueba de conocimientos, lo cual le permitirá verificar si los temas tratados fueron comprendidos y subsanar las dudas presentadas. Lo mismo deberá ser ejecutado por el supervisor del IPC después de que se realice la capacitación de los nuevos investigadores.

Para la toma de esta prueba se deberá considerar el **Banco de preguntas del Anexo B** de este manual. En este banco se podrá encontrar preguntas agrupadas por secciones que van desde el proceso de investigación hasta el cálculo del indicador. El supervisor solo deberá tomar en consideración las preguntas relacionadas con la investigación de precios del IPC.

4.2 Evaluación continua de conocimientos

Dado que los manuales operativos del IPC (investigador, supervisor y tipologías) se actualizan anualmente, es importante que el Responsable del IPC genere un nuevo banco de preguntas que permita evaluar de forma continua los conocimientos de todo el personal vinculado a la operación estadística.

El contenido de esta evaluación estará vinculado a los cambios o nuevos contenidos incorporados en los manuales, así como también, se considerarán aquellas preguntas que de acuerdo a la evaluación de años previos, hayan presentado mayores niveles de error por parte del equipo IPC. Esta evaluación continua deberá realizarse en el mes de enero de cada año, para los analistas de validación del IPC. Posteriormente, la misma prueba será replicada al equipo de campo (investigadores y supervisores) durante las visitas de supervisión que realizan los analistas de validación en cada una de las nueve ciudades del IPC.

Una vez aplicada y calificada la evaluación, el analista de validación debe reunirse con los supervisores e investigadores para revisar las preguntas con mayor incidencia de error, aclarar dudas y reforzar los temas críticos, utilizando casos prácticos que faciliten la comprensión de los procedimientos. Este tipo de evaluaciones continuas permiten homologar y fortalecer los conocimientos del personal IPC, detectar si los contenidos de los manuales son comprensibles o necesitan de una mejora en la redacción.

Una vez evaluado el personal IPC de las nueve ciudades, el Responsable del IPC deberá elaborar y socializar a las Coordinaciones Zonales y DICA, un informe descriptivo y comparativo sobre las calificaciones de las evaluaciones realizadas, el cual deberá contener la siguiente información:

- a.** Calificación más alta y más baja por ciudad (sin información del funcionario).
- b.** Calificación promedio por:
 - Rol (Analista de Validación, Investigador y Supervisor).
 - Ciudad.
 - Instancia (Zonal y DICA).
- c.** Brechas entre:
 - La calificación más alta y baja de cada ciudad.
 - El rol.
 - Ciudades dentro de cada zonal.
- d.** Comparación de la calificación promedio en las ciudades de los últimos años.

Cabe señalar que, a partir del año 2021 en algunos casos la evaluación de conocimientos al personal IPC se la ha realizado mediante la plataforma Lime Survey, la misma que ha facilitado su aplicación y la obtención de los resultados. Sin embargo, la misma puede ser aplicada de manera presencial utilizando el método tradicional en cada una de las supervisiones.

5 Bibliografía

Instituto Nacional de Estadística y Censos. Ecuador. (2018). Manual del Supervisor del IPC. Quito.

Instituto Nacional de Estadística y Censos. Ecuador. (2018). Manual del Analista de Validación del IPC. Quito.



6 Anexos

- **Anexo A:** Formato de ppt para capacitación IPC.
- **Anexo B:** Banco de preguntas para la evaluación de conocimientos del personal del IPC.

INEC

Buenas cifras,
mejores vidas



@InecEcuador



@ecuadorencifras



@ecuadorencifras



INECEcuador