

Ecuador - Directorio de Empresas y Establecimientos 2015

Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC) - Secretaría Nacional de Planificación y Desarrollo (SENPLADES)

Reporte generado en: February 6, 2017

Visita nuestro catálogo de datos en: <http://anda.inec.gob.ec/anda/index.php>

Informacin general

Identificacin

NMERO DE ID

ECU-INEC-DECON-DIEE-2015-v1.4

Informacin general

RESUMEN

El Directorio de Empresas y Establecimientos (DIEE) corresponde una operacin estadstica basada en registros administrativos, que rene informacin de las empresas y establecimientos, instituciones u organizaciones con y sin fines de lucro privados y pblicos, cuyas variables principales son: ventas (declaradas), personal ocupado y remuneraciones. Los agentes mencionados son incluidos en el directorio siempre que posean un Registro nico de Contribuyentes (RUC) tanto como personas naturales o jurdicas, que se encuentren en funcionamiento durante el periodo de estudio.

Los objetivos del DIEE, son los siguientes:

Objetivo general.-

Producir informacin estadstica actualizada a partir de registros administrativos sobre empresas y establecimientos para satisfacer requerimientos sobre marcos muestrales para encuestas econmicas, anlisis estadsticos, de mercado y demografa empresarial.

Objetivos especficos.-

- Constituir un directorio comn mnimo de empresas y establecimientos que sea comparable a nivel internacional.
- Estructurar un directorio de empresas que sirva como marco de muestreo para las investigaciones econmicas.
- Servir como insumo para la elaboracin indicadores de demografa empresarial.
- Presentar indicadores econmicos actualizados de las empresas y establecimientos del pas.
- Servir como insumo para las Cuentas Nacionales.
- Proporcionar informacin empresarial a la ciudadana a travs de la pgina web del INEC.

TIPO DE DATO

Registros Administrativos (adm)

UNIDAD DE ANLISIS

Las unidades de anlisis del DIEE son las empresas y establecimientos a nivel nacional registrados en el Servicio de Rentas Internas (SRI), los cuales se clasifican en:

- Rgimen Impositivo Simplificado Ecuatoriano RISE

El Rgimen Impositivo Simplificado Ecuatoriano, es un sistema impositivo cuyo objetivo es facilitar y simplificar el pago de impuestos de un determinado sector de contribuyentes. Es dirigido a las personas naturales, cuyos ingresos no superen los USD 60,000 dentro de un periodo fiscal, es decir entre el 1 de enero hasta el 31 de diciembre.

- Persona natural no obligada a llevar contabilidad

Son todas las personas nacionales o extranjeras que realizan actividades econmicas, constituido como un agente econmico con autonoma para adoptar decisiones, que estn obligados a inscribirse en el RUC y no estn obligados a llevar contabilidad por no cumplir con las condiciones (ingresos mayores a \$ 100.000, o que inician con un capital propio mayor a \$60.000, o sus costos y gastos han sido mayores a \$80.000).

- Persona natural obligada a llevar contabilidad

Son todas las personas nacionales o extranjeras que realizan actividades económicas, constituido como un agente económico con autonomía para adoptar decisiones, que están obligados a inscribirse en el RUC y no están obligados a llevar contabilidad por no cumplir con las condiciones (ingresos mayores a \$ 100.000, o que inician con un capital propio mayor a \$60.000, o sus costos y gastos han sido mayores a \$80.000).

- Sociedades con fines de lucro.

Son personas jurídicas que realizan actividades económicas lícitas amparadas en una figura legal propia. Estas se dividen en privadas y públicas, de acuerdo al documento de creación.

- Sociedades sin fines de lucro

Son organizaciones que no tienen como objetivo el lucro económico; esto es que, a diferencia de las empresas, las utilidades que generan no son repartidas entre sus socios, sino que se destinan a su objeto social. En consecuencia, los ingresos que obtienen y que solo están constituidos por cuotas sociales que aportan sus asociados, para el financiamiento de las actividades sociales que realiza, no constituyen renta para los efectos tributarios, como asimismo, todo otro ingreso que una ley determinada tipifique como no constitutivo de renta imponible.

- Empresa Pública

Son entidades que pertenecen al Estado en los términos que establece la Constitución de la República, personas jurídicas de derecho público, con patrimonio propio, dotadas de autonomía presupuestaria, financiera, económica, administrativa y de gestión. Están destinadas a la gestión de sectores estratégicos, la prestación de servicios públicos, el aprovechamiento sustentable de recursos naturales o de bienes públicos y en general al desarrollo de actividades económicas que corresponde al Estado.

- Institución Pública

Organismo que ha sido fundado para un fin, especialmente el que desempeña una función de interés público. Los organismos y entidades que integran el sector público, se encuentran establecidos en el artículo 225 de la Constitución Política de la República del Ecuador y son los siguientes:

Los organismos y dependencias de las funciones Ejecutiva, Legislativa, Judicial, Electoral y de Transparencia y Control Social.

Las entidades que integran el régimen autónomo descentralizado.

Los organismos y entidades creados por la Constitución o la ley para el ejercicio de la potestad estatal, para la prestación de servicios públicos o para desarrollar actividades económicas asumidas por el Estado.

Las personas jurídicas creadas por acto normativo de los gobiernos autónomos descentralizados para la prestación de servicios públicos.

- Asociaciones, cooperativas (agrícolas, productivas, financieras, de servicios, artesanales y otras) de la Economía Popular y Solidaria.

Son organizaciones económicas, donde sus integrantes, individual o colectivamente, organizan y desarrollan procesos de producción, intercambio, comercialización, financiamiento y consumo de bienes y servicios, para satisfacer necesidades y generar ingresos.

Las relaciones se basan en la solidaridad, cooperación y reciprocidad, privilegiando al trabajo y al ser humano como sujeto y fin de su actividad, orientada al buen vivir, en armonía con la naturaleza, por sobre la apropiación, el lucro y la acumulación de capital. Integran la Economía Popular y Solidaria: los Sectores Comunitarios, Asociativos y Cooperativistas, así como también las Unidades Económicas Populares. Estas organizaciones son reguladas por la Superintendencia de Economía Popular y Solidaria.

Alcance Temático

NOTAS

VARIABLES DE INVESTIGACIÓN

Las variables principales del DIEE, se agrupan en variables de existencia, ubicación, estratificación y demografía.

Variables de Identificacin: Corresponden a los datos de identificacin de las empresas (personas naturales o personas jurdicas).

- RUC
- Razn social
- Nombre comercial
- Tipo unidad legal
- Obligado a llevar contabilidad
- Forma institucional
- Nmero de establecimientos
- Nmero de unidad local
- Tipo de unidad local
- Provincia
- Cantn
- Parroquia
- Direccin
- Contacto
- Sitio web
- Telfono
- Correo electrnico
- Fax

Variables de Estratificacin: Corresponde a la clasificacin de las empresas (personas naturales o personas jurdicas).

- Actividad econmica principal
- Ventas totales
- Empleados afiliados hombres
- Empleados afiliados mujeres
- Empleados afiliados total (empleo promedio)
- Estratos de ventas
- Estratos de personal afiliado
- Tamao de empresa

Variables de Demografa y continuidad: Corresponde a la informacin de la actividad de las empresas (personas naturales o personas jurdicas), en el transcurso del tiempo.

- Identificador de empresa unificado

- Fecha de inicio de actividad
- Fecha de cese de actividad
- Fecha de inscripcin al RUC
- Fecha de reinicio de actividades
- Fecha de apertura
- Fecha de cierre
- Actos juridicos

Otras variables: Corresponde a las variables que no pertenecen a la clasificacin anterior.

- Clase de contribuyente
- Estado del establecimiento
- Estado legal forma juridica
- Estado legal persona natural

Cobertura

COBERTURA GEOGRFICA

El dominio de estudio del DIEE son las 24 provincias del Ecuador.

UNIVERSO DE ESTUDIO

El universo de estudio del Directorio de Empresas y Establecimientos (DIEE) son empresas y establecimientos, instituciones y organizaciones con y sin fines de lucro privados y pblicos.

Productores y Patrocinadores

INVESTIGADOR(ES) PRIMARIO(S)

Nombre	Dependencia
Instituto Nacional de Estadstica y Censos (INEC)	Secretara Nacional de Planificacin y Desarrollo (SENPLADES)

OTROS PRODUCTORES

Nombre	Dependencia	Rol
Servicio de Rentas Internas		Asistencia tcnica en la recoleccin de datos
Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social		Asistencia tcnica en la recoleccin de datos

FINANCIAMIENTO

Nombre	Abreviacin	Rol
Instituto Nacional de Estadstica y Censos (INEC)	INEC	Financiamiento de toda la operacin estadstica

OTROS RECONOCIMIENTOS

Nombre	Dependencia	Rol
Comunidad Andina de Naciones (CAN)		Promotor - Asesor - Financista
Banco Interamericano de Desarrollo (BID)		Financiamiento - Proyecto Marco Estadstico Regional para Directorio De Empresas

Nombre	Dependencia	Rol
Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales (FLACSO)		Ejecutador - Proyecto Marco Estadístico Regional para Directorio de Empresas
Servicio de Rentas Internas (SRI)		Fuente de información
Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)		Fuente de información
Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL)		Fuente de información

Producción del metadato

METADATO PRODUCIDO POR

Nombre	Abreviación	Dependencia	Rol
Instituto Nacional de Estadística y Censos	INEC	Secretaría Nacional de Planificación y Desarrollo (SENPLADES)	Productor de la Operación Estadística
Javier Prado	JP	Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC)	Documentador de la Operación Estadística
Jenny Cushicndor	JC	Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC)	Revisor de metadatos
Javier Prado	JP	Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC)	Actualizador de la versión final
Libertad Trujillo	LT	Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC)	Validador de la publicación
Lorena Naranjo	LN	Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC)	Aprobador de la publicación

FECHA DE PRODUCCIÓN DEL METADATO

2016-12-21

IDENTIFICADOR DEL DOCUMENTO DDI

ECU-INEC-DECON-DIEE-2015-v1.4

Muestreo

No content available

Cuestionarios

No content available

Recoleccin de datos

Fechas de recoleccin de datos

Inicio	Fin	Periodo
2016-03-04	2016-03-28	Recoleccin de la Informacin IESS y SRI
2016-08-03	2016-08-31	Recoleccin de la Informacin de ventas otorgadas por el SRI

Periodo(s) de tiempo

Inicio	Fin	Periodo
2016-04-24		Anual

Modo de recoleccin de datos

Other [oth]

NOTAS SOBRE LA RECOLECCIN DE DATOS

El 20 de junio de 2014, las mximas autoridades del INEC y el IESS acuerdan dejar insubsistente el convenio de intercambio de informacin suscrito el 28 de junio de 2011, para establecer lazos de cooperacin y estrechar las relaciones entre ambas instituciones mediante la suscripcin de un nuevo convenio, con el fin de recopilar y obtener la informacin estadstica que permita darle un uso adecuado que beneficie a varios sectores del Pas.

El presente convenio tiene por objeto la Cooperacin Interinstitucional entre el INEC y el IESS para el intercambio de informacin que contribuir a la construccin del Laboratorio de Dinmica Laboral y Empresarial (LDLE), mismo que constituye un eje transversal para la obtencin de informacin estadstica objetiva y oportuna para el diseo, ejecucin, seguimiento y evaluacin de polticas pblicas laborales e industriales en el pas. El plazo de vigencia del presente convenio es de 5 aos.

La recoleccin de datos basada en el sistema de Call Center, cuenta actualmente con un nmero de 1 persona asignadas para las cargas de trabajo.

Recolector(es) de datos

Nombre	Abreviacin	Dependencia
Instituto Nacional de Estadstica y Censos	INEC	Secretaria Nacional de Planificacin y Desarrollo (SENPLADES)

SUPERVISIN

Supervisin de la verificacin de la informacin realizada por el equipo de Call Center

Esta supervisin tiene como fin detectar posibles inconsistencias en la informacin que ha sido verificada o captada a travs del equipo Call Center.

Los analistas del Directorio de Empresas y Establecimientos (actualmente se tiene 1 analista y 2 asistentes) envan cargas de trabajo mediante directrices al equipo de Call Center (actualmente se cuenta con un verificador de informacin), donde se detalla el objetivo de la validacin de la informacin (actividad econmica, direccin, telfono, etc.) y el tiempo para realizar la actividad.

Una vez entregada la informacin por el Call Center, el verificador (asistente del DICE) prepara los siguientes productos:

- Informe de control de calidad integral del Call Center; el mismo que se lo realiza al concluir una carga de verificacin propuesta. Se toma una muestra del 10% de la carga total verificada para realizar un control de calidad en cuanto a la consistencia de la informacin verificada o captada. Despus, se realiza un control de calidad en toda la base de datos verificada, en la cual se realizar un control de calidad en cuanto a errores en digitacin.

- Elaboracin reportes de novedades y cobertura (Call center).

Procesamiento de datos

Edicin de datos

La informacin por cada fuente se obtiene en diferentes formatos o diferentes motores de bases de datos, diferentes modos de transmisin; es por eso que se hace sustancial la intervencin de procesos de Extraccin, Transformacin y Carga, ETL por sus siglas en ingls, que se encargan de transformar a toda la informacin y llevarla a la lgica definida en el DIEE.

Las herramientas de software con las que el DIEE trabaja son:

- Motor de Base de Datos: PostgreSQL 9.2.
- Herramienta BI: Pentaho Data Integration.
- Oracle Express Edition 10g.
- SQL Power DQguru

Para iniciar el procesamiento se prepara los siguientes documentos:

- Matriz de prioridades: corresponde a un documento que indica la priorizacin de actualizacin de variables conforme a su importancia dentro de la base de datos. Esto es, si es que la variable ser destinada a la publicacin, es relacionada con la publicacin o no tiene ninguna relacin.

En este mismo sentido, se elabora una matriz de prioridades por fuente de informacin, en la cual se detalla por variable, la jerarquía de las fuentes que actualizarn las variables existentes en la base de datos del DIEE.

- Plan de validacin y tabulacin: este documento evidencia la forma de validacin y limpieza de las variables existentes en la base, adems de identificar los tabulados que debern ser elaborados con la informacin procesada para saber qu cantidad de datos se han subido con xito y as poder ver si existe coherencia en la cantidad de informacin entre tablas de la base de datos.

Descripcin del procesamiento:

La herramienta Pentaho es la que juega uno de los roles ms importantes en esta fase debido a que aqu se trabaja con procesos ETLs (Extraccin, Transformacin y Carga).

El procesamiento mediante la ejecucin de ETL's consiste en los siguientes pasos:

i) Previo a la ejecucin de los ETLs, para extraer informacin vlida y de mejor calidad para el DIEE, se realiza el proceso de limpieza y depuracin de la informacin, donde es necesario descartar registros al no acogerse a las reglas que deben cumplir las variables, por ejemplo los telfonos para ser tomados en cuenta (de acuerdo al plan de validacin).

ii) Creacin de un repositorio alternativo llamado PASO que contiene las tablas principales del DIEE como son: la de empresa, unidad local y unidad legal. Su objetivo es actuar como puente de la informacin antes de llegar a la base final, ya que existen procesos que no se pueden ejecutar directamente en la base final.

iii) Inicializacin de las tablas de PASO para cargar la informacin de la etapa de procesamiento, en la cual se cargar la informacin que tiene cambios con respecto a la base del DIEE del ao anterior y la nueva que ser agregada a la base final.

iv) Se identifican las empresas y establecimientos tanto a los nuevos como a los antiguos, para poder as analizarlos por separado y ser procesados de distinta manera.

v) A las empresas y establecimientos antiguos, es decir, que ya fueron incorporados al directorio en aos anteriores, se identifican las variables que han cambiado y necesitan ser actualizadas. (de acuerdo al matriz de prioridades). A stas se actualizan sus respectivas variables de control.

vi) Las empresas y establecimientos nuevos son insertados en PASO con un identificador interno nico, para dar un seguimiento tanto de las empresas como de los establecimientos sin necesidad de utilizar el nmero de RUC. De igual manera se actualizan tambin sus respectivas variables de control.

vii) Cuando se tiene lista la informacin en el repositorio PASO se procede a actualizar las variables que cambiaron de las empresas y establecimientos antiguos y de los nuevos se insertan en la base del DIEE (de acuerdo al matriz de prioridades).

viii) Para verificar y validar la informacin que se ha obtenido a partir del procesamiento se procede con conteos establecidos

para verificar que la informacin sea consistente, si existen errores se procede a realizar un reprocesamiento de la base hasta que todos los errores sean subsanados por completo (de acuerdo al plan de validacin y tabulacin).

ix) Por ltimo se procede con el congelamiento de la base de datos.

Este proceso se lo aplica sistemticamente sobre las variables del directorio que sirven para la publicacin, dentro de este proceso tambin se generan ciertas variables derivadas.

Otros procesamientos

1. ETAPA PREPARATORIA O PREVIA A LA RECOLECCIN:

Durante el ao 2010, se particip activamente en capacitaciones tcnicas con la finalidad de construir una metodologa slida para la creacin de las bases de datos usadas en el Directorio de Empresas y Establecimientos. En el ao 2011 se suscribieron acuerdos interinstitucionales con el Servicio de Rentas Internas (SRI) y el Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS), que permitieron establecer y consolidar las bases de datos para la construccin del Directorio.

La planificacin de la recoleccin de la informacin para el ao 2016 fue realizada de acuerdo a los insumos: diseo de la recoleccin, tiempos de recoleccin, listado de empresas y sistema de call center; cuyos productos fueron un balance de recoleccin y bases de datos verificadas, que permitieron solventar con satisfaccin esta etapa y proceder a la recoleccin.

2. RECOLECCIN DE LA INFORMACIN:

La recoleccin de la informacin desde las fuentes primarias (SRI e IESS) utilizan mtodos de recoleccin automtica, as la informacin que llega desde las fuentes externas fluye por un canal de comunicacin propio para las instituciones pblicas: el anillo interministerial.

Por parte del SRI, la informacin transferida corresponde a datos de la empresa, como el RUC; su ubicacin geogrfica; la persona de contacto, la actividad econmica codificada segn la Clasificacin Internacional Industrial Uniforme, tipo de contribuyente. Si la empresa realiza o no actividades de comercio exterior e informacin correspondiente a ventas, clasificadas segn el tipo de gravamen: ventas netas con tarifa cero, ventas netas con tarifa diferente de cero, y exportaciones netas. Esta informacin tiene diferentes periodicidades de actualizacin, que varan desde actualizaciones diarias, a actualizaciones mensuales.

Por parte del IESS la informacin que se transfiere al DIEE corresponde al RUC, fecha de corte de informacin, nmero de establecimiento, direccin, telfono, telfono representante legal, nmero de afiliados hombres, nmero de afiliadas mujeres, remuneraciones de afiliados hombres, remuneraciones de afiliadas mujeres, nmero de das laborados con cdigo de divisin poltica.

Adicionalmente, el DIEE se alimenta de fuentes internas, principalmente de la informacin proveniente de las encuestas econmicas realizadas por el INEC, como son:

- Censo Nacional Econmico
- Encuesta anual de manufactura, minera y construccin
- Encuesta anual de comercio interno
- Encuesta anual de hoteles, restaurantes, servicios generales, de enseanza y transporte.
- Encuestas Ambientales
- Equipo Call Center, el cual se encarga de capturar y verificar la informacin directamente con el informante de la empresa a travs de llamadas telefnicas.

Indicadores de la Calidad/Evaluación de la Calidad

Estimación del error muestral

CERTIFICACIÓN DE CALIDAD ESTADÍSTICA EN EL AÑO 2016 DEL DIEE

Introducción:

Las estadísticas oficiales constituyen la base para el diseño, formulación y evaluación de las políticas, planes y programas públicos. El INEC basado en estándares nacionales e internacionales y los principios fundamentales establece el Sistema de Certificación de la Calidad Estadística como instrumento de evaluación y mejora de la producción estadística a nivel nacional.

Es el proceso de análisis de la calidad de la producción estadística, cuyo fin es fortalecer la calidad de las operaciones estadísticas de base: censos, encuestas y estadísticas basadas en registros administrativos. Este proceso lo realiza el INEC, en donde se analiza el cumplimiento del Código de Buenas Prácticas Estadísticas (CBP) y el Modelo de Producción Estadística (MPE).

Los principales objetivos son:

- * Mejorar los procesos de producción estadística
- * Incrementar el uso de estadísticas oficiales
- * Generar cultura estadística

El Sistema de Certificación de la Calidad de las Operaciones Estadísticas está conformado por tres componentes:

1. Entorno de la operación estadística: comprender el marco normativo, los recursos humanos, financieros, de infraestructura y tecnológicos, y el compromiso con la calidad.
2. Proceso de producción estadística: comprender las fases y procesos estipulados en el Modelo de Producción Estadística del Ecuador.
3. Producción estadística: comprender el análisis de la consistencia estadística y consistencia informática de la base de datos de la operación estadística.

En el año 2015 el Directorio de Empresas y Establecimientos entró en el proceso de certificación de la última operación estadística publicada. En el año 2016 se otorgó la certificación de calidad al Directorio de Empresas y Establecimientos con respecto a la preparación de la información, recolección de la información y análisis de la calidad de la información.

Los indicadores de control de calidad implementados por el Directorio de Empresas y Establecimientos para el año 2016 están reflejados en los siguientes instrumentos:

Control de Calidad a la Información - Call Center

Con la finalidad de mejorar la calidad de la información que verifica y actualiza el equipo call center del Directorio de Empresas, se realiza una supervisión y control de calidad a la información levantada, para el efecto se realizan 3 actividades que componen el control de calidad integral:

Control de calidad aleatorio de la información verificada y digitación.
Validación de datos BDD verificada
Novedades de los datos verificados

Control de Calidad a la Información - Procesamiento

Registrar los errores de procesamiento y tiempo invertido debido a la mala definición de reglas de procesamiento.

Control de Calidad a la Información - Análisis

Definir las operaciones e instructivos estadísticos a comparar.
Contabilizar los instructivos ejecutados.
Contabilizar variables recomendadas (BPR DIEE) para empresas.

Control de Calidad a la Información - Seguimiento y Difusión

Encuesta de satisfacción segmentada por tipo de usuario en coordinación con DICOS.
Contabilización de accesos de los usuarios a los aplicativos de producción en Inea.

Descripción del archivo

Lista de Variables

EMPRESAS_2015

Contenido	<p>La base de datos del DIEE (Empresas) est compuesta de 1.335.394 registros y 260 variables. El Directorio de Empresas y Establecimientos presenta una cobertura de 842.936 empresas, este universo se acerca a la estructura real del emprendimiento nacional, pues excluye trabajadores y profesionales dependientes que aun cuando presentan identificacin del RUC (registro real de contribuyentes), no registran informacin de ventas, no registran personal afiliado y perteneciendo al segmento del Rgimen impositivo simplificado RISE no han declarado ingresos al fisco. La cobertura geogrfica de la base de datos del DIEE (Empresas) es nacional, desagregado a nivel de zona de planificacin, provincial, cantonal y parroquial rural. Variables derivadas y recodificadas: Nombre Etiqueta situacion2015 Condin de las operaciones 2015 situacion2014 Condin de las operaciones 2014 situacion2013 Condin de las operaciones 2013 situacion2012 Condin de las operaciones 2012 situacion2011 Condin de las operaciones 2011 situacion2010 Condin de las operaciones 2010 situacion2009 Condin de las operaciones 2009 forma_institucional_2015 Forma institucional 2015 forma_institucional_2014 Forma institucional 2014 forma_institucional_2013 Forma institucional 2013 forma_institucional_2012 Forma institucional 2012 forma_institucional_2011 Forma institucional 2011 forma_institucional_2010 Forma institucional 2010 forma_institucional_2009 Forma institucional 2009 unidad_legal_tipo_2015 Tipo de unidad legal 2015 unidad_legal_tipo_2014 Tipo de unidad legal 2014 unidad_legal_tipo_2013 Tipo de unidad legal 2013 unidad_legal_tipo_2012 Tipo de unidad legal 2012 obligado_llevar_contabilidad_2015 Obligado a llevar contabilidad 2015 obligado_llevar_contabilidad_2014 Obligado a llevar contabilidad 2014 obligado_llevar_contabilidad_2013 Obligado a llevar contabilidad 2013 obligado_llevar_contabilidad_2012 Obligado a llevar contabilidad 2012 clase_contribuyente_2015 Clase de contribuyente fiscal 2015 clase_contribuyente_2014 Clase de contribuyente fiscal 2014 clase_contribuyente_2013 Clase de contribuyente fiscal 2013 clase_contribuyente_2012 Clase de contribuyente fiscal 2012 gsectores_2015 Sectores Econmicos 2015 gsectores_2014 Sectores Econmicos 2014 gsectores_2013 Sectores Econmicos 2013 gsectores_2012 Sectores Econmicos 2012 zona_planif_2015 Zonas de Planificacin 2015 zona_planif_2014 Zonas de Planificacin 2014 zona_planif_2013 Zonas de Planificacin 2013 zona_planif_2012 Zonas de Planificacin 2012 empleados2015 Personal ocupado-afiliado 2015 empleados2014 Personal ocupado-afiliado 2014 empleados2013 Personal ocupado-afiliado 2013 empleados2012 Personal ocupado-afiliado 2012 empleados2011 Personal ocupado-afiliado 2011 empleados2010 Personal ocupado-afiliado 2010 empleados2009 Personal ocupado-afiliado 2009 empleados2008 Personal ocupado-afiliado 2008 empleados2007 Personal ocupado-afiliado 2007 empleados2006 Personal ocupado-afiliado 2006 emp_hombres_2015 Personal ocupado-afiliado hombres 2015 emp_hombres_2014 Personal ocupado-afiliado hombres 2014 emp_hombres_2013 Personal ocupado-afiliado hombres 2013 emp_hombres_2012 Personal ocupado-afiliado hombres 2012 emp_hombres_2011 Personal ocupado-afiliado hombres 2011 emp_hombres_2010 Personal ocupado-afiliado hombres 2010 emp_hombres_2009 Personal ocupado-afiliado hombres 2009 emp_hombres_2008 Personal ocupado-afiliado hombres 2008 emp_hombres_2007 Personal ocupado-afiliado hombres 2007 emp_hombres_2006 Personal ocupado-afiliado hombres 2006 emp_mujeres_2015 Personal ocupado-afiliado mujeres 2015 emp_mujeres_2014 Personal ocupado-afiliado mujeres 2014 emp_mujeres_2013 Personal ocupado-afiliado mujeres 2013 emp_mujeres_2012 Personal ocupado-afiliado mujeres 2012 emp_mujeres_2011 Personal ocupado-afiliado mujeres 2011 emp_mujeres_2010 Personal ocupado-afiliado mujeres 2010 emp_mujeres_2009 Personal ocupado-afiliado mujeres 2009 emp_mujeres_2008 Personal ocupado-afiliado mujeres 2008 emp_mujeres_2007 Personal ocupado-afiliado mujeres 2007 emp_mujeres_2006 Personal ocupado-afiliado mujeres 2006 estrato_empleop_2015 Estrato personal promedio 2015 estrato_empleop_2014 Estrato personal promedio 2014 estrato_empleop_2013 Estrato personal promedio 2013 estrato_empleop_2012 Estrato personal promedio 2012 estrato_empleop_2011 Estrato personal promedio 2011 estrato_empleop_2010 Estrato personal promedio 2010 estrato_empleop_2009 Estrato personal promedio 2009 empleo_equiv_2015 Empleo Equivalente 2015 empleo_equiv_2014 Empleo Equivalente 2014 empleo_equiv_2013 Empleo Equivalente 2013 empleo_equiv_2012 Empleo Equivalente 2012 empleo_equiv_2011 Empleo Equivalente 2011 empleo_equiv_2010 Empleo Equivalente 2010 empleo_equiv_2009 Empleo Equivalente 2009 empleo_equiv_2008 Empleo Equivalente 2008 empleo_equiv_2007 Empleo Equivalente 2007 empleo_equiv_2006 Empleo Equivalente 2006 empleo_ult_2015 Empleo ultimo 2015 empleo_ult_2014 Empleo ultimo 2014 empleo_ult_2013 Empleo ultimo 2013 empleo_ult_2012 Empleo ultimo 2012 empleo_ult_2011 Empleo ultimo 2011 empleo_ult_2010 Empleo ultimo 2010 empleo_ult_2009 Empleo ultimo 2009 empleo_ult_2008 Empleo ultimo 2008 empleo_ult_2007 Empleo ultimo 2007 empleo_ult_2006 Empleo ultimo 2006 empleo_ult_hombres_2015 Personal ultimo hombres 2015 empleo_ult_hombres_2014 Personal ultimo hombres 2014 empleo_ult_hombres_2013 Personal ultimo hombres 2013 empleo_ult_hombres_2012 Personal ultimo hombres 2012 empleo_ult_hombres_2011 Personal ultimo hombres 2011 empleo_ult_hombres_2010 Personal ultimo hombres 2010 empleo_ult_hombres_2009 Personal ultimo hombres 2009 empleo_ult_hombres_2008 Personal ultimo hombres 2008 empleo_ult_hombres_2007 Personal ultimo hombres 2007 empleo_ult_hombres_2006 Personal ultimo hombres 2006 empleo_ult_mujeres_2015 Personal ultimo mujeres 2015 empleo_ult_mujeres_2014 Personal ultimo mujeres 2014 empleo_ult_mujeres_2013 Personal ultimo mujeres 2013 empleo_ult_mujeres_2012 Personal ultimo mujeres 2012 empleo_ult_mujeres_2011 Personal ultimo mujeres 2011 empleo_ult_mujeres_2010 Personal ultimo mujeres 2010 empleo_ult_mujeres_2009 Personal ultimo mujeres 2009 empleo_ult_mujeres_2008 Personal ultimo mujeres 2008 empleo_ult_mujeres_2007 Personal ultimo mujeres 2007 empleo_ult_mujeres_2006 Personal ultimo mujeres 2006 estrato_empleou_2015 Estrato personal ultimo 2015 estrato_empleou_2014 Estrato personal ultimo 2014 estrato_empleou_2013 Estrato personal ultimo 2013 estrato_empleou_2012 Estrato personal ultimo 2012 estrato_empleou_2011 Estrato personal ultimo 2011 estrato_empleou_2010 Estrato personal ultimo 2010 estrato_empleou_2009 Estrato personal ultimo 2009 total_iless_trim_2015_4 Empleados trimestre 2015 - IV total_iless_trim_2015_3 Empleados trimestre 2015 - III total_iless_trim_2015_2 Empleados trimestre 2015 - II total_iless_trim_2015_1 Empleados trimestre 2015 - I total_iless_trim_2014_4 Empleados trimestre 2014 - IV total_iless_trim_2014_3 Empleados trimestre 2014 - III total_iless_trim_2014_2 Empleados trimestre 2014 - II total_iless_trim_2014_1 Empleados trimestre 2014 - I total_iless_trim_2013_4 Empleados trimestre 2013 - IV total_iless_trim_2013_3 Empleados trimestre 2013 - III total_iless_trim_2013_2 Empleados trimestre 2013 - II total_iless_trim_2013_1 Empleados trimestre 2013 - I total_iless_trim_2012_4 Empleados trimestre 2012 - IV total_iless_trim_2012_3 Empleados trimestre 2012 - III total_iless_trim_2012_2 Empleados trimestre 2012 - II total_iless_trim_2012_1 Empleados trimestre 2012 - I total_iless_trim_2011_4 Empleados trimestre 2011 - IV total_iless_trim_2011_3 Empleados trimestre 2011 - III total_iless_trim_2011_2 Empleados trimestre 2011 - II total_iless_trim_2011_1 Empleados trimestre 2011 - I total_iless_trim_2010_4 Empleados trimestre 2010 - IV total_iless_trim_2010_3 Empleados trimestre 2010 - III total_iless_trim_2010_2 Empleados trimestre 2010 - II total_iless_trim_2010_1 Empleados trimestre 2010 - I total_iless_trim_2009_4 Empleados trimestre 2009 - IV total_iless_trim_2009_3 Empleados trimestre 2009 - III total_iless_trim_2009_2 Empleados trimestre 2009 - II total_iless_trim_2009_1 Empleados trimestre 2009 - I total_iless_trim_2008_4 Empleados trimestre 2008 - IV total_iless_trim_2008_3 Empleados trimestre 2008 - III total_iless_trim_2008_2 Empleados trimestre 2008 - II total_iless_trim_2008_1 Empleados trimestre 2008 - I total_iless_trim_2007_4 Empleados trimestre 2007 - IV total_iless_trim_2007_3 Empleados trimestre 2007 - III total_iless_trim_2007_2 Empleados trimestre 2007 - II total_iless_trim_2007_1 Empleados trimestre 2007 - I total_iless_trim_2006_4 Empleados trimestre 2006 - IV total_iless_trim_2006_3 Empleados trimestre 2006 - III total_iless_trim_2006_2 Empleados trimestre 2006 - II total_iless_trim_2006_1 Empleados trimestre 2006 - I ventas_totales2015 Ventas totales 2015 ventas_totales2014 Ventas totales 2014 ventas_totales2013 Ventas totales 2013 ventas_totales2012 Ventas totales 2012 ventas_totales2011 Ventas totales 2011 ventas_totales2010 Ventas totales 2010 ventas_totales2009 Ventas totales 2009 estrato_ventas_2015 Estrato de ventas 2015 estrato_ventas_2014 Estrato de ventas 2014 estrato_ventas_2013 Estrato de ventas 2013 estrato_ventas_2012 Estrato de ventas 2012 estrato_ventas_2011 Estrato de ventas 2011 estrato_ventas_2010 Estrato de ventas 2010 estrato_ventas_2009 Estrato de ventas 2009 tamanop_2015 Tamao de empresas con personal promedio 2015 tamanop_2014 Tamao de empresas con personal promedio 2014 tamanop_2013 Tamao de empresas con personal promedio 2013 tamanop_2012 Tamao de empresas con personal promedio 2012 tamanop_2011 Tamao de empresas con personal promedio 2011 tamanop_2010 Tamao de empresas con personal promedio 2010 tamanop_2009 Tamao de empresas con personal promedio 2009 tamanou_2015 Tamao de empresas con personal ltimo 2015 tamanou_2014 Tamao de empresas con personal ltimo 2014 tamanou_2013 Tamao de empresas con personal ltimo 2013 tamanou_2012 Tamao de empresas con personal ltimo 2012 tamanou_2011 Tamao de empresas con personal ltimo 2011 tamanou_2010 Tamao de empresas con personal ltimo 2010 tamanou_2009 Tamao de empresas con personal ltimo 2009 salarios_2015 Remuneraciones 2015 salarios_2014 Remuneraciones 2014 salarios_2013 Remuneraciones 2013 salarios_2012 Remuneraciones 2012 salarios_2011 Remuneraciones 2011 salarios_2010 Remuneraciones 2010 salarios_2009 Remuneraciones 2009 salarios_2008 Remuneraciones 2008 salarios_2007 Remuneraciones 2007 salarios_2006 Remuneraciones 2006 salarios_hombres2015 Remuneraciones hombres 2015 salarios_hombres2014 Remuneraciones hombres 2014 salarios_hombres2013 Remuneraciones hombres 2013 salarios_hombres2012 Remuneraciones hombres 2012 salarios_hombres2011 Remuneraciones hombres 2011 salarios_hombres2010 Remuneraciones hombres 2010 salarios_hombres2009 Remuneraciones hombres 2009 salarios_hombres2008 Remuneraciones hombres 2008 salarios_hombres2007 Remuneraciones hombres 2007 salarios_hombres2006 Remuneraciones hombres 2006 salarios_mujeres2015 Remuneraciones mujeres 2015 salarios_mujeres2014 Remuneraciones mujeres 2014 salarios_mujeres2013 Remuneraciones mujeres 2013 salarios_mujeres2012 Remuneraciones mujeres 2012 salarios_mujeres2011 Remuneraciones mujeres 2011 salarios_mujeres2010 Remuneraciones mujeres 2010 salarios_mujeres2009 Remuneraciones mujeres 2009 salarios_mujeres2008 Remuneraciones mujeres 2008 salarios_mujeres2007 Remuneraciones mujeres 2007 salarios_mujeres2006 Remuneraciones mujeres 2006 estructura_estrat2015 Estructura para la estratificacin de empresas universo LDLE 2015 estructura_estrat2014 Estructura para la estratificacin de empresas universo LDLE 2014 estructura_estrat2013 Estructura para la estratificacin de empresas universo LDLE 2013 estructura_estrat2012 Estructura para la estratificacin de empresas universo LDLE 2012 estructura_estrat2011 Estructura para la estratificacin de empresas universo LDLE 2011</p>
Casos	1335394
Variable(s)	260
Estructura	Tipo: Claves: ()

Contenido	<p>La base de datos del DIEE (Empresas) est compuesta de 1.335.394 registros y 260 variables. El Directorio de Empresas y Establecimientos presenta una cobertura de 842.936 empresas, este universo se acerca a la estructura real del emprendimiento nacional, pues excluye trabajadores y profesionales dependientes que aun cuando presentan identificacin del RUC (registro nico de contribuyentes), no registran informacin de ventas, no registran personal afiliado y perteneciendo al segmento del Rgimen impositivo simplificado RISE no han declarado ingresos al fisco. La cobertura geogrfica de la base de datos del DIEE (Empresas) es nacional, desagregado a nivel de zona de planificacin, provincial, cantonal y parroquial rural. Variables derivadas y recodificadas: Nombre Etiqueta situacion2015 Condin de las operaciones 2015 situacion2014 Condin de las operaciones 2014 situacion2013 Condin de las operaciones 2013 situacion2012 Condin de las operaciones 2012 situacion2011 Condin de las operaciones 2011 situacion2010 Condin de las operaciones 2010 situacion2009 Condin de las operaciones 2009 forma_institucional_2015 Forma institucional 2015 forma_institucional_2014 Forma institucional 2014 forma_institucional_2013 Forma institucional 2013 forma_institucional_2012 Forma institucional 2012 forma_institucional_2011 Forma institucional 2011 forma_institucional_2010 Forma institucional 2010 forma_institucional_2009 Forma institucional 2009 unidad_legal_tipo_2015 Tipo de unidad legal 2015 unidad_legal_tipo_2014 Tipo de unidad legal 2014 unidad_legal_tipo_2013 Tipo de unidad legal 2013 unidad_legal_tipo_2012 Tipo de unidad legal 2012 obligado_llevar_contabilidad_2015 Obligado a llevar contabilidad 2015 obligado_llevar_contabilidad_2014 Obligado a llevar contabilidad 2014 obligado_llevar_contabilidad_2013 Obligado a llevar contabilidad 2013 obligado_llevar_contabilidad_2012 Obligado a llevar contabilidad 2012 clase_contribuyente_2015 Clase de contribuyente fiscal 2015 clase_contribuyente_2014 Clase de contribuyente fiscal 2014 clase_contribuyente_2013 Clase de contribuyente fiscal 2013 clase_contribuyente_2012 Clase de contribuyente fiscal 2012 gsectores_2015 Sectores Econmicos 2015 gsectores_2014 Sectores Econmicos 2014 gsectores_2013 Sectores Econmicos 2013 gsectores_2012 Sectores Econmicos 2012 zona_planif_2015 Zonas de Planificacin 2015 zona_planif_2014 Zonas de Planificacin 2014 zona_planif_2013 Zonas de Planificacin 2013 zona_planif_2012 Zonas de Planificacin 2012 empleados2015 Personal ocupado-afiliado 2015 empleados2014 Personal ocupado-afiliado 2014 empleados2013 Personal ocupado-afiliado 2013 empleados2012 Personal ocupado-afiliado 2012 empleados2011 Personal ocupado-afiliado 2011 empleados2010 Personal ocupado-afiliado 2010 empleados2009 Personal ocupado-afiliado 2009 empleados2008 Personal ocupado-afiliado 2008 empleados2007 Personal ocupado-afiliado 2007 empleados2006 Personal ocupado-afiliado 2006 emp_hombres_2015 Personal ocupado-afiliado hombres 2015 emp_hombres_2014 Personal ocupado-afiliado hombres 2014 emp_hombres_2013 Personal ocupado-afiliado hombres 2013 emp_hombres_2012 Personal ocupado-afiliado hombres 2012 emp_hombres_2011 Personal ocupado-afiliado hombres 2011 emp_hombres_2010 Personal ocupado-afiliado hombres 2010 emp_hombres_2009 Personal ocupado-afiliado hombres 2009 emp_hombres_2008 Personal ocupado-afiliado hombres 2008 emp_hombres_2007 Personal ocupado-afiliado hombres 2007 emp_hombres_2006 Personal ocupado-afiliado hombres 2006 emp_mujeres_2015 Personal ocupado-afiliado mujeres 2015 emp_mujeres_2014 Personal ocupado-afiliado mujeres 2014 emp_mujeres_2013 Personal ocupado-afiliado mujeres 2013 emp_mujeres_2012 Personal ocupado-afiliado mujeres 2012 emp_mujeres_2011 Personal ocupado-afiliado mujeres 2011 emp_mujeres_2010 Personal ocupado-afiliado mujeres 2010 emp_mujeres_2009 Personal ocupado-afiliado mujeres 2009 emp_mujeres_2008 Personal ocupado-afiliado mujeres 2008 emp_mujeres_2007 Personal ocupado-afiliado mujeres 2007 emp_mujeres_2006 Personal ocupado-afiliado mujeres 2006 estrato_empleop_2015 Estrato personal promedio 2015 estrato_empleop_2014 Estrato personal promedio 2014 estrato_empleop_2013 Estrato personal promedio 2013 estrato_empleop_2012 Estrato personal promedio 2012 estrato_empleop_2011 Estrato personal promedio 2011 estrato_empleop_2010 Estrato personal promedio 2010 estrato_empleop_2009 Estrato personal promedio 2009 empleo_equiv_2015 Empleo Equivalente 2015 empleo_equiv_2014 Empleo Equivalente 2014 empleo_equiv_2013 Empleo Equivalente 2013 empleo_equiv_2012 Empleo Equivalente 2012 empleo_equiv_2011 Empleo Equivalente 2011 empleo_equiv_2010 Empleo Equivalente 2010 empleo_equiv_2009 Empleo Equivalente 2009 empleo_equiv_2008 Empleo Equivalente 2008 empleo_equiv_2007 Empleo Equivalente 2007 empleo_equiv_2006 Empleo Equivalente 2006 empleo_ult_2015 Empleo ultimo 2015 empleo_ult_2014 Empleo ultimo 2014 empleo_ult_2013 Empleo ultimo 2013 empleo_ult_2012 Empleo ultimo 2012 empleo_ult_2011 Empleo ultimo 2011 empleo_ult_2010 Empleo ultimo 2010 empleo_ult_2009 Empleo ultimo 2009 empleo_ult_2008 Empleo ultimo 2008 empleo_ult_2007 Empleo ultimo 2007 empleo_ult_2006 Empleo ultimo 2006 empleo_ult_hombres_2015 Personal ultimo hombres 2015 empleo_ult_hombres_2014 Personal ultimo hombres 2014 empleo_ult_hombres_2013 Personal ultimo hombres 2013 empleo_ult_hombres_2012 Personal ultimo hombres 2012 empleo_ult_hombres_2011 Personal ultimo hombres 2011 empleo_ult_hombres_2010 Personal ultimo hombres 2010 empleo_ult_hombres_2009 Personal ultimo hombres 2009 empleo_ult_hombres_2008 Personal ultimo hombres 2008 empleo_ult_hombres_2007 Personal ultimo hombres 2007 empleo_ult_hombres_2006 Personal ultimo hombres 2006 empleo_ult_mujeres_2015 Personal ultimo mujeres 2015 empleo_ult_mujeres_2014 Personal ultimo mujeres 2014 empleo_ult_mujeres_2013 Personal ultimo mujeres 2013 empleo_ult_mujeres_2012 Personal ultimo mujeres 2012 empleo_ult_mujeres_2011 Personal ultimo mujeres 2011 empleo_ult_mujeres_2010 Personal ultimo mujeres 2010 empleo_ult_mujeres_2009 Personal ultimo mujeres 2009 empleo_ult_mujeres_2008 Personal ultimo mujeres 2008 empleo_ult_mujeres_2007 Personal ultimo mujeres 2007 empleo_ult_mujeres_2006 Personal ultimo mujeres 2006 estrato_empleou_2015 Estrato personal ultimo 2015 estrato_empleou_2014 Estrato personal ultimo 2014 estrato_empleou_2013 Estrato personal ultimo 2013 estrato_empleou_2012 Estrato personal ultimo 2012 estrato_empleou_2011 Estrato personal ultimo 2011 estrato_empleou_2010 Estrato personal ultimo 2010 estrato_empleou_2009 Estrato personal ultimo 2009 total_iess_trim_2015_4 Empleados trimestre 2015 - IV total_iess_trim_2015_3 Empleados trimestre 2015 - III total_iess_trim_2015_2 Empleados trimestre 2015 - II total_iess_trim_2015_1 Empleados trimestre 2015 - I total_iess_trim_2014_4 Empleados trimestre 2014 - IV total_iess_trim_2014_3 Empleados trimestre 2014 - III total_iess_trim_2014_2 Empleados trimestre 2014 - II total_iess_trim_2014_1 Empleados trimestre 2014 - I total_iess_trim_2013_4 Empleados trimestre 2013 - IV total_iess_trim_2013_3 Empleados trimestre 2013 - III total_iess_trim_2013_2 Empleados trimestre 2013 - II total_iess_trim_2013_1 Empleados trimestre 2013 - I total_iess_trim_2012_4 Empleados trimestre 2012 - IV total_iess_trim_2012_3 Empleados trimestre 2012 - III total_iess_trim_2012_2 Empleados trimestre 2012 - II total_iess_trim_2012_1 Empleados trimestre 2012 - I total_iess_trim_2011_4 Empleados trimestre 2011 - IV total_iess_trim_2011_3 Empleados trimestre 2011 - III total_iess_trim_2011_2 Empleados trimestre 2011 - II total_iess_trim_2011_1 Empleados trimestre 2011 - I total_iess_trim_2010_4 Empleados trimestre 2010 - IV total_iess_trim_2010_3 Empleados trimestre 2010 - III total_iess_trim_2010_2 Empleados trimestre 2010 - II total_iess_trim_2010_1 Empleados trimestre 2010 - I total_iess_trim_2009_4 Empleados trimestre 2009 - IV total_iess_trim_2009_3 Empleados trimestre 2009 - III total_iess_trim_2009_2 Empleados trimestre 2009 - II total_iess_trim_2009_1 Empleados trimestre 2009 - I total_iess_trim_2008_4 Empleados trimestre 2008 - IV total_iess_trim_2008_3 Empleados trimestre 2008 - III total_iess_trim_2008_2 Empleados trimestre 2008 - II total_iess_trim_2008_1 Empleados trimestre 2008 - I total_iess_trim_2007_4 Empleados trimestre 2007 - IV total_iess_trim_2007_3 Empleados trimestre 2007 - III total_iess_trim_2007_2 Empleados trimestre 2007 - II total_iess_trim_2007_1 Empleados trimestre 2007 - I total_iess_trim_2006_4 Empleados trimestre 2006 - IV total_iess_trim_2006_3 Empleados trimestre 2006 - III total_iess_trim_2006_2 Empleados trimestre 2006 - II total_iess_trim_2006_1 Empleados trimestre 2006 - I ventas_totales2015 Ventas totales 2015 ventas_totales2014 Ventas totales 2014 ventas_totales2013 Ventas totales 2013 ventas_totales2012 Ventas totales 2012 ventas_totales2011 Ventas totales 2011 ventas_totales2010 Ventas totales 2010 ventas_totales2009 Ventas totales 2009 estrato_ventas_2015 Estrato de ventas 2015 estrato_ventas_2014 Estrato de ventas 2014 estrato_ventas_2013 Estrato de ventas 2013 estrato_ventas_2012 Estrato de ventas 2012 estrato_ventas_2011 Estrato de ventas 2011 estrato_ventas_2010 Estrato de ventas 2010 estrato_ventas_2009 Estrato de ventas 2009 tamanop_2015 Tamao de empresas con personal promedio 2015 tamanop_2014 Tamao de empresas con personal promedio 2014 tamanop_2013 Tamao de empresas con personal promedio 2013 tamanop_2012 Tamao de empresas con personal promedio 2012 tamanop_2011 Tamao de empresas con personal promedio 2011 tamanop_2010 Tamao de empresas con personal promedio 2010 tamanop_2009 Tamao de empresas con personal promedio 2009 tamanou_2015 Tamao de empresas con personal ltimo 2015 tamanou_2014 Tamao de empresas con personal ltimo 2014 tamanou_2013 Tamao de empresas con personal ltimo 2013 tamanou_2012 Tamao de empresas con personal ltimo 2012 tamanou_2011 Tamao de empresas con personal ltimo 2011 tamanou_2010 Tamao de empresas con personal ltimo 2010 tamanou_2009 Tamao de empresas con personal ltimo 2009 salarios_2015 Remuneraciones 2015 salarios_2014 Remuneraciones 2014 salarios_2013 Remuneraciones 2013 salarios_2012 Remuneraciones 2012 salarios_2011 Remuneraciones 2011 salarios_2010 Remuneraciones 2010 salarios_2009 Remuneraciones 2009 salarios_2008 Remuneraciones 2008 salarios_2007 Remuneraciones 2007 salarios_2006 Remuneraciones 2006 salarios_hombres2015 Remuneraciones hombres 2015 salarios_hombres2014 Remuneraciones hombres 2014 salarios_hombres2013 Remuneraciones hombres 2013 salarios_hombres2012 Remuneraciones hombres 2012 salarios_hombres2011 Remuneraciones hombres 2011 salarios_hombres2010 Remuneraciones hombres 2010 salarios_hombres2009 Remuneraciones hombres 2009 salarios_hombres2008 Remuneraciones hombres 2008 salarios_hombres2007 Remuneraciones hombres 2007 salarios_hombres2006 Remuneraciones hombres 2006 salarios_mujeres2015 Remuneraciones mujeres 2015 salarios_mujeres2014 Remuneraciones mujeres 2014 salarios_mujeres2013 Remuneraciones mujeres 2013 salarios_mujeres2012 Remuneraciones mujeres 2012 salarios_mujeres2011 Remuneraciones mujeres 2011 salarios_mujeres2010 Remuneraciones mujeres 2010 salarios_mujeres2009 Remuneraciones mujeres 2009 salarios_mujeres2008 Remuneraciones mujeres 2008 salarios_mujeres2007 Remuneraciones mujeres 2007 salarios_mujeres2006 Remuneraciones mujeres 2006 estructura_estrat2015 Estructura para la estratificacin de empresas universo LDLE 2015 estructura_estrat2014 Estructura para la estratificacin de empresas universo LDLE 2014 estructura_estrat2013 Estructura para la estratificacin de empresas universo LDLE 2013 estructura_estrat2012 Estructura para la estratificacin de empresas universo LDLE 2012 estructura_estrat2011 Estructura para la estratificacin de empresas universo LDLE 2011</p>
Version	Versin 1.0 (21 de diciembre del 2016), esta es la versin final de la base de datos.
Productor	Instituto Nacional de Estadstica y Censos (INEC) 2016 Direccin de Estadsticas Econmicas (DECON) 2016
Datos omisos (missings)	Los valores perdidos son aquellos que desde la fuente de informacin, no se dispone de informacin vlida. Esta fuente de informacin con la cual se construye el DIEE, corresponde a registros administrativos del Servicio de Rentas Internas (SRI). En la base de datos Empresas 2015 tenemos los siguientes cdigos para identificar a un dato como valor perdido: - 99999 : Variable cdigo de Clase

Variables

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V590	id_empresa	Identificador Empresa	contin	numeric	
V591	situacion2015	Condicin de las operaciones 2015	discrete	numeric	
V592	situacion2014	Condicin de las operaciones 2014	discrete	numeric	
V593	situacion2013	Condicin de las operaciones 2013	discrete	numeric	
V594	situacion2012	Condicin de las operaciones 2012	discrete	numeric	
V595	situacion2011	Condicin de las operaciones 2011	discrete	numeric	
V596	situacion2010	Condicin de las operaciones 2010	discrete	numeric	
V597	situacion2009	Condicin de las operaciones 2009	discrete	numeric	
V598	forma_institucional_2015	Forma institucional 2015	discrete	numeric	
V599	forma_institucional_2014	Forma institucional 2014	discrete	numeric	
V600	forma_institucional_2013	Forma institucional 2013	discrete	numeric	
V601	forma_institucional_2012	Forma institucional 2012	discrete	numeric	
V602	forma_institucional_2011	Forma institucional 2011	discrete	numeric	
V603	forma_institucional_2010	Forma institucional 2010	discrete	numeric	
V604	forma_institucional_2009	Forma institucional 2009	discrete	numeric	
V605	unidad_legal_tipo_2015	Tipo de unidad legal 2015	discrete	numeric	
V606	unidad_legal_tipo_2014	Tipo de unidad legal 2014	discrete	numeric	
V607	unidad_legal_tipo_2013	Tipo de unidad legal 2013	discrete	numeric	
V608	unidad_legal_tipo_2012	Tipo de unidad legal 2012	discrete	numeric	
V609	obligado_llevar_contabilidad2015	Obligado a llevar contabilidad 2015	discrete	character	
V610	obligado_llevar_contabilidad2014	Obligado a llevar contabilidad 2014	discrete	character	
V611	obligado_llevar_contabilidad2013	Obligado a llevar contabilidad 2013	discrete	character	
V612	obligado_llevar_contabilidad2012	Obligado a llevar contabilidad 2012	discrete	character	
V613	clase_contribuyente_2015	Clase de contribuyente fiscal 2015	discrete	character	
V614	clase_contribuyente_2014	Clase de contribuyente fiscal 2014	discrete	character	
V615	clase_contribuyente_2013	Clase de contribuyente fiscal 2013	discrete	character	
V616	clase_contribuyente_2012	Clase de contribuyente fiscal 2012	discrete	character	
V617	gsectores_2015	Sectores Econmicos 2015	discrete	numeric	
V618	gsectores_2014	Sectores Econmicos 2014	discrete	numeric	
V619	gsectores_2013	Sectores Econmicos 2013	discrete	numeric	
V620	gsectores_2012	Sectores Econmicos 2012	discrete	numeric	
V621	codigo_seccion_2015	Cdigo CIU4 - Seccin (1 dgitos) 2015	discrete	character	
V622	codigo_seccion_2014	Cdigo CIU4 - Seccin (1 dgitos) 2014	discrete	character	
V623	codigo_seccion_2013	Cdigo CIU4 - Seccin (1 dgitos) 2013	discrete	character	
V624	codigo_seccion_2012	Cdigo CIU4 - Seccin (1 dgitos) 2012	discrete	character	
V625	codigo_division_2015	Cdigo CIU4 - Divisin (2 dgitos) 2015	discrete	character	
V626	codigo_division_2014	Cdigo CIU4 - Divisin (2 dgitos) 2014	discrete	character	
V627	codigo_division_2013	Cdigo CIU4 - Divisin (2 dgitos) 2013	discrete	character	

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V628	codigo_division_2012	Cdigo CIU4 - Divisin (2 dgitos) 2012	discrete	character	
V629	codigo_clase_2015	Cdigo CIU4 - Clase (4 dgitos) 2015	discrete	character	
V630	codigo_clase_2014	Cdigo CIU4 - Clase (4 dgitos) 2014	discrete	character	
V631	codigo_clase_2013	Cdigo CIU4 - Clase (4 dgitos) 2013	discrete	character	
V632	codigo_clase_2012	Cdigo CIU4 - Clase (4 dgitos) 2012	discrete	character	
V633	zona_planif_2015	Zonas de Planificacin 2015	discrete	numeric	
V634	zona_planif_2014	Zonas de Planificacin 2014	discrete	numeric	
V635	zona_planif_2013	Zonas de Planificacin 2013	discrete	numeric	
V636	zona_planif_2012	Zonas de Planificacin 2012	discrete	numeric	
V637	codigo_provincia_2015	Provincia 2015	discrete	numeric	
V638	codigo_provincia_2014	Provincia 2014	discrete	numeric	
V639	codigo_provincia_2013	Provincia 2013	discrete	numeric	
V640	codigo_provincia_2012	Provincia 2012	discrete	numeric	
V641	codigo_canton_2015	Cantn 2015	discrete	numeric	
V642	codigo_canton_2014	Cantn 2014	discrete	numeric	
V643	codigo_canton_2013	Cantn 2013	discrete	numeric	
V644	codigo_canton_2012	Cantn 2012	discrete	numeric	
V645	codigo_parroquia_2015	Parroquia 2015	discrete	numeric	
V646	codigo_parroquia_2014	Parroquia 2014	discrete	numeric	
V647	codigo_parroquia_2013	Parroquia 2013	discrete	numeric	
V648	codigo_parroquia_2012	Parroquia 2012	discrete	numeric	
V649	rise_2015	Rise Condicin de las operaciones 2015	discrete	numeric	
V650	rise_2014	Rise Condicin de las operaciones 2014	discrete	numeric	
V651	rise_2013	Rise Condicin de las operaciones 2013	discrete	numeric	
V652	rise_2012	Rise Condicin de las operaciones 2012	discrete	numeric	
V653	rise_2011	Rise Condicin de las operaciones 2011	discrete	numeric	
V654	rise_2010	Rise Condicin de las operaciones 2010	discrete	numeric	
V655	rise_2009	Rise Condicin de las operaciones 2009	discrete	numeric	
V850	fecha_inicio_actividad	Fecha inicio de actividades 2015	discrete	character	
V851	fecha_cese_actividad	Fecha cese legal de actividades 2015	discrete	character	
V852	fecha_reinicio_actividad	Fecha reinicio legal de actividades 2015	discrete	character	
V853	fecha_inscripcion	Fecha inscripcin del RUC 2015	discrete	character	
V854	fecha_suspension_definitiva	Fecha suspensin de actividades 2015	discrete	character	
V661	unidad_legal_estado	Estado SRI	discrete	numeric	
V662	numero_unidades_locales	Nmero de establecimientos de la empresa 2015	contin	numeric	
V663	empleados2015	Personal ocupado-afiliado 2015	contin	numeric	
V664	empleados2014	Personal ocupado-afiliado 2014	contin	numeric	
V665	empleados2013	Personal ocupado-afiliado 2013	contin	numeric	
V666	empleados2012	Personal ocupado-afiliado 2012	contin	numeric	
V667	empleados2011	Personal ocupado-afiliado 2011	contin	numeric	

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V668	empleados2010	Personal ocupado-afiliado 2010	contin	numeric	
V669	empleados2009	Personal ocupado-afiliado 2009	contin	numeric	
V670	empleados2008	Personal ocupado-afiliado 2008	contin	numeric	
V671	empleados2007	Personal ocupado-afiliado 2007	contin	numeric	
V672	empleados2006	Personal ocupado-afiliado 2006	contin	numeric	
V673	emp_hombres_2015	Personal ocupado-afiliado hombres 2015	contin	numeric	
V674	emp_hombres_2014	Personal ocupado-afiliado hombres 2014	contin	numeric	
V675	emp_hombres_2013	Personal ocupado-afiliado hombres 2013	contin	numeric	
V676	emp_hombres_2012	Personal ocupado-afiliado hombres 2012	contin	numeric	
V677	emp_hombres_2011	Personal ocupado-afiliado hombres 2011	contin	numeric	
V678	emp_hombres_2010	Personal ocupado-afiliado hombres 2010	contin	numeric	
V679	emp_hombres_2009	Personal ocupado-afiliado hombres 2009	contin	numeric	
V680	emp_hombres_2008	Personal ocupado-afiliado hombres 2008	contin	numeric	
V681	emp_hombres_2007	Personal ocupado-afiliado hombres 2007	contin	numeric	
V682	emp_hombres_2006	Personal ocupado-afiliado hombres 2006	contin	numeric	
V683	emp_mujeres_2015	Personal ocupado-afiliado mujeres 2015	contin	numeric	
V684	emp_mujeres_2014	Personal ocupado-afiliado mujeres 2014	contin	numeric	
V685	emp_mujeres_2013	Personal ocupado-afiliado mujeres 2013	contin	numeric	
V686	emp_mujeres_2012	Personal ocupado-afiliado mujeres 2012	contin	numeric	
V687	emp_mujeres_2011	Personal ocupado-afiliado mujeres 2011	contin	numeric	
V688	emp_mujeres_2010	Personal ocupado-afiliado mujeres 2010	contin	numeric	
V689	emp_mujeres_2009	Personal ocupado-afiliado mujeres 2009	contin	numeric	
V690	emp_mujeres_2008	Personal ocupado-afiliado mujeres 2008	contin	numeric	
V691	emp_mujeres_2007	Personal ocupado-afiliado mujeres 2007	contin	numeric	
V692	emp_mujeres_2006	Personal ocupado-afiliado mujeres 2006	contin	numeric	
V693	estrato_empleop_2015	Estrato personal promedio 2015	discrete	numeric	
V694	estrato_empleop_2014	Estrato personal promedio 2014	discrete	numeric	
V695	estrato_empleop_2013	Estrato personal promedio 2013	discrete	numeric	
V696	estrato_empleop_2012	Estrato personal promedio 2012	discrete	numeric	
V697	estrato_empleop_2011	Estrato personal promedio 2011	discrete	numeric	
V698	estrato_empleop_2010	Estrato personal promedio 2010	discrete	numeric	
V699	estrato_empleop_2009	Estrato personal promedio 2009	discrete	numeric	
V700	empleo_equiv_2015	Empleo Equivalente 2015	contin	numeric	
V701	empleo_equiv_2014	Empleo Equivalente 2014	contin	numeric	
V702	empleo_equiv_2013	Empleo Equivalente 2013	contin	numeric	
V703	empleo_equiv_2012	Empleo Equivalente 2012	contin	numeric	
V704	empleo_equiv_2011	Empleo Equivalente 2011	contin	numeric	
V705	empleo_equiv_2010	Empleo Equivalente 2010	contin	numeric	
V706	empleo_equiv_2009	Empleo Equivalente 2009	contin	numeric	
V707	empleo_equiv_2008	Empleo Equivalente 2008	contin	numeric	

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V708	empleo_equiv_2007	Empleo Equivalente 2007	contin	numeric	
V709	empleo_equiv_2006	Empleo Equivalente 2006	contin	numeric	
V710	empleo_ult_2015	Empleo ultimo 2015	contin	numeric	
V711	empleo_ult_2014	Empleo ultimo 2014	contin	numeric	
V712	empleo_ult_2013	Empleo ultimo 2013	contin	numeric	
V713	empleo_ult_2012	Empleo ultimo 2012	contin	numeric	
V714	empleo_ult_2011	Empleo ultimo 2011	contin	numeric	
V715	empleo_ult_2010	Empleo ultimo 2010	contin	numeric	
V716	empleo_ult_2009	Empleo ultimo 2009	contin	numeric	
V717	empleo_ult_2008	Empleo ultimo 2008	contin	numeric	
V718	empleo_ult_2007	Empleo ultimo 2007	contin	numeric	
V719	empleo_ult_2006	Empleo ultimo 2006	contin	numeric	
V720	empleo_ult_hombres_2015	Personal ultimo hombres 2015	contin	numeric	
V721	empleo_ult_hombres_2014	Personal ultimo hombres 2014	contin	numeric	
V722	empleo_ult_hombres_2013	Personal ultimo hombres 2013	contin	numeric	
V723	empleo_ult_hombres_2012	Personal ultimo hombres 2012	contin	numeric	
V724	empleo_ult_hombres_2011	Personal ultimo hombres 2011	contin	numeric	
V725	empleo_ult_hombres_2010	Personal ultimo hombres 2010	contin	numeric	
V726	empleo_ult_hombres_2009	Personal ultimo hombres 2009	contin	numeric	
V727	empleo_ult_hombres_2008	Personal ultimo hombres 2008	contin	numeric	
V728	empleo_ult_hombres_2007	Personal ultimo hombres 2007	contin	numeric	
V729	empleo_ult_hombres_2006	Personal ultimo hombres 2006	contin	numeric	
V730	empleo_ult_mujeres_2015	Personal ultimo mujeres 2015	contin	numeric	
V731	empleo_ult_mujeres_2014	Personal ultimo mujeres 2014	contin	numeric	
V732	empleo_ult_mujeres_2013	Personal ultimo mujeres 2013	contin	numeric	
V733	empleo_ult_mujeres_2012	Personal ultimo mujeres 2012	contin	numeric	
V734	empleo_ult_mujeres_2011	Personal ultimo mujeres 2011	contin	numeric	
V735	empleo_ult_mujeres_2010	Personal ultimo mujeres 2010	contin	numeric	
V736	empleo_ult_mujeres_2009	Personal ultimo mujeres 2009	contin	numeric	
V737	empleo_ult_mujeres_2008	Personal ultimo mujeres 2008	contin	numeric	
V738	empleo_ult_mujeres_2007	Personal ultimo mujeres 2007	contin	numeric	
V739	empleo_ult_mujeres_2006	Personal ultimo mujeres 2006	contin	numeric	
V740	estrato_empleou_2015	Estrato personal ultimo 2015	discrete	numeric	
V741	estrato_empleou_2014	Estrato personal ultimo 2014	discrete	numeric	
V742	estrato_empleou_2013	Estrato personal ultimo 2013	discrete	numeric	
V743	estrato_empleou_2012	Estrato personal ultimo 2012	discrete	numeric	
V744	estrato_empleou_2011	Estrato personal ultimo 2011	discrete	numeric	
V745	estrato_empleou_2010	Estrato personal ultimo 2010	discrete	numeric	
V746	estrato_empleou_2009	Estrato personal ultimo 2009	discrete	numeric	
V747	total_iess_trim_2015_4	Empleados trimestre 2015 - IV	contin	numeric	

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V748	total_iess_trim_2015_3	Empleados trimestre 2015 - III	contin	numeric	
V749	total_iess_trim_2015_2	Empleados trimestre 2015 - II	contin	numeric	
V750	total_iess_trim_2015_1	Empleados trimestre 2015 - I	contin	numeric	
V751	total_iess_trim_2014_4	Empleados trimestre 2014 - IV	contin	numeric	
V752	total_iess_trim_2014_3	Empleados trimestre 2014 - III	contin	numeric	
V753	total_iess_trim_2014_2	Empleados trimestre 2014 - II	contin	numeric	
V754	total_iess_trim_2014_1	Empleados trimestre 2014 - I	contin	numeric	
V755	total_iess_trim_2013_4	Empleados trimestre 2013 - IV	contin	numeric	
V756	total_iess_trim_2013_3	Empleados trimestre 2013 - III	contin	numeric	
V757	total_iess_trim_2013_2	Empleados trimestre 2013 - II	contin	numeric	
V758	total_iess_trim_2013_1	Empleados trimestre 2013 - I	contin	numeric	
V759	total_iess_trim_2012_4	Empleados trimestre 2012 - IV	contin	numeric	
V760	total_iess_trim_2012_3	Empleados trimestre 2012 - III	contin	numeric	
V761	total_iess_trim_2012_2	Empleados trimestre 2012 - II	contin	numeric	
V762	total_iess_trim_2012_1	Empleados trimestre 2012 - I	contin	numeric	
V763	total_iess_trim_2011_4	Empleados trimestre 2011 - IV	contin	numeric	
V764	total_iess_trim_2011_3	Empleados trimestre 2011 - III	contin	numeric	
V765	total_iess_trim_2011_2	Empleados trimestre 2011 - II	contin	numeric	
V766	total_iess_trim_2011_1	Empleados trimestre 2011 - I	contin	numeric	
V767	total_iess_trim_2010_4	Empleados trimestre 2010 - IV	contin	numeric	
V768	total_iess_trim_2010_3	Empleados trimestre 2010 - III	contin	numeric	
V769	total_iess_trim_2010_2	Empleados trimestre 2010 - II	contin	numeric	
V770	total_iess_trim_2010_1	Empleados trimestre 2010 - I	contin	numeric	
V771	total_iess_trim_2009_4	Empleados trimestre 2009 - IV	contin	numeric	
V772	total_iess_trim_2009_3	Empleados trimestre 2009 - III	contin	numeric	
V773	total_iess_trim_2009_2	Empleados trimestre 2009 - II	contin	numeric	
V774	total_iess_trim_2009_1	Empleados trimestre 2009 - I	contin	numeric	
V775	total_iess_trim_2008_4	Empleados trimestre 2008 - IV	contin	numeric	
V776	total_iess_trim_2008_3	Empleados trimestre 2008 - III	contin	numeric	
V777	total_iess_trim_2008_2	Empleados trimestre 2008 - II	contin	numeric	
V778	total_iess_trim_2008_1	Empleados trimestre 2008 - I	contin	numeric	
V779	total_iess_trim_2007_4	Empleados trimestre 2007 - IV	contin	numeric	
V780	total_iess_trim_2007_3	Empleados trimestre 2007 - III	contin	numeric	
V781	total_iess_trim_2007_2	Empleados trimestre 2007 - II	contin	numeric	
V782	total_iess_trim_2007_1	Empleados trimestre 2007 - I	contin	numeric	
V783	total_iess_trim_2006_4	Empleados trimestre 2006 - IV	contin	numeric	
V784	total_iess_trim_2006_3	Empleados trimestre 2006 - III	contin	numeric	
V785	total_iess_trim_2006_2	Empleados trimestre 2006 - II	contin	numeric	
V786	total_iess_trim_2006_1	Empleados trimestre 2006 - I	contin	numeric	
V787	ventas_totales2015	Ventas totales 2015	contin	numeric	

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V788	ventas_totales2014	Ventas totales 2014	contin	numeric	
V789	ventas_totales2013	Ventas totales 2013	contin	numeric	
V790	ventas_totales2012	Ventas totales 2012	contin	numeric	
V791	ventas_totales2011	Ventas totales 2011	contin	numeric	
V792	ventas_totales2010	Ventas totales 2010	contin	numeric	
V793	ventas_totales2009	Ventas totales 2009	contin	numeric	
V794	estrato_ventas_2015	Estrato de ventas 2015	discrete	numeric	
V795	estrato_ventas_2014	Estrato de ventas 2014	discrete	numeric	
V796	estrato_ventas_2013	Estrato de ventas 2013	discrete	numeric	
V797	estrato_ventas_2012	Estrato de ventas 2012	discrete	numeric	
V798	estrato_ventas_2011	Estrato de ventas 2011	discrete	numeric	
V799	estrato_ventas_2010	Estrato de ventas 2010	discrete	numeric	
V800	estrato_ventas_2009	Estrato de ventas 2009	discrete	numeric	
V801	tamanop_2015	Tamao de empresas con personal promedio 2015	discrete	numeric	
V802	tamanop_2014	Tamao de empresas con personal promedio 2014	discrete	numeric	
V803	tamanop_2013	Tamao de empresas con personal promedio 2013	discrete	numeric	
V804	tamanop_2012	Tamao de empresas con personal promedio 2012	discrete	numeric	
V805	tamanop_2011	Tamao de empresas con personal promedio 2011	discrete	numeric	
V806	tamanop_2010	Tamao de empresas con personal promedio 2010	discrete	numeric	
V807	tamanop_2009	Tamao de empresas con personal promedio 2009	discrete	numeric	
V808	tamanou_2015	Tamao de empresas con personal ltimo 2015	discrete	numeric	
V809	tamanou_2014	Tamao de empresas con personal ltimo 2014	discrete	numeric	
V810	tamanou_2013	Tamao de empresas con personal ltimo 2013	discrete	numeric	
V811	tamanou_2012	Tamao de empresas con personal ltimo 2012	discrete	numeric	
V812	tamanou_2011	Tamao de empresas con personal ltimo 2011	discrete	numeric	
V813	tamanou_2010	Tamao de empresas con personal ltimo 2010	discrete	numeric	
V814	tamanou_2009	Tamao de empresas con personal ltimo 2009	discrete	numeric	
V815	salarios_2015	Remuneraciones 2015	contin	numeric	
V816	salarios_2014	Remuneraciones 2014	contin	numeric	
V817	salarios_2013	Remuneraciones 2013	contin	numeric	
V818	salarios_2012	Remuneraciones 2012	contin	numeric	
V819	salarios_2011	Remuneraciones 2011	contin	numeric	
V820	salarios_2010	Remuneraciones 2010	contin	numeric	
V821	salarios_2009	Remuneraciones 2009	contin	numeric	
V822	salarios_2008	Remuneraciones 2008	contin	numeric	
V823	salarios_2007	Remuneraciones 2007	contin	numeric	
V824	salarios_2006	Remuneraciones 2006	contin	numeric	
V825	salarios_hombres2015	Remuneraciones hombres 2015	contin	numeric	
V826	salarios_hombres2014	Remuneraciones hombres 2014	contin	numeric	
V827	salarios_hombres2013	Remuneraciones hombres 2013	contin	numeric	

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V828	salarios_hombres2012	Remuneraciones hombres 2012	contin	numeric	
V829	salarios_hombres2011	Remuneraciones hombres 2011	contin	numeric	
V830	salarios_hombres2010	Remuneraciones hombres 2010	contin	numeric	
V831	salarios_hombres2009	Remuneraciones hombres 2009	contin	numeric	
V832	salarios_hombres2008	Remuneraciones hombres 2008	contin	numeric	
V833	salarios_hombres2007	Remuneraciones hombres 2007	contin	numeric	
V834	salarios_hombres2006	Remuneraciones hombres 2006	contin	numeric	
V835	salarios_mujeres2015	Remuneraciones mujeres 2015	contin	numeric	
V836	salarios_mujeres2014	Remuneraciones mujeres 2014	contin	numeric	
V837	salarios_mujeres2013	Remuneraciones mujeres 2013	contin	numeric	
V838	salarios_mujeres2012	Remuneraciones mujeres 2012	contin	numeric	
V839	salarios_mujeres2011	Remuneraciones mujeres 2011	contin	numeric	
V840	salarios_mujeres2010	Remuneraciones mujeres 2010	contin	numeric	
V841	salarios_mujeres2009	Remuneraciones mujeres 2009	contin	numeric	
V842	salarios_mujeres2008	Remuneraciones mujeres 2008	contin	numeric	
V843	salarios_mujeres2007	Remuneraciones mujeres 2007	contin	numeric	
V844	salarios_mujeres2006	Remuneraciones mujeres 2006	contin	numeric	
V845	estructura_estrat2015	Estructura para la estratificacin de empresas universo LDLE 2015	discrete	numeric	
V846	estructura_estrat2014	Estructura para la estratificacin de empresas universo LDLE 2014	discrete	numeric	
V847	estructura_estrat2013	Estructura para la estratificacin de empresas universo LDLE 2013	discrete	numeric	
V848	estructura_estrat2012	Estructura para la estratificacin de empresas universo LDLE 2012	discrete	numeric	
V849	estructura_estrat2011	Estructura para la estratificacin de empresas universo LDLE 2011	discrete	numeric	

ESTABLECIMIENTOS_2015

Contenido	La base de datos del DIEE (Establecimientos) est compuesta de 972.846 registros y 21 variables. La cobertura geogrfa de la base de datos del DIEE (Establecimientos) es nacional, desagregado a nivel de: zona de planificacin, provincia, cantn y parroquia rural. Variables derivadas y recodificadas: Nombre Etiqueta Gsectores_2015 Sectores Econmicos 2015 zona_planif_2015 Zonas de Planificacin forma_institucional_2015 Forma institucional 2015 tamanop2015 Tamao de empresas con personal promedio 2015 tamanou2015 Tamao de empresas con personal ltimo 2015 empleados2015 Personal ocupado afiliado 2015 emp2015_hombres Personal ocupado hombres 2015 emp2015_mujeres Personal ocupado mujeres 2015
Casos	972846
Variable(s)	21
Estructura	Tipo: Claves: ()
Version	Versin 1.0 (21 de diciembre del 2016), esta es la versin final de la base de datos.
Productor	Instituto Nacional de Estadstica y Censos (INEC) 2016 Direccin de Estadsticas Econmicas (DECON) 2016
Datos omisos (missings)	Los valores perdidos son aquellos que desde la fuente de informacin, no se dispone de informacin vlida. Esta fuente de informacin con la cual se construye el DIEE, corresponde a registros administrativos del Servicio de Rentas Internas (SRI). En la base de datos Establecimientos 2015 tenemos los siguientes cdigos para identificar a un dato como valor perdido: - 99999 : Variable cdigo de Clase

Variables

ID	Nombre	Etiqueta	Tipo	Formato	Pregunta
V569	id_empresa	Identificador de Empresa	contin	numeric	
V570	id_unidad_local	Identificador de Unidad local	contin	numeric	
V571	tipo_unidad_local_2015	Tipo de unidad local 2015	discrete	numeric	
V572	unidad_local_estado_2015	Condicin de las operaciones - Estado 2015	discrete	numeric	
V573	gsectores_2015	Sectores Econmicos 2015	discrete	numeric	
V574	codigo_seccion_2015	Cdigo CIU4 - Seccin (1 dgitos)	discrete	character	
V575	codigo_division_2015	Cdigo CIU4 - Divisin (2 dgitos)	discrete	character	
V576	codigo_clase_2015	Cdigo CIU4 - Clase (4 dgitos)	discrete	character	
V577	zona_planif_2015	Zonas de Planificacin 2015	discrete	numeric	
V578	codigo_provincia_2015	Provincia 2015	discrete	numeric	
V579	codigo_canton_2015	Cantn 2015	discrete	numeric	
V580	codigo_parroquia_2015	Parroquia 2015	discrete	numeric	
V581	forma_institucional_2015	Forma institucional 2015	discrete	numeric	
V582	obligado_llevar_contabilidad2015	Obligado a llevar contabilidad 2015	discrete	character	
V583	numero_unidad_local	Nmero de establecimiento	contin	numeric	
V584	tamanop2015	Tamao de empresas con personal promedio 2015	discrete	numeric	
V585	tamanou2015	Tamao de empresas con personal ltimo 2015	discrete	numeric	
V586	empleados2015	Personal ocupado afiliado 2015	contin	numeric	
V587	emp_hombres2015	Personal ocupado hombres 2015	contin	numeric	
V588	emp_mujeres2015	Personal ocupado mujeres 2015	contin	numeric	
V589	universo_estabs_2015	Establecimiento activo	contin	numeric	

Identificador Empresa (id_empresa)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Continua	Casos vlidos: 1335394
Formato: numeric	Invlidos: 0
Ancho: 11	Mnimo: 13582462016
Decimales: 0	Mximo: 47250600093
Rango: 13582462016-47250600093	Principal: 37197134111.4
	Desviacin Estandar: 12853880929.6

Descripcin

Corresponde a un nmero de identificacin para todos las personas naturales y sociedades que realicen alguna actividad econmica en el Ecuador. La codificacin es interna del Instituto Nacional de Estadstica y Censos y mantiene la sensibilidad de los datos expuestos en la Ley de Estadstica vigente.

Universo de estudio

El universo es 842.936 empresas activas en el ao 2015.
 El universo es 843.623 empresas activas en el ao 2014.
 El universo es 809.571 empresas activas en el ao 2013.
 El universo es 731.370 empresas activas en el ao 2012.
 El universo es 579.210 empresas activas en el ao 2011.

Fuente de informacin

Directo: Empresas

Condicin de las operaciones 2015 (situacion2015)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 842936
Formato: numeric	Invlidos: 492458
Ancho: 1	
Decimales: 0	
Rango: 1-1	

Descripcin

Condicin de actividad de las operaciones. Las empresas u organizaciones son activas si al 31 de diciembre del ao de referencia, no declararon cierre definitivo o situacin de inactividad econmica. Ao 2015.

1.Activo

Universo de estudio

El universo es 842.936 empresas activas en el ao 2015.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
 Institucin fuente de informacin: Servicio de Rentas Internas (SRI).

Condicin de las operaciones 2014 (situacion2014)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 843623
Formato: numeric	Invlidos: 491771
Ancho: 1	
Decimales: 0	
Rango: 1-1	

Descripcin

Condicin de actividad de las operaciones. Las empresas u organizaciones son activas si al 31 de diciembre del ao de referencia, no declararon cierre definitivo o situacin de inactividad econmica. Ao 2014.

1.Activo

Condición de las operaciones 2014 (situacion2014)

Archivo: EMPRESAS_2015

Universo de estudio

El universo es 843.623 empresas activas en el ao 2014.

Fuente de informacin

Directo: Empresas

Institucin fuente de informacin: Servicio de Rentas Internas (SRI).

Condición de las operaciones 2013 (situacion2013)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: numeric

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-1

Casos vlidos: 809571

Invlidos: 525823

Descripcin

Condición de actividad de las operaciones. Las empresas u organizaciones son activas si al 31 de diciembre del ao de referencia, no declararon cierre definitivo o situacin de inactividad econmica. Ao 2013.

1.Activo

Universo de estudio

El universo es 809.571 empresas activas en el ao 2013.

Fuente de informacin

Directo: Empresas

Institucin fuente de informacin: Servicio de Rentas Internas (SRI).

Condición de las operaciones 2012 (situacion2012)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: numeric

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-1

Casos vlidos: 731360

Invlidos: 604034

Descripcin

Condición de actividad de las operaciones. Las empresas u organizaciones son activas si al 31 de diciembre del ao de referencia, no declararon cierre definitivo o situacin de inactividad econmica. Ao 2012.

1.Activo

Universo de estudio

El universo es 731.370 empresas activas en el ao 2012.

Fuente de informacin

Directo: Empresas

Institucin fuente de informacin: Servicio de Rentas Internas (SRI).

Condición de las operaciones 2011 (situacion2011)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Condición de las operaciones 2011 (situación2011)

Archivo: EMPRESAS_2015

Tipo: Discreta
 Formato: numerico
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-1

Casos vlidos: 579210
 Invlidos: 756184

Descripción

Condición de actividad de las operaciones. Las empresas u organizaciones son activas si al 31 de diciembre del año de referencia, no declararon cierre definitivo o situación de inactividad económica. Año 2011.

1.Activo

Universo de estudio

El universo es 579.210 empresas activas en el año 2011.

Fuente de información

Directo: Empresas
 Institución fuente de información: Servicio de Rentas Internas (SRI).

Condición de las operaciones 2010 (situación2010)

Archivo: EMPRESAS_2015

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numerico
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-1

Casos vlidos: 418728
 Invlidos: 916666

Descripción

Condición de actividad de las operaciones. Las empresas u organizaciones son activas si al 31 de diciembre del año de referencia, no declararon cierre definitivo o situación de inactividad económica. Año 2010.

1.Activo

Universo de estudio

El universo es 418.728 empresas activas en el año 2010.

Fuente de información

Directo: Empresas
 Institución fuente de información: Servicio de Rentas Internas (SRI).

Condición de las operaciones 2009 (situación2009)

Archivo: EMPRESAS_2015

Información general

Tipo: Discreta
 Formato: numerico
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-1

Casos vlidos: 281453
 Invlidos: 1053941

Descripción

Condición de actividad de las operaciones. Las empresas u organizaciones son activas si al 31 de diciembre del año de referencia, no declararon cierre definitivo o situación de inactividad económica. Año 2009.

1.Activo

Universo de estudio

El universo es 281.453 empresas activas en el año 2009.

Fuente de información

Condición de las operaciones 2009 (situacion2009)

Archivo: EMPRESAS_2015

Directo: Empresas

Institución fuente de información: Servicio de Rentas Internas (SRI).

Forma institucional 2015 (forma_institucional_2015)

Archivo: EMPRESAS_2015

Información general

Tipo: Discreta

Formato: numérico

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-8

Casos válidos: 1335394

Inválidos: 0

Descripción

Es una sub-clasificación de la forma legal de las empresas, que permite identificar a las empresas dentro de una tipología cercana al tipo institucional del Sistema de Cuentas Nacionales. En el año 2015.

Las categorías institucionales son:

- 1) Régimen simplificado RISE
- 2) Empresa de persona natural no obligada a llevar contabilidad (empresas de hogares)
- 3) Empresa de persona natural obligada a llevar contabilidad (cuasi sociedades)
- 4) Empresa constituida en sociedad con fines de lucro (sociedades)
- 5) Organización constituida en sociedad sin fines de lucro (instituciones sin fines de lucro)
- 6) Empresa Pública
- 7) Institución Pública
- 8) Economía Popular y Solidaria

Universo de estudio

Las 842.936 empresas activas en el año 2015.

Fuente de información

Directo: Empresas

Institución fuente de información: Servicio de Rentas Internas (SRI).

Forma institucional 2014 (forma_institucional_2014)

Archivo: EMPRESAS_2015

Información general

Tipo: Discreta

Formato: numérico

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-8

Casos válidos: 1262182

Inválidos: 73212

Descripción

Forma institucional 2014 (forma_institucional_2014)

Archivo: EMPRESAS_2015

Es una sub-clasificacin de la forma legal de las empresas, que permite identificar a las empresas dentro de una tipologa cercana al tipo institucional del Sistema de Cuentas Nacionales. En el ao 2014.

Las categoras institucionales son:

- 1) Rgimen simplificado RISE
- 2) Empresa de persona natural no obligada a llevar contabilidad (empresas de hogares)
- 3) Empresa de persona natural obligada a llevar contabilidad (cuasi sociedades)
- 4) Empresa constituida en sociedad con fines de lucro (sociedades)
- 5) Organizacin constituida en sociedad sin fines de lucro (instituciones sin fines de lucro)
- 6) Empresa Pblica
- 7) Institucin Pblica
- 8) Economa Popular y Solidaria

Universo de estudio

El universo es 843.623 empresas activas en el ao 2014.

Fuente de informacin

Directo: Empresas

Institucin fuente de informacin: Servicio de Rentas Internas (SRI).

Forma institucional 2013 (forma_institucional_2013)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: numeric

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-8

Casos vlidos: 1115967

Invlidos: 219427

Descripcin

Es una sub-clasificacin de la forma legal de las empresas, que permite identificar a las empresas dentro de una tipologa cercana al tipo institucional del Sistema de Cuentas Nacionales. En el ao 2013.

Las categoras institucionales son:

- 1) Rgimen simplificado RISE
- 2) Empresa de persona natural no obligada a llevar contabilidad (empresas de hogares)
- 3) Empresa de persona natural obligada a llevar contabilidad (cuasi sociedades)
- 4) Empresa constituida en sociedad con fines de lucro (sociedades)
- 5) Organizacin constituida en sociedad sin fines de lucro (instituciones sin fines de lucro)
- 6) Empresa Pblica
- 7) Institucin Pblica
- 8) Economa Popular y Solidaria

Universo de estudio

El universo es 809.571 empresas activas en el ao 2013.

Fuente de informacin

Directo: Empresas

Institucin fuente de informacin: Servicio de Rentas Internas (SRI).

Forma institucional 2012 (forma_institucional_2012)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Forma institucional 2012 (forma_institucional_2012)

Archivo: EMPRESAS_2015

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 997988

Formato: numeric

Invlidos: 337406

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-8

Descripcin

Es una sub-clasificacin de la forma legal de las empresas, que permite identificar a las empresas dentro de una tipologa cercana al tipo institucional del Sistema de Cuentas Nacionales. En el ao 2012.

Las categoras institucionales son:

- 1) Rgimen simplificado RISE
- 2) Empresa de persona natural no obligada a llevar contabilidad (empresas de hogares)
- 3) Empresa de persona natural obligada a llevar contabilidad (cuasi sociedades)
- 4) Empresa constituida en sociedad con fines de lucro (sociedades)
- 5) Organizacin constituida en sociedad sin fines de lucro (instituciones sin fines de lucro)
- 6) Empresa Pblica
- 7) Institucin Pblica
- 8) Economa Popular y Solidaria

Universo de estudio

El universo es 731.370 empresas activas en el ao 2012.

Fuente de informacin

Directo: Empresas

Institucin fuente de informacin: Servicio de Rentas Internas (SRI).

Forma institucional 2011 (forma_institucional_2011)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 876287

Formato: numeric

Invlidos: 459107

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-8

Descripcin

Es una sub-clasificacin de la forma legal de las empresas, que permite identificar a las empresas dentro de una tipologa cercana al tipo institucional del Sistema de Cuentas Nacionales. En el ao 2011.

Las categoras institucionales son:

- 1) Rgimen simplificado RISE
- 2) Empresa de persona natural no obligada a llevar contabilidad (empresas de hogares)
- 3) Empresa de persona natural obligada a llevar contabilidad (cuasi sociedades)
- 4) Empresa constituida en sociedad con fines de lucro (sociedades)
- 5) Organizacin constituida en sociedad sin fines de lucro (instituciones sin fines de lucro)
- 6) Empresa Pblica
- 7) Institucin Pblica
- 8) Economa Popular y Solidaria

Universo de estudio

El universo es 579.210 empresas activas en el ao 2011.

Fuente de informacin

Directo: Empresas

Institucin fuente de informacin: Servicio de Rentas Internas (SRI).

Forma institucional 2010 (forma_institucional_2010)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 753875
Formato: numeric	Invlidos: 581519
Ancho: 1	
Decimales: 0	
Rango: 1-8	

Descripcin

Es una sub-clasificacin de la forma legal de las empresas, que permite identificar a las empresas dentro de una tipologa cercana al tipo institucional del Sistema de Cuentas Nacionales. En el ao 2010.

Las categoras institucionales son:

- 1) Rgimen simplificado RISE
- 2) Empresa de persona natural no obligada a llevar contabilidad (empresas de hogares)
- 3) Empresa de persona natural obligada a llevar contabilidad (cuasi sociedades)
- 4) Empresa constituida en sociedad con fines de lucro (sociedades)
- 5) Organizacin constituida en sociedad sin fines de lucro (instituciones sin fines de lucro)
- 6) Empresa Pblica
- 7) Institucin Pblica
- 8) Economa Popular y Solidaria

Universo de estudio

El universo es 418.728 empresas activas en el ao 2010.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
Institucin fuente de informacin: Servicio de Rentas Internas (SRI).

Forma institucional 2009 (forma_institucional_2009)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 647894
Formato: numeric	Invlidos: 687500
Ancho: 1	
Decimales: 0	
Rango: 1-8	

Descripcin

Es una sub-clasificacin de la forma legal de las empresas, que permite identificar a las empresas dentro de una tipologa cercana al tipo institucional del Sistema de Cuentas Nacionales. En el ao 2009.

Las categoras institucionales son:

- 1) Rgimen simplificado RISE
- 2) Empresa de persona natural no obligada a llevar contabilidad (empresas de hogares)
- 3) Empresa de persona natural obligada a llevar contabilidad (cuasi sociedades)
- 4) Empresa constituida en sociedad con fines de lucro (sociedades)
- 5) Organizacin constituida en sociedad sin fines de lucro (instituciones sin fines de lucro)
- 6) Empresa Pblica
- 7) Institucin Pblica
- 8) Economa Popular y Solidaria

Universo de estudio

El universo es 281.453 empresas activas en el ao 2009.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
Institucin fuente de informacin: Servicio de Rentas Internas (SRI).

Tipo de unidad legal 2015 (unidad_legal_tipo_2015)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 1335394
Formato: numeric	Invlidos: 0
Ancho: 1	
Decimales: 0	
Rango: 1-2	

Descripcin

Es una sub-clasificacin de la forma legal de las empresas, que permite identificar a las empresas dentro de una tipologa cercana al tipo institucional del Sistema de Cuentas Nacionales. En el ao 2015.

Es la clasificacin de las empresas e instituciones de acuerdo a la constitucin legal, esta puede ser persona natural (ejerce derechos y cumple obligaciones a ttulo personal) o persona jurdica (ejerce derechos y cumple obligaciones a nombre de una sociedad).

Este tipo de unidad legal con las particularidades jurdicas de cada empresa o institucin puede derivarse en otras formas que el Directorio de Empresas denomina forma institucional.

Universo de estudio

Las 842.936 empresas activas en el ao 2015.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
Institucin fuente de informacin: Servicio de Rentas Internas (SRI).

Tipo de unidad legal 2014 (unidad_legal_tipo_2014)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 1262188
Formato: numeric	Invlidos: 73206
Ancho: 1	
Decimales: 0	
Rango: 1-2	

Descripcin

Es una sub-clasificacin de la forma legal de las empresas, que permite identificar a las empresas dentro de una tipologa cercana al tipo institucional del Sistema de Cuentas Nacionales. En el ao 2014.

Es la clasificacin de las empresas e instituciones de acuerdo a la constitucin legal, esta puede ser persona natural (ejerce derechos y cumple obligaciones a ttulo personal) o persona jurdica (ejerce derechos y cumple obligaciones a nombre de una sociedad).

Este tipo de unidad legal con las particularidades jurdicas de cada empresa o institucin puede derivarse en otras formas que el Directorio de Empresas denomina forma institucional.

Universo de estudio

El universo es 843.623 empresas activas en el ao 2014.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
Institucin fuente de informacin: Servicio de Rentas Internas (SRI).

Tipo de unidad legal 2013 (unidad_legal_tipo_2013)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo de unidad legal 2013 (unidad_legal_tipo_2013)

Archivo: EMPRESAS_2015

Tipo: Discreta
 Formato: numerico
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-2

Casos vlidos: 1165431
 Invlidos: 169963

Descripcin

Es una sub-clasificacin de la forma legal de las empresas, que permite identificar a las empresas dentro de una tipologa cercana al tipo institucional del Sistema de Cuentas Nacionales. En el ao 2013.

Es la clasificacin de las empresas e instituciones de acuerdo a la constitucin legal, esta puede ser persona natural (ejerce derechos y cumple obligaciones a ttulo personal) o persona jurdica (ejerce derechos y cumple obligaciones a nombre de una sociedad).

Este tipo de unidad legal con las particularidades jurdicas de cada empresa o institucin puede derivarse en otras formas que el Directorio de Empresas denomina forma institucional.

Universo de estudio

El universo es 809.571 empresas activas en el ao 2013.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
 Institucin fuente de informacin: Servicio de Rentas Internas (SRI).

Tipo de unidad legal 2012 (unidad_legal_tipo_2012)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Discreta
 Formato: numerico
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-2

Casos vlidos: 1047993
 Invlidos: 287401

Descripcin

Es una sub-clasificacin de la forma legal de las empresas, que permite identificar a las empresas dentro de una tipologa cercana al tipo institucional del Sistema de Cuentas Nacionales. En el ao 2012.

Es la clasificacin de las empresas e instituciones de acuerdo a la constitucin legal, esta puede ser persona natural (ejerce derechos y cumple obligaciones a ttulo personal) o persona jurdica (ejerce derechos y cumple obligaciones a nombre de una sociedad).

Este tipo de unidad legal con las particularidades jurdicas de cada empresa o institucin puede derivarse en otras formas que el Directorio de Empresas denomina forma institucional.

Universo de estudio

El universo es 731.370 empresas activas en el ao 2012.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
 Institucin fuente de informacin: Servicio de Rentas Internas (SRI).

Obligado a llevar contabilidad 2015 (obligado_llevar_contabilidad2015)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Obligado a llevar contabilidad 2015 (obligado_levar_contabilidad2015)

Archivo: EMPRESAS_2015

Tipo: Discreta
Formato: character
Ancho: 1

Casos vlidos: 1335394
Invlidos: 0

Descripcin

Son todas las personas nacionales o extranjeras que realizan actividades econmicas, constituido como un agente economico con autonoma para adoptar decisiones, estn obligados a inscribirse en el RUC y cumpliendo las siguientes condiciones estn obligados a llevar contabilidad: tener ingresos mayores a \$ 100.000, o que inician con un capital propio mayor a \$60.000, o sus costos y gastos han sido mayores a \$80.000.

Universo de estudio

Las 842.936 empresas activas en el ao 2015.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
Institucin fuente de informacin: Servicio de Rentas Internas (SRI).

Obligado a llevar contabilidad 2014 (obligado_levar_contabilidad2014)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Discreta
Formato: character
Ancho: 1

Casos vlidos: 1262188
Invlidos: 0

Descripcin

Son todas las personas nacionales o extranjeras que realizan actividades econmicas, constituido como un agente economico con autonoma para adoptar decisiones, estn obligados a inscribirse en el RUC y cumpliendo las siguientes condiciones estn obligados a llevar contabilidad: tener ingresos mayores a \$ 100.000, o que inician con un capital propio mayor a \$60.000, o sus costos y gastos han sido mayores a \$80.000.

Universo de estudio

El universo es 843.623 empresas activas en el ao 2014.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
Institucin fuente de informacin: Servicio de Rentas Internas (SRI).

Obligado a llevar contabilidad 2013 (obligado_levar_contabilidad2013)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Discreta
Formato: character
Ancho: 1

Casos vlidos: 1165431
Invlidos: 0

Descripcin

Son todas las personas nacionales o extranjeras que realizan actividades econmicas, constituido como un agente economico con autonoma para adoptar decisiones, estn obligados a inscribirse en el RUC y cumpliendo las siguientes condiciones estn obligados a llevar contabilidad: tener ingresos mayores a \$ 100.000, o que inician con un capital propio mayor a \$60.000, o sus costos y gastos han sido mayores a \$80.000.

Universo de estudio

El universo es 809.571 empresas activas en el ao 2013.

Fuente de informacin

Obligado a llevar contabilidad 2013 (obligado_llevar_contabilidad2013)

Archivo: EMPRESAS_2015

Directo: Empresas

Institucin fuente de informacin: Servicio de Rentas Internas (SRI).

Obligado a llevar contabilidad 2012 (obligado_llevar_contabilidad2012)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 1047993

Invlidos: 0

Descripcin

Son todas las personas nacionales o extranjeras que realizan actividades econmicas, constituido como un agente econmico con autonoma para adoptar decisiones, estn obligados a inscribirse en el RUC y cumpliendo las siguientes condiciones estn obligados a llevar contabilidad: tener ingresos mayores a \$ 100.000, o que inician con un capital propio mayor a \$60.000, o sus costos y gastos han sido mayores a \$80.000.

Universo de estudio

El universo es 731.370 empresas activas en el ao 2012.

Fuente de informacin

Directo: Empresas

Institucin fuente de informacin: Servicio de Rentas Internas (SRI).

Clase de contribuyente fiscal 2015 (clase_contribuyente_2015)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 3

Casos vlidos: 1335394

Invlidos: 0

Descripcin

Corresponde a una clasificacin que mantiene el Servicio de Rentas Internas para estratificar a sus contribuyentes. En el ao 2015.

La clasificacin es:

- Contribuyentes Especiales
- Otros Contribuyentes
- RISE (Rgimen Impositivo Simplificado Ecuatoriano)

Universo de estudio

Las 842.936 empresas activas en el ao 2015.

Fuente de informacin

Directo: Empresas

Institucin fuente de informacin: Servicio de Rentas Internas (SRI).

Clase de contribuyente fiscal 2014 (clase_contribuyente_2014)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Clase de contribuyente fiscal 2014 (clase_contribuyente_2014)

Archivo: EMPRESAS_2015

Tipo: Discreta
 Formato: character
 Ancho: 3

Casos vlidos: 1262188
 Invlidos: 0

Descripcin

Corresponde a una clasificacin que mantiene el Servicio de Rentas Internas para estratificar a sus contribuyentes. En el ao 2014.

La clasificacin es:

- Contribuyentes Especiales
- Otros Contribuyentes
- RISE (Rgimen Impositivo Simplificado Ecuatoriano)

Universo de estudio

El universo es 843.623 empresas activas en el ao 2014.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
 Institucin fuente de informacin: Servicio de Rentas Internas (SRI).

Clase de contribuyente fiscal 2013 (clase_contribuyente_2013)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Discreta
 Formato: character
 Ancho: 3

Casos vlidos: 1165431
 Invlidos: 0

Descripcin

Corresponde a una clasificacin que mantiene el Servicio de Rentas Internas para estratificar a sus contribuyentes. En el ao 2013.

La clasificacin es:

- Contribuyentes Especiales
- Otros Contribuyentes
- RISE (Rgimen Impositivo Simplificado Ecuatoriano)

Universo de estudio

El universo es 809.571 empresas activas en el ao 2013.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
 Institucin fuente de informacin: Servicio de Rentas Internas (SRI).

Clase de contribuyente fiscal 2012 (clase_contribuyente_2012)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Discreta
 Formato: character
 Ancho: 3

Casos vlidos: 1047993
 Invlidos: 0

Descripcin

Clase de contribuyente fiscal 2012 (clase_contribuyente_2012)

Archivo: EMPRESAS_2015

Corresponde a una clasificacin que mantiene el Servicio de Rentas Internas para estratificar a sus contribuyentes. En el ao 2012.

La clasificacin es:

- Contribuyentes Especiales
- Otros Contribuyentes
- RISE (Rgimen Impositivo Simplificado Ecuatoriano)

Universo de estudio

El universo es 731.370 empresas activas en el ao 2012.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
Institucin fuente de informacin: Servicio de Rentas Internas (SRI).

Sectores Econmicos 2015 (gsectores_2015)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 1334217
Formato: numeric	Invlidos: 1177
Ancho: 1	
Decimales: 0	
Rango: 1-6	

Descripcin

Corresponde a un nivel agrupado de actividades econmicas (seccin). La agregacin tiene como base la presentacin de datos del Censo Nacional Econmico y que permite simplificar la estructura sectorial de una economa. En el ao 2015.

Las categoras son:

- 1) Agricultura, ganadera, silvicultura y pesca
- 2) Explotacin de Minas y Canteras
- 3) Industrias Manufactureras
- 4) Comercio
- 5) Construccin
- 6) Servicios: Suministro energas, distribucin de agua, transporte, alojamiento, informacin, financieras, inmobiliarias, cientfico tcnico, administrativos, administracin publica, enseanza, salud, artes, otros servicios.

Universo de estudio

Las 842.936 empresas activas en el ao 2015.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
Institucin fuente de informacin: Servicio de Rentas Internas (SRI)

Sectores Econmicos 2014 (gsectores_2014)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 1258393
Formato: numeric	Invlidos: 77001
Ancho: 1	
Decimales: 0	
Rango: 1-6	

Descripcin

Sectores Econmicos 2014 (gsectores_2014)

Archivo: EMPRESAS_2015

Corresponde a un nivel agrupado de actividades econmicas (seccin). La agregacin tiene como base la presentacin de datos del Censo Nacional Econmico y que permite simplificar la estructura sectorial de una economa. En el ao 2014.

Las categoras son:

- 1) Agricultura, ganadera, silvicultura y pesca
- 2) Explotacin de Minas y Canteras
- 3) Industrias Manufactureras
- 4) Comercio
- 5) Construccin
- 6) Servicios: Suministro energas, distribucin de agua, transporte, alojamiento,informacin, financieras, inmobiliarias, cientfico tcnico, administrativos, administracin publica, enseanza, salud, artes, otros servicios.

Universo de estudio

El universo es 843.623 empresas activas en el ao 2014.

Fuente de informacin

Directo: Empresas

Institucin fuente de informacin: Servicio de Rentas Internas (SRI)

Sectores Econmicos 2013 (gsectores_2013)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: numeric

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-6

Casos vlidos: 1156773

Invlidos: 178621

Descripcin

Corresponde a un nivel agrupado de actividades econmicas (seccin). La agregacin tiene como base la presentacin de datos del Censo Nacional Econmico y que permite simplificar la estructura sectorial de una economa. En el ao 2013.

Las categoras son:

- 1) Agricultura, ganadera, silvicultura y pesca
- 2) Explotacin de Minas y Canteras
- 3) Industrias Manufactureras
- 4) Comercio
- 5) Construccin
- 6) Servicios: Suministro energas, distribucin de agua, transporte, alojamiento,informacin, financieras, inmobiliarias, cientfico tcnico, administrativos, administracin publica, enseanza, salud, artes, otros servicios.

Universo de estudio

El universo es 809.571 empresas activas en el ao 2013.

Fuente de informacin

Directo: Empresas

Institucin fuente de informacin: Servicio de Rentas Internas (SRI)

Sectores Econmicos 2012 (gsectores_2012)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: numeric

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-6

Casos vlidos: 1040286

Invlidos: 295108

Sectores Económicos 2012 (gsectores_2012)

Archivo: EMPRESAS_2015

Descripción

Corresponde a un nivel agrupado de actividades económicas (sección). La agregación tiene como base la presentación de datos del Censo Nacional Económico y que permite simplificar la estructura sectorial de una economía. En el año 2012.

Las categorías son:

- 1) Agricultura, ganadera, silvicultura y pesca
- 2) Explotación de Minas y Canteras
- 3) Industrias Manufactureras
- 4) Comercio
- 5) Construcción
- 6) Servicios: Suministro energías, distribución de agua, transporte, alojamiento, información, financieras, inmobiliarias, científico técnico, administrativos, administración pública, enseñanza, salud, artes, otros servicios.

Universo de estudio

El universo es 731.370 empresas activas en el año 2012.

Fuente de información

Directo: Empresas
Institución fuente de información: Servicio de Rentas Internas (SRI)

Código CIU4 - Sección (1 dígito) 2015 (codigo_seccion_2015)

Archivo: EMPRESAS_2015

Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 1335394
Formato: carácter	Inválidos: 0
Ancho: 1	

Descripción

Es la representación de la categoría de nivel superior de la clasificación, se identifica por un código alfabético (A-U). Las letras mayúsculas se asignan a las secciones, las cuales agrupan información estadística correspondiente a un sector de la economía con características homogéneas. En el año 2015.

Universo de estudio

Las 842.936 empresas con código de sección a (1 dígito) en el año 2015.

Fuente de información

Directo: Empresas
Institución fuente de información: Servicio de Rentas Internas (SRI)

Código CIU4 - Sección (1 dígito) 2014 (codigo_seccion_2014)

Archivo: EMPRESAS_2015

Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 1262147
Formato: carácter	Inválidos: 0
Ancho: 1	

Descripción

Es la representación de la categoría de nivel superior de la clasificación, se identifica por un código alfabético (A-U). Las letras mayúsculas se asignan a las secciones, las cuales agrupan información estadística correspondiente a un sector de la economía con características homogéneas. En el año 2014.

Universo de estudio

El universo es 843.623 empresas activas en el año 2014.

Fuente de información

Directo: Empresas
Institución fuente de información: Servicio de Rentas Internas (SRI)

Cdigo CIU4 - Seccin (1 dgito) 2013 (codigo_seccion_2013)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 1165431

Invlidos: 0

Descripcin

Es la representacin de la categora de nivel superior de la clasificacin, se identifica por un cdigo alfabtico (A-U). Las letras mayculas se asignan a las secciones, las cuales agrupan informacin estadstica correspondiente a un sector de la economa con caractersticas homogneas. En el ao 2013.

Universo de estudio

El universo es 809.571 empresas activas en el ao 2013.

Fuente de informacin

Directo: Empresas

Institucin fuente de informacin: Servicio de Rentas Internas (SRI)

Cdigo CIU4 - Seccin (1 dgito) 2012 (codigo_seccion_2012)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 1047363

Invlidos: 0

Descripcin

Es la representacin de la categora de nivel superior de la clasificacin, se identifica por un cdigo alfabtico (A-U). Las letras mayculas se asignan a las secciones, las cuales agrupan informacin estadstica correspondiente a un sector de la economa con caractersticas homogneas. En el ao 2012.

Universo de estudio

El universo es 731.370 empresas activas en el ao 2012.

Fuente de informacin

Directo: Empresas

Institucin fuente de informacin: Servicio de Rentas Internas (SRI)

Cdigo CIU4 - Divisin (2 dgitos) 2015 (codigo_division_2015)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 3

Casos vlidos: 1335394

Invlidos: 0

Descripcin

Los dos dgitos indican conjuntamente la divisin, que corresponde a una categora de tabulacin ms detallada y agrupa actividades pertenecientes a un mismo sector econmico con mayor grado de homogeneidad, teniendo en cuenta la especialidad de las actividades econmicas que desarrollan, las caractersticas y el uso de los bienes producidos y los servicios prestados, los insumos, el proceso y la tecnologa de produccin utilizada. En el ao 2015.

Universo de estudio

Las 842.936 empresas con cdigo de seccin a (2 dgitos) en el ao 2015.

Fuente de informacin

Directo: Empresas

Institucin fuente de informacin: Servicio de Rentas Internas (SRI)

Código CIU4 - División (2 dígitos) 2014 (codigo_division_2014)

Archivo: EMPRESAS_2015

Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 1262147
Formato: character	Inválidos: 0
Ancho: 3	

Descripción

Los dos dígitos indican conjuntamente la división, que corresponde a una categoría de tabulación más detallada y agrupa actividades pertenecientes a un mismo sector económico con mayor grado de homogeneidad, teniendo en cuenta la especialidad de las actividades económicas que desarrollan, las características y el uso de los bienes producidos y los servicios prestados, los insumos, el proceso y la tecnología de producción utilizada. En el año 2014.

Universo de estudio

El universo es 843.623 empresas activas en el año 2014.

Fuente de información

Directo: Empresas
Institución fuente de información: Servicio de Rentas Internas (SRI)

Código CIU4 - División (2 dígitos) 2013 (codigo_division_2013)

Archivo: EMPRESAS_2015

Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 1165431
Formato: character	Inválidos: 0
Ancho: 3	

Descripción

Los dos dígitos indican conjuntamente la división, que corresponde a una categoría de tabulación más detallada y agrupa actividades pertenecientes a un mismo sector económico con mayor grado de homogeneidad, teniendo en cuenta la especialidad de las actividades económicas que desarrollan, las características y el uso de los bienes producidos y los servicios prestados, los insumos, el proceso y la tecnología de producción utilizada. En el año 2013.

Universo de estudio

El universo es 809.571 empresas activas en el año 2013.

Fuente de información

Directo: Empresas
Institución fuente de información: Servicio de Rentas Internas (SRI)

Código CIU4 - División (2 dígitos) 2012 (codigo_division_2012)

Archivo: EMPRESAS_2015

Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 1047363
Formato: character	Inválidos: 0
Ancho: 3	

Descripción

Los dos dígitos indican conjuntamente la división, que corresponde a una categoría de tabulación más detallada y agrupa actividades pertenecientes a un mismo sector económico con mayor grado de homogeneidad, teniendo en cuenta la especialidad de las actividades económicas que desarrollan, las características y el uso de los bienes producidos y los servicios prestados, los insumos, el proceso y la tecnología de producción utilizada. En el año 2012.

Universo de estudio

El universo es 731.370 empresas activas en el año 2012.

Fuente de información

Directo: Empresas
Institución fuente de información: Servicio de Rentas Internas (SRI)

Código CIU4 - Clase (4 dígitos) 2015 (codigo_clase_2015)

Archivo: EMPRESAS_2015

Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 1335394
Formato: character	Inválidos: 0
Ancho: 5	

Descripción

Los cuatro dígitos identifican la clase, que es la categoría más detallada y clasifica características específicas de una actividad. Su notación de cuatro dígitos identifica en los dos primeros la división, en el tercero el grupo y en el último la clase. En el año 2015.

Universo de estudio

Las 842.936 empresas con código de sección a (4 dígitos) en el año 2015.

Fuente de información

Directo: Empresas
Institución fuente de información: Servicio de Rentas Internas (SRI)

Código CIU4 - Clase (4 dígitos) 2014 (codigo_clase_2014)

Archivo: EMPRESAS_2015

Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 1335394
Formato: character	Inválidos: 0
Ancho: 5	

Descripción

Los cuatro dígitos identifican la clase, que es la categoría más detallada y clasifica características específicas de una actividad. Su notación de cuatro dígitos identifica en los dos primeros la división, en el tercero el grupo y en el último la clase. En el año 2014.

Universo de estudio

El universo es 843.623 empresas activas en el año 2014.

Fuente de información

Directo: Empresas
Institución fuente de información: Servicio de Rentas Internas (SRI)

Código CIU4 - Clase (4 dígitos) 2013 (codigo_clase_2013)

Archivo: EMPRESAS_2015

Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 1335394
Formato: character	Inválidos: 0
Ancho: 5	

Descripción

Los cuatro dígitos identifican la clase, que es la categoría más detallada y clasifica características específicas de una actividad. Su notación de cuatro dígitos identifica en los dos primeros la división, en el tercero el grupo y en el último la clase. En el año 2013.

Universo de estudio

El universo es 809.571 empresas activas en el año 2013.

Fuente de información

Directo: Empresas
Institución fuente de información: Servicio de Rentas Internas (SRI)

Código CIU4 - Clase (4 dígitos) 2012 (codigo_clase_2012)

Archivo: EMPRESAS_2015

Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 1335394
Formato: character	Invalidos: 0
Ancho: 5	

Descripción

Los cuatro dígitos identifican la clase, que es la categoría más detallada y clasifica características específicas de una actividad. Su notación de cuatro dígitos identifica en los dos primeros la división, en el tercero el grupo y en el último la clase. En el año 2012.

Universo de estudio

El universo es 731.370 empresas activas en el año 2012.

Fuente de información

Directo: Empresas
Institución fuente de información: Servicio de Rentas Internas (SRI)

Zonas de Planificación 2015 (zona_planif_2015)

Archivo: EMPRESAS_2015

Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 1335393
Formato: numeric	Invalidos: 1
Ancho: 1	
Decimales: 0	
Rango: 1-9	

Descripción

Es el nivel administrativo de planificación más agregado desde el cual se coordina estratégicamente las entidades del sector público. Cada zona está conformada por provincias de acuerdo a una proximidad geográfica, cultural y económica. En el año 2015.

1. Zona 1 - Esmeraldas, Carchi, Imbabura, Sucumbos
2. Zona 2 - Pichincha, Napo, Orellana
3. Zona 3 - Cotopaxi, Tungurahua, Chimborazo, Pastaza
4. Zona 4 - Manabí, Santo Domingo de los Tsáchilas
5. Zona 5 - Santa Elena, Guayas, Los Ríos, Bolívar, Galapagos
6. Zona 6 - Azuay, Cañar, Morona Santiago
7. Zona 7 - El Oro, Loja, Zamora Chinchipe
8. Zona 8 - Guayaquil, Durán, Samborombón

Universo de estudio

El universo es 842.936 empresas activas en el año 2015.

Fuente de información

Directo: Empresas
Institución fuente de información: Servicio de Rentas Internas (SRI).

Zonas de Planificación 2014 (zona_planif_2014)

Archivo: EMPRESAS_2015

Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 1262187
Formato: numeric	Invalidos: 73207
Ancho: 1	
Decimales: 0	
Rango: 1-9	

Descripción

Zonas de Planificacin 2014 (zona_planif_2014)

Archivo: EMPRESAS_2015

Es el nivel administrativo de planificacin ms agregado desde el cual se coordina estratgicamente las entidades del sector pblico. Cada zona est conformada por provincias de acuerdo a una proximidad geogrfica, cultural y econmica. En el ao 2014.

1. Zona 1 - Esmeraldas, Carchi, Imbabura, Sucumbos
2. Zona 2 - Pichincha, Napo, Orellana
3. Zona 3 - Cotopaxi, Tungurahua, Chimborazo, Pastaza
4. Zona 4 - Manab, Santo Domingo de los Tschilas
5. Zona 5 - Santa Elena, Guayas, Los Ros, Bolvar, Galpagos
6. Zona 6 - Azuay, Caar, Morona Santiago
7. Zona 7 - El Oro, Loja, Zamora Chinchipe
8. Zona 8 - Guayaquil, Durn, Samborondn
9. Zona 9 - Quito Distrito Metropolitano

Universo de estudio

El universo es 843.623 empresas activas en el ao 2014.

Fuente de informacin

Directo: Empresas

Institucin fuente de informacin: Servicio de Rentas Internas (SRI).

Zonas de Planificacin 2013 (zona_planif_2013)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: numeric

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-9

Casos vlidos: 1064853

Invlidos: 270541

Descripcin

Es el nivel administrativo de planificacin ms agregado desde el cual se coordina estratgicamente las entidades del sector pblico. Cada zona est conformada por provincias de acuerdo a una proximidad geogrfica, cultural y econmica. En el ao 2013.

1. Zona 1 - Esmeraldas, Carchi, Imbabura, Sucumbos
2. Zona 2 - Pichincha, Napo, Orellana
3. Zona 3 - Cotopaxi, Tungurahua, Chimborazo, Pastaza
4. Zona 4 - Manab, Santo Domingo de los Tschilas
5. Zona 5 - Santa Elena, Guayas, Los Ros, Bolvar, Galpagos
6. Zona 6 - Azuay, Caar, Morona Santiago
7. Zona 7 - El Oro, Loja, Zamora Chinchipe
8. Zona 8 - Guayaquil, Durn, Samborondn

Universo de estudio

El universo es 809.571 empresas activas en el ao 2013.

Fuente de informacin

Directo: Empresas

Institucin fuente de informacin: Servicio de Rentas Internas (SRI).

Zonas de Planificacin 2012 (zona_planif_2012)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: numeric

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-9

Casos vlidos: 947426

Invlidos: 387968

Zonas de Planificacin 2012 (zona_planif_2012)

Archivo: EMPRESAS_2015

Descripcin

Es el nivel administrativo de planificacin ms agregado desde el cual se coordina estratgicamente las entidades del sector pblico. Cada zona est conformada por provincias de acuerdo a una proximidad geogrfica, cultural y econmica. En el ao 2012.

1. Zona 1 - Esmeraldas, Carchi, Imbabura, Sucumbos
2. Zona 2 - Pichincha, Napo, Orellana
3. Zona 3 - Cotopaxi, Tungurahua, Chimborazo, Pastaza
4. Zona 4 - Manab, Santo Domingo de los Tschilas
5. Zona 5 - Santa Elena, Guayas, Los Ros, Bolvar, Galpagos
6. Zona 6 - Azuay, Caar, Morona Santiago
7. Zona 7 - El Oro, Loja, Zamora Chinchipe
8. Zona 8 - Guayaquil, Durn, Samborondn

Universo de estudio

El universo es 731.370 empresas activas en el ao 2012.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
Institucin fuente de informacin: Servicio de Rentas Internas (SRI).

Provincia 2015 (codigo_provincia_2015)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 1335394
Formato: numeric	Invlidos: 0
Ancho: 2	
Decimales: 0	
Rango: 1-90	

Descripcin

Son circunscripciones territoriales integradas por los cantones que legalmente les correspondan. Corresponde a un nivel intermedio organizacin territorial. En el ao 2015.

Universo de estudio

El universo es 842.936 empresas activas en el ao 2015.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
Institucin fuente de informacin: Servicio de Rentas Internas (SRI)

Provincia 2014 (codigo_provincia_2014)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 1262188
Formato: numeric	Invlidos: 73206
Ancho: 2	
Decimales: 0	
Rango: 1-90	

Descripcin

Son circunscripciones territoriales integradas por los cantones que legalmente les correspondan. Corresponde a un nivel intermedio organizacin territorial. En el ao 2014.

Universo de estudio

El universo es 843.623 empresas activas en el ao 2014.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
Institucin fuente de informacin: Servicio de Rentas Internas (SRI)

Provincia 2013 (codigo_provincia_2013)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 1165431
Formato: numeric	Invlidos: 169963
Ancho: 2	
Decimales: 0	
Rango: 1-90	

Descripcin

Son circunscripciones territoriales integradas por los cantones que legalmente les correspondan. Corresponde a un nivel intermedio organizacin territorial. En el ao 2013.

Universo de estudio

El universo es 809.571 empresas activas en el ao 2013.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
Institucin fuente de informacin: Servicio de Rentas Internas (SRI)

Provincia 2012 (codigo_provincia_2012)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 1047993
Formato: numeric	Invlidos: 287401
Ancho: 2	
Decimales: 0	
Rango: 1-90	

Descripcin

Son circunscripciones territoriales integradas por los cantones que legalmente les correspondan. Corresponde a un nivel intermedio organizacin territorial. En el ao 2012.

Universo de estudio

El universo es 731.370 empresas activas en el ao 2012.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
Institucin fuente de informacin: Servicio de Rentas Internas (SRI)

Cantn 2015 (codigo_canton_2015)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 1335394
Formato: numeric	Invlidos: 0
Ancho: 4	
Decimales: 0	
Rango: 101-9004	

Descripcin

Son circunscripciones territoriales conformadas por parroquias rurales y la cabecera cantonal, sealadas en su respectiva ley de creacin. En el ao 2015.

Universo de estudio

El universo es 842.936 empresas activas en el ao 2015.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
Institucin fuente de informacin: Servicio de Rentas Internas (SRI)

Cantn 2014 (codigo_canton_2014)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 1262188
Formato: numeric	Invlidos: 73206
Ancho: 4	
Decimales: 0	
Rango: 101-9004	

Descripcin

Son circunscripciones territoriales conformadas por parroquias rurales y la cabecera cantonal, sealadas en su respectiva ley de creacin. En el ao 2014.

Universo de estudio

El universo es 843.623 empresas activas en el ao 2014.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
Institucin fuente de informacin: Servicio de Rentas Internas (SRI)

Cantn 2013 (codigo_canton_2013)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 1165431
Formato: numeric	Invlidos: 169963
Ancho: 4	
Decimales: 0	
Rango: 101-9004	

Descripcin

Son circunscripciones territoriales conformadas por parroquias rurales y la cabecera cantonal, sealadas en su respectiva ley de creacin. En el ao 2013.

Universo de estudio

El universo es 809.571 empresas activas en el ao 2013.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
Institucin fuente de informacin: Servicio de Rentas Internas (SRI)

Cantn 2012 (codigo_canton_2012)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 1047993
Formato: numeric	Invlidos: 287401
Ancho: 4	
Decimales: 0	
Rango: 101-9004	

Descripcin

Son circunscripciones territoriales conformadas por parroquias rurales y la cabecera cantonal, sealadas en su respectiva ley de creacin. En el ao 2012.

Universo de estudio

El universo es 731.370 empresas activas en el ao 2012.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
Institucin fuente de informacin: Servicio de Rentas Internas (SRI)

Parroquia 2015 (codigo_parroquia_2015)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 1335394
Formato: numeric	Invlidos: 0
Ancho: 6	
Decimales: 0	
Rango: 10150-900451	

Descripcin

Constituyen circunscripciones territoriales integradas a un cantn a travs de ordenanza expedida por el respectivo Concejo Municipal o Metropolitano. Hay que considerar, que las parroquias son rurales. En el ao 2015.

Universo de estudio

El universo es 842.936 empresas activas en el ao 2015.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
Institucin fuente de informacin: Servicio de Rentas Internas (SRI)

Parroquia 2014 (codigo_parroquia_2014)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 1262188
Formato: numeric	Invlidos: 73206
Ancho: 6	
Decimales: 0	
Rango: 10150-900451	

Descripcin

Constituyen circunscripciones territoriales integradas a un cantn a travs de ordenanza expedida por el respectivo Concejo Municipal o Metropolitano. Hay que considerar, que las parroquias son rurales. En el ao 2014.

Universo de estudio

El universo es 843.623 empresas activas en el ao 2014.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
Institucin fuente de informacin: Servicio de Rentas Internas (SRI)

Parroquia 2013 (codigo_parroquia_2013)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 1165431
Formato: numeric	Invlidos: 169963
Ancho: 6	
Decimales: 0	
Rango: 10150-900451	

Descripcin

Constituyen circunscripciones territoriales integradas a un cantn a travs de ordenanza expedida por el respectivo Concejo Municipal o Metropolitano. Hay que considerar, que las parroquias son rurales. En el ao 2013.

Universo de estudio

El universo es 809.571 empresas activas en el ao 2013.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
Institucin fuente de informacin: Servicio de Rentas Internas (SRI)

Parroquia 2012 (codigo_parroquia_2012)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 1047993
Formato: numeric	Invlidos: 287401
Ancho: 6	
Decimales: 0	
Rango: 10150-900451	

Descripcin

Constituyen circunscripciones territoriales integradas a un cantn a travs de ordenanza expedida por el respectivo Concejo Municipal o Metropolitano. Hay que considerar, que las parroquias son rurales. En el ao 2012.

Universo de estudio

El universo es 731.370 empresas activas en el ao 2012.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
Institucin fuente de informacin: Servicio de Rentas Internas (SRI)

Rise Condicin de las operaciones 2015 (rise_2015)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 410291
Formato: numeric	Invlidos: 925103
Ancho: 1	
Decimales: 0	
Rango: 1-1	

Descripcin

Condicion que indica si una operacin tiene RISE, es decir, aquellas personas naturales cuyos ingresos no superen los USD 60.000 dentro de un periodo fiscal. Ao 2015.

Universo de estudio

El universo es 842.936 empresas activas en el ao 2015.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
Institucin fuente de informacin: Servicio de Rentas Internas (SRI)

Rise Condicin de las operaciones 2014 (rise_2014)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 417126
Formato: numeric	Invlidos: 918268
Ancho: 1	
Decimales: 0	
Rango: 1-1	

Descripcin

Condicion que indica si una operacin tiene RISE, es decir, aquellas personas naturales cuyos ingresos no superen los USD 60.000 dentro de un periodo fiscal. Ao 2014.

Universo de estudio

El universo es 843.623 empresas activas en el ao 2014.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
Institucin fuente de informacin: Servicio de Rentas Internas (SRI)

Rise Condicin de las operaciones 2013 (rise_2013)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 409193
Formato: numeric	Invlidos: 926201
Ancho: 1	
Decimales: 0	
Rango: 1-1	

Descripcin

Condicin que indica si una operacin tiene RISE, es decir, aquellas personas naturales cuyos ingresos no superen los USD 60.000 dentro de un periodo fiscal. Ao 2013.

Universo de estudio

El universo es 809.571 empresas activas en el ao 2013.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
Institucin fuente de informacin: Servicio de Rentas Internas (SRI)

Rise Condicin de las operaciones 2012 (rise_2012)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 376545
Formato: numeric	Invlidos: 958849
Ancho: 1	
Decimales: 0	
Rango: 1-1	

Descripcin

Condicin que indica si una operacin tiene RISE, es decir, aquellas personas naturales cuyos ingresos no superen los USD 60.000 dentro de un periodo fiscal. Ao 2012.

Universo de estudio

El universo es 731.370 empresas activas en el ao 2012.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
Institucin fuente de informacin: Servicio de Rentas Internas (SRI)

Rise Condicin de las operaciones 2011 (rise_2011)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 287491
Formato: numeric	Invlidos: 1047903
Ancho: 1	
Decimales: 0	
Rango: 1-1	

Descripcin

Condicin que indica si una operacin tiene RISE, es decir, aquellas personas naturales cuyos ingresos no superen los USD 60.000 dentro de un periodo fiscal. Ao 2011.

Universo de estudio

El universo es 579.210 empresas activas en el ao 2011.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
Institucin fuente de informacin: Servicio de Rentas Internas (SRI)

Rise Condicin de las operaciones 2010 (rise_2010)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 203737
Formato: numeric	Invlidos: 1131657
Ancho: 1	
Decimales: 0	
Rango: 1-1	

Descripcin

Condicin que indica si una operacin tiene RISE, es decir, aquellas personas naturales cuyos ingresos no superen los USD 60.000 dentro de un periodo fiscal. Ao 2010.

Universo de estudio

El universo es 418.728 empresas activas en el ao 2010.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
Institucin fuente de informacin: Servicio de Rentas Internas (SRI)

Rise Condicin de las operaciones 2009 (rise_2009)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 109342
Formato: numeric	Invlidos: 1226052
Ancho: 1	
Decimales: 0	
Rango: 1-1	

Descripcin

Condicin que indica si una operacin tiene RISE, es decir, aquellas personas naturales cuyos ingresos no superen los USD 60.000 dentro de un periodo fiscal. Ao 2009.

Universo de estudio

El universo es 281.453 empresas activas en el ao 2009.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
Institucin fuente de informacin: Servicio de Rentas Internas (SRI)

Fecha inicio de actividades 2015 (fecha_inicio_actividad)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 1335384
Formato: character	
Ancho: 10	

Descripcin

Se refiere a la fecha de constitucin o creacin para el caso de sociedades (documento de constitucin), o bien, la fecha que la persona natural se inscribe en el SRI.

Universo de estudio

El universo es 842.936 empresas activas en el ao 2015.
El universo es 843.623 empresas activas en el ao 2014.
El universo es 809.571 empresas activas en el ao 2013.
El universo es 731.370 empresas activas en el ao 2012.
El universo es 579.210 empresas activas en el ao 2011.
El universo es 418.728 empresas activas en el ao 2010.
El universo es 281.453 empresas activas en el ao 2009.

Fuente de informacin

Fecha inicio de actividades 2015 (fecha_inicio_actividad)

Archivo: EMPRESAS_2015

Directo: Empresas

Institucin fuente de informacin: Servicio de Rentas Internas (SRI)

Fecha cese legal de actividades 2015 (fecha_cese_actividad)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 194599

Formato: character

Ancho: 10

Descripcin

Se refiere a la fecha de cambio de estado de una sociedad al momento que se acerca a cancelar su registro. La fecha de cancelacin aplica de igual manera en el cambio de estado de una persona natural como 'pasivo' (fallecido).

Universo de estudio

El universo es 842.936 empresas activas en el ao 2015.

El universo es 843.623 empresas activas en el ao 2014.

El universo es 809.571 empresas activas en el ao 2013.

El universo es 731.370 empresas activas en el ao 2012.

El universo es 579.210 empresas activas en el ao 2011.

El universo es 418.728 empresas activas en el ao 2010.

El universo es 281.453 empresas activas en el ao 2009.

Fuente de informacin

Directo: Empresas

Institucin fuente de informacin: Servicio de Rentas Internas (SRI)

Fecha reinicio legal de actividades 2015 (fecha_reinicio_actividad)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 213433

Formato: character

Ancho: 10

Descripcin

Se refiere a la fecha o momento en el que la unidad estadstica se acerca a reiniciar actividades o activar su RUC nuevamente luego de haber suspendido en algn momento atrs.

Universo de estudio

El universo es 842.936 empresas activas en el ao 2015.

El universo es 843.623 empresas activas en el ao 2014.

El universo es 809.571 empresas activas en el ao 2013.

El universo es 731.370 empresas activas en el ao 2012.

El universo es 579.210 empresas activas en el ao 2011.

El universo es 418.728 empresas activas en el ao 2010.

El universo es 281.453 empresas activas en el ao 2009.

Fuente de informacin

Directo: Empresas

Institucin fuente de informacin: Servicio de Rentas Internas (SRI)

Fecha inscripcin del RUC 2015 (fecha_inscripcion)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Fecha inscripcin del RUC 2015 (fecha_inscripcion)

Archivo: EMPRESAS_2015

Tipo: Discreta
 Formato: character
 Ancho: 10

Casos vlidos: 1335394

Descripcin

Se refiere a la fecha de inscripcin en el catastro del SRI y la obtencin de su Registro nico de Contribuyente (RUC). Es el momento en que se acerca al SRI a realizar la gestin de inscripcin.

Universo de estudio

El universo es 842.936 empresas activas en el ao 2015.
 El universo es 843.623 empresas activas en el ao 2014.
 El universo es 809.571 empresas activas en el ao 2013.
 El universo es 731.370 empresas activas en el ao 2012.
 El universo es 579.210 empresas activas en el ao 2011.
 El universo es 418.728 empresas activas en el ao 2010.
 El universo es 281.453 empresas activas en el ao 2009.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
 Institucin fuente de informacin: Servicio de Rentas Internas (SRI)

Fecha suspensin de actividades 2015 (fecha_suspension_definitiva)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Discreta
 Formato: character
 Ancho: 10

Casos vlidos: 239251

Descripcin

Se refiere a la fecha o momento en que la empresa suspende temporal o definitivamente su actividad econmica.

Universo de estudio

El universo es 842.936 empresas activas en el ao 2015.
 El universo es 843.623 empresas activas en el ao 2014.
 El universo es 809.571 empresas activas en el ao 2013.
 El universo es 731.370 empresas activas en el ao 2012.
 El universo es 579.210 empresas activas en el ao 2011.
 El universo es 418.728 empresas activas en el ao 2010.
 El universo es 281.453 empresas activas en el ao 2009.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
 Institucin fuente de informacin: Servicio de Rentas Internas (SRI)

Estado SRI (unidad_legal_estado)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-3

Casos vlidos: 1335394
 Invlidos: 0

Descripcin

Estado SRI (unidad_legal_estado)

Archivo: EMPRESAS_2015

Estado que otorga el Servicio de Rentas Internas de acuerdo a la condicin en la que se encuentra la operacin para el ao actual de referencia.

Las categoras son:

1. Activo
2. Pasivo
3. Suspensin Definitiva

Universo de estudio

El universo es 842.936 empresas activas en el ao 2015.
 El universo es 843.623 empresas activas en el ao 2014.
 El universo es 809.571 empresas activas en el ao 2013.
 El universo es 731.370 empresas activas en el ao 2012.
 El universo es 579.210 empresas activas en el ao 2011.
 El universo es 418.728 empresas activas en el ao 2010.
 El universo es 281.453 empresas activas en el ao 2009.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
 Institucin fuente de informacin: Servicio de Rentas Internas (SRI)

Nmero de establecimientos de la empresa 2015 (numero_unidades_locales)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Continua	Casos vlidos: 1046579
Formato: numerico	Invlidos: 288815
Ancho: 4	Mnimo: 1
Decimales: 0	Mximo: 1018
Rango: 1-1018	Principal: 1.1
	Desviacin Estandar: 1.7

Descripcin

Nmero de establecimientos de la empresa. Ao 2015.

Universo de estudio

El universo es 842.936 empresas activas en el ao 2015.
 El universo es 843.623 empresas activas en el ao 2014.
 El universo es 809.571 empresas activas en el ao 2013.
 El universo es 731.370 empresas activas en el ao 2012.
 El universo es 579.210 empresas activas en el ao 2011.
 El universo es 418.728 empresas activas en el ao 2010.
 El universo es 281.453 empresas activas en el ao 2009.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
 Institucin fuente de informacin: Servicio de Rentas Internas (SRI)

Personal ocupado-afiliado 2015 (empleados2015)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Continua	Casos vlidos: 456225
Formato: numerico	Invlidos: 879169
Ancho: 5	Mnimo: 1
Decimales: 0	Mximo: 16672
Rango: 1-16672	Principal: 6.8
	Desviacin Estandar: 72.3

Descripcin

Personal ocupado-afiliado 2015 (empleados2015)

Archivo: EMPRESAS_2015

Todas las personas que perciben ingresos por la ejecucin de una obra o la prestacin de un servicio fsico e intelectual con relacin laboral o sin ella, son sujetos obligados a solicitar la proteccin del seguro general obligatorio, en calidad de afiliados. En el ao 2015.

Las relaciones laborales son aquellas que se establecen entre el trabajo y el capital en el proceso productivo. El Seguro General Obligatorio forma parte del sistema nacional de seguridad social y, como tal, su organizacin y funcionamiento se fundamentan en los principios de solidaridad, obligatoriedad, universalidad, equidad, eficiencia, subsidiariedad y suficiencia.

Universo de estudio

El universo es 842.936 empresas activas en el ao 2015.

Fuente de informacin

Directo: Empresas

Fuente: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social

Personal ocupado-afiliado 2014 (empleados2014)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Continua	Casos vlidos: 456197
Formato: numeric	Invlidos: 879197
Ancho: 5	Mnimo: 1
Decimales: 0	Mximo: 17264
Rango: 1-17264	Principal: 6.8
	Desviacin Estandar: 71.7

Descripcin

Todas las personas que perciben ingresos por la ejecucin de una obra o la prestacin de un servicio fsico e intelectual con relacin laboral o sin ella, son sujetos obligados a solicitar la proteccin del seguro general obligatorio, en calidad de afiliados. En el ao 2014.

Las relaciones laborales son aquellas que se establecen entre el trabajo y el capital en el proceso productivo. El Seguro General Obligatorio forma parte del sistema nacional de seguridad social y, como tal, su organizacin y funcionamiento se fundamentan en los principios de solidaridad, obligatoriedad, universalidad, equidad, eficiencia, subsidiariedad y suficiencia.

Universo de estudio

El universo es 843.623 empresas activas en el ao 2014.

Fuente de informacin

Directo: Empresas

Fuente: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social

Personal ocupado-afiliado 2013 (empleados2013)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Continua	Casos vlidos: 432682
Formato: numeric	Invlidos: 902712
Ancho: 5	Mnimo: 1
Decimales: 0	Mximo: 17032
Rango: 1-17032	Principal: 6.8
	Desviacin Estandar: 75.5

Descripcin

Personal ocupado-afiliado 2013 (empleados2013)

Archivo: EMPRESAS_2015

Todas las personas que perciben ingresos por la ejecucin de una obra o la prestacin de un servicio fsico e intelectual con relacin laboral o sin ella, son sujetos obligados a solicitar la proteccin del seguro general obligatorio, en calidad de afiliados. En el ao 2013.

Las relaciones laborales son aquellas que se establecen entre el trabajo y el capital en el proceso productivo. El Seguro General Obligatorio forma parte del sistema nacional de seguridad social y, como tal, su organizacin y funcionamiento se fundamentan en los principios de solidaridad, obligatoriedad, universalidad, equidad, eficiencia, subsidiariedad y suficiencia.

Universo de estudio

El universo es 809.571 empresas activas en el ao 2013.

Fuente de informacin

Directo: Empresas

Fuente: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social

Personal ocupado-afiliado 2012 (empleados2012)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Continua	Casos vlidos: 376226
Formato: numeric	Invlidos: 959168
Ancho: 5	Mnimo: 1
Decimales: 0	Mximo: 14202
Rango: 1-14202	Principal: 7.2
	Desviacin Estandar: 78.7

Descripcin

Todas las personas que perciben ingresos por la ejecucin de una obra o la prestacin de un servicio fsico e intelectual con relacin laboral o sin ella, son sujetos obligados a solicitar la proteccin del seguro general obligatorio, en calidad de afiliados. En el ao 2012.

Las relaciones laborales son aquellas que se establecen entre el trabajo y el capital en el proceso productivo. El Seguro General Obligatorio forma parte del sistema nacional de seguridad social y, como tal, su organizacin y funcionamiento se fundamentan en los principios de solidaridad, obligatoriedad, universalidad, equidad, eficiencia, subsidiariedad y suficiencia.

Universo de estudio

El universo es 731.370 empresas activas en el ao 2012.

Fuente de informacin

Directo: Empresas

Fuente: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social

Personal ocupado-afiliado 2011 (empleados2011)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Continua	Casos vlidos: 298925
Formato: numeric	Invlidos: 1036469
Ancho: 5	Mnimo: 1
Decimales: 0	Mximo: 12856
Rango: 1-12856	Principal: 8.1
	Desviacin Estandar: 82

Descripcin

Personal ocupado-afiliado 2011 (empleados2011)

Archivo: EMPRESAS_2015

Todas las personas que perciben ingresos por la ejecucin de una obra o la prestacin de un servicio fsico e intelectual con relacin laboral o sin ella, son sujetos obligados a solicitar la proteccin del seguro general obligatorio, en calidad de afiliados. En el ao 2011.

Las relaciones laborales son aquellas que se establecen entre el trabajo y el capital en el proceso productivo. El Seguro General Obligatorio forma parte del sistema nacional de seguridad social y, como tal, su organizacin y funcionamiento se fundamentan en los principios de solidaridad, obligatoriedad, universalidad, equidad, eficiencia, subsidiariedad y suficiencia.

Universo de estudio

El universo es 579.210 empresas activas en el ao 2011.

Fuente de informacin

Directo: Empresas

Fuente: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social

Personal ocupado-afiliado 2010 (empleados2010)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Continua

Formato: numeric

Ancho: 5

Decimales: 0

Rango: 1-12364

Casos vlidos: 207257

Invlidos: 1128137

Mnimo: 1

Mximo: 12364

Principal: 10

Desviacin Estandar: 93

Descripcin

Todas las personas que perciben ingresos por la ejecucin de una obra o la prestacin de un servicio fsico e intelectual con relacin laboral o sin ella, son sujetos obligados a solicitar la proteccin del seguro general obligatorio, en calidad de afiliados. En el ao 2010.

Las relaciones laborales son aquellas que se establecen entre el trabajo y el capital en el proceso productivo. El Seguro General Obligatorio forma parte del sistema nacional de seguridad social y, como tal, su organizacin y funcionamiento se fundamentan en los principios de solidaridad, obligatoriedad, universalidad, equidad, eficiencia, subsidiariedad y suficiencia.

Universo de estudio

El universo es 418.728 empresas activas en el ao 2010.

Fuente de informacin

Directo: Empresas

Fuente: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social

Personal ocupado-afiliado 2009 (empleados2009)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Continua

Formato: numeric

Ancho: 5

Decimales: 0

Rango: 1-11023

Casos vlidos: 154802

Invlidos: 1180592

Mnimo: 1

Mximo: 11023

Principal: 11.8

Desviacin Estandar: 98.7

Descripcin

Personal ocupado-afiliado 2009 (empleados2009)

Archivo: EMPRESAS_2015

Todas las personas que perciben ingresos por la ejecucin de una obra o la prestacin de un servicio fsico e intelectual con relacin laboral o sin ella, son sujetos obligados a solicitar la proteccin del seguro general obligatorio, en calidad de afiliados. En el ao 2009.

Las relaciones laborales son aquellas que se establecen entre el trabajo y el capital en el proceso productivo. El Seguro General Obligatorio forma parte del sistema nacional de seguridad social y, como tal, su organizacin y funcionamiento se fundamentan en los principios de solidaridad, obligatoriedad, universalidad, equidad, eficiencia, subsidiariedad y suficiencia.

Universo de estudio

El universo es 281.453 empresas activas en el ao 2009.

Fuente de informacin

Directo: Empresas

Fuente: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social

Personal ocupado-afiliado 2008 (empleados2008)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Continua	Casos vlidos: 127228
Formato: numeric	Invlidos: 1208166
Ancho: 5	Mnimo: 1
Decimales: 0	Mximo: 10212
Rango: 1-10212	Principal: 13.2
	Desviacin Estandar: 100.7

Descripcin

Todas las personas que perciben ingresos por la ejecucin de una obra o la prestacin de un servicio fsico e intelectual con relacin laboral o sin ella, son sujetos obligados a solicitar la proteccin del seguro general obligatorio, en calidad de afiliados. En el ao 2008.

Las relaciones laborales son aquellas que se establecen entre el trabajo y el capital en el proceso productivo. El Seguro General Obligatorio forma parte del sistema nacional de seguridad social y, como tal, su organizacin y funcionamiento se fundamentan en los principios de solidaridad, obligatoriedad, universalidad, equidad, eficiencia, subsidiariedad y suficiencia.

Universo de estudio

El universo es 127.228 empresas activas en el ao 2008.

Fuente de informacin

Directo: Empresas

Fuente: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social

Personal ocupado-afiliado 2007 (empleados2007)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Continua	Casos vlidos: 103017
Formato: numeric	Invlidos: 1232377
Ancho: 5	Mnimo: 1
Decimales: 0	Mximo: 10243
Rango: 1-10243	Principal: 14.3
	Desviacin Estandar: 109.8

Descripcin

Personal ocupado-afiliado 2007 (empleados2007)

Archivo: EMPRESAS_2015

Todas las personas que perciben ingresos por la ejecucin de una obra o la prestacin de un servicio fsico e intelectual con relacin laboral o sin ella, son sujetos obligados a solicitar la proteccion del seguro general obligatorio, en calidad de afiliados. En el ao 2007.

Las relaciones laborales son aquellas que se establecen entre el trabajo y el capital en el proceso productivo. El Seguro General Obligatorio forma parte del sistema nacional de seguridad social y, como tal, su organizacin y funcionamiento se fundamentan en los principios de solidaridad, obligatoriedad, universalidad, equidad, eficiencia, subsidiariedad y suficiencia.

Universo de estudio

El universo es 103.017 empresas activas en el ao 2007.

Fuente de informacin

Directo: Empresas

Fuente: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social

Personal ocupado-afiliado 2006 (empleados2006)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Continua	Casos vlidos: 86383
Formato: numeric	Invlidos: 1249011
Ancho: 5	Mnimo: 1
Decimales: 0	Mximo: 10114
Rango: 1-10114	Principal: 15.8
	Desviacin Estandar: 108.9

Descripcin

Todas las personas que perciben ingresos por la ejecucin de una obra o la prestacin de un servicio fsico e intelectual con relacin laboral o sin ella, son sujetos obligados a solicitar la proteccion del seguro general obligatorio, en calidad de afiliados. En el ao 2006.

Las relaciones laborales son aquellas que se establecen entre el trabajo y el capital en el proceso productivo. El Seguro General Obligatorio forma parte del sistema nacional de seguridad social y, como tal, su organizacin y funcionamiento se fundamentan en los principios de solidaridad, obligatoriedad, universalidad, equidad, eficiencia, subsidiariedad y suficiencia.

Universo de estudio

El universo es 86.383 empresas activas en el ao 2006.

Fuente de informacin

Directo: Empresas

Fuente: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social

Personal ocupado-afiliado hombres 2015 (emp_hombres_2015)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Continua	Casos vlidos: 341393
Formato: numeric	Invlidos: 994001
Ancho: 4	Mnimo: 0
Decimales: 0	Mximo: 7023
Rango: 0-7023	Principal: 5.6
	Desviacin Estandar: 54.9

Descripcin

Personal ocupado-afiliado hombres 2015 (emp_hombres_2015)

Archivo: EMPRESAS_2015

Todas las personas que perciben ingresos por la ejecucin de una obra o la prestacin de un servicio fsico e intelectual con relacin laboral o sin ella, son sujetos obligados a solicitar la proteccin del seguro general obligatorio, en calidad de afiliados. En el ao 2015 (Hombres).

Las relaciones laborales son aquellas que se establecen entre el trabajo y el capital en el proceso productivo. El Seguro General Obligatorio forma parte del sistema nacional de seguridad social y, como tal, su organizacin y funcionamiento se fundamentan en los principios de solidaridad, obligatoriedad, universalidad, equidad, eficiencia, subsidiariedad y suficiencia.

Universo de estudio

El universo es 842.936 empresas activas en el ao 2015.

Fuente de informacin

Directo: Empresas

Institucin fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Personal ocupado-afiliado hombres 2014 (emp_hombres_2014)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Continua	Casos vlidos: 341012
Formato: numeric	Invlidos: 994382
Ancho: 4	Mnimo: 0
Decimales: 0	Mximo: 6788
Rango: 0-6788	Principal: 5.6
	Desviacin Estandar: 55.3

Descripcin

Todas las personas que perciben ingresos por la ejecucin de una obra o la prestacin de un servicio fsico e intelectual con relacin laboral o sin ella, son sujetos obligados a solicitar la proteccin del seguro general obligatorio, en calidad de afiliados. En el ao 2014 (Hombres).

Las relaciones laborales son aquellas que se establecen entre el trabajo y el capital en el proceso productivo. El Seguro General Obligatorio forma parte del sistema nacional de seguridad social y, como tal, su organizacin y funcionamiento se fundamentan en los principios de solidaridad, obligatoriedad, universalidad, equidad, eficiencia, subsidiariedad y suficiencia.

Universo de estudio

El universo es 843.623 empresas activas en el ao 2014.

Fuente de informacin

Directo: Empresas

Institucin fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Personal ocupado-afiliado hombres 2013 (emp_hombres_2013)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Continua	Casos vlidos: 322660
Formato: numeric	Invlidos: 1012734
Ancho: 4	Mnimo: 0
Decimales: 0	Mximo: 6706
Rango: 0-6706	Principal: 5.6
	Desviacin Estandar: 54

Descripcin

Personal ocupado-afiliado hombres 2013 (emp_hombres_2013)

Archivo: EMPRESAS_2015

Todas las personas que perciben ingresos por la ejecucin de una obra o la prestacin de un servicio fsico e intelectual con relacin laboral o sin ella, son sujetos obligados a solicitar la proteccin del seguro general obligatorio, en calidad de afiliados. En el ao 2013 (Hombres).

Las relaciones laborales son aquellas que se establecen entre el trabajo y el capital en el proceso productivo. El Seguro General Obligatorio forma parte del sistema nacional de seguridad social y, como tal, su organizacin y funcionamiento se fundamentan en los principios de solidaridad, obligatoriedad, universalidad, equidad, eficiencia, subsidiariedad y suficiencia.

Universo de estudio

El universo es 809.571 empresas activas en el ao 2013.

Fuente de informacin

Directo: Empresas

Institucin fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Personal ocupado-afiliado hombres 2012 (emp_hombres_2012)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Continua	Casos vlidos: 282880
Formato: numeric	Invlidos: 1052514
Ancho: 4	Mnimo: 0
Decimales: 0	Mximo: 7175
Rango: 0-7175	Principal: 6
	Desviacin Estandar: 54.4

Descripcin

Todas las personas que perciben ingresos por la ejecucin de una obra o la prestacin de un servicio fsico e intelectual con relacin laboral o sin ella, son sujetos obligados a solicitar la proteccin del seguro general obligatorio, en calidad de afiliados. En el ao 2012 (Hombres).

Las relaciones laborales son aquellas que se establecen entre el trabajo y el capital en el proceso productivo. El Seguro General Obligatorio forma parte del sistema nacional de seguridad social y, como tal, su organizacin y funcionamiento se fundamentan en los principios de solidaridad, obligatoriedad, universalidad, equidad, eficiencia, subsidiariedad y suficiencia.

Universo de estudio

El universo es 731.370 empresas activas en el ao 2012.

Fuente de informacin

Directo: Empresas

Institucin fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Personal ocupado-afiliado hombres 2011 (emp_hombres_2011)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Continua	Casos vlidos: 228039
Formato: numeric	Invlidos: 1107355
Ancho: 4	Mnimo: 0
Decimales: 0	Mximo: 7394
Rango: 0-7394	Principal: 6.6
	Desviacin Estandar: 56.5

Descripcin

Personal ocupado-afiliado hombres 2011 (emp_hombres_2011)

Archivo: EMPRESAS_2015

Todas las personas que perciben ingresos por la ejecucin de una obra o la prestacin de un servicio fsico e intelectual con relacin laboral o sin ella, son sujetos obligados a solicitar la proteccin del seguro general obligatorio, en calidad de afiliados. En el ao 2011 (Hombres).

Las relaciones laborales son aquellas que se establecen entre el trabajo y el capital en el proceso productivo. El Seguro General Obligatorio forma parte del sistema nacional de seguridad social y, como tal, su organizacin y funcionamiento se fundamentan en los principios de solidaridad, obligatoriedad, universalidad, equidad, eficiencia, subsidiariedad y suficiencia.

Universo de estudio

El universo es 579.210 empresas activas en el ao 2011.

Fuente de informacin

Directo: Empresas

Institucin fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Personal ocupado-afiliado hombres 2010 (emp_hombres_2010)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Continua	Casos vlidos: 159835
Formato: numeric	Invlidos: 1175559
Ancho: 4	Mnimo: 0
Decimales: 0	Mximo: 7826
Rango: 0-7826	Principal: 8
	Desviacin Estandar: 63.1

Descripcin

Todas las personas que perciben ingresos por la ejecucin de una obra o la prestacin de un servicio fsico e intelectual con relacin laboral o sin ella, son sujetos obligados a solicitar la proteccin del seguro general obligatorio, en calidad de afiliados. En el ao 2010 (Hombres).

Las relaciones laborales son aquellas que se establecen entre el trabajo y el capital en el proceso productivo. El Seguro General Obligatorio forma parte del sistema nacional de seguridad social y, como tal, su organizacin y funcionamiento se fundamentan en los principios de solidaridad, obligatoriedad, universalidad, equidad, eficiencia, subsidiariedad y suficiencia.

Universo de estudio

El universo es 418.728 empresas activas en el ao 2010.

Fuente de informacin

Directo: Empresas

Institucin fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Personal ocupado-afiliado hombres 2009 (emp_hombres_2009)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Continua	Casos vlidos: 121773
Formato: numeric	Invlidos: 1213621
Ancho: 4	Mnimo: 0
Decimales: 0	Mximo: 7524
Rango: 0-7524	Principal: 9.4
	Desviacin Estandar: 67

Descripcin

Personal ocupado-afiliado hombres 2009 (emp_hombres_2009)

Archivo: EMPRESAS_2015

Todas las personas que perciben ingresos por la ejecucin de una obra o la prestacin de un servicio fsico e intelectual con relacin laboral o sin ella, son sujetos obligados a solicitar la proteccin del seguro general obligatorio, en calidad de afiliados. En el ao 2009 (Hombres).

Las relaciones laborales son aquellas que se establecen entre el trabajo y el capital en el proceso productivo. El Seguro General Obligatorio forma parte del sistema nacional de seguridad social y, como tal, su organizacin y funcionamiento se fundamentan en los principios de solidaridad, obligatoriedad, universalidad, equidad, eficiencia, subsidiariedad y suficiencia.

Universo de estudio

El universo es 281.453 empresas activas en el ao 2009.

Fuente de informacin

Directo: Empresas

Institucin fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Personal ocupado-afiliado hombres 2008 (emp_hombres_2008)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Continua	Casos vlidos: 101460
Formato: numeric	Invlidos: 1233934
Ancho: 4	Mnimo: 0
Decimales: 0	Mximo: 7339
Rango: 0-7339	Principal: 10.4
	Desviacin Estandar: 67.3

Descripcin

Todas las personas que perciben ingresos por la ejecucin de una obra o la prestacin de un servicio fsico e intelectual con relacin laboral o sin ella, son sujetos obligados a solicitar la proteccin del seguro general obligatorio, en calidad de afiliados. En el ao 2008 (Hombres).

Las relaciones laborales son aquellas que se establecen entre el trabajo y el capital en el proceso productivo. El Seguro General Obligatorio forma parte del sistema nacional de seguridad social y, como tal, su organizacin y funcionamiento se fundamentan en los principios de solidaridad, obligatoriedad, universalidad, equidad, eficiencia, subsidiariedad y suficiencia.

Universo de estudio

El universo es 127.228 empresas activas en el ao 2008.

Fuente de informacin

Directo: Empresas

Institucin fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Personal ocupado-afiliado hombres 2007 (emp_hombres_2007)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Continua	Casos vlidos: 82975
Formato: numeric	Invlidos: 1252419
Ancho: 4	Mnimo: 0
Decimales: 0	Mximo: 7477
Rango: 0-7477	Principal: 11.1
	Desviacin Estandar: 73.2

Descripcin

Personal ocupado-afiliado hombres 2007 (emp_hombres_2007)

Archivo: EMPRESAS_2015

Todas las personas que perciben ingresos por la ejecucin de una obra o la prestacin de un servicio fsico e intelectual con relacin laboral o sin ella, son sujetos obligados a solicitar la proteccin del seguro general obligatorio, en calidad de afiliados. En el ao 2007 (Hombres).

Las relaciones laborales son aquellas que se establecen entre el trabajo y el capital en el proceso productivo. El Seguro General Obligatorio forma parte del sistema nacional de seguridad social y, como tal, su organizacin y funcionamiento se fundamentan en los principios de solidaridad, obligatoriedad, universalidad, equidad, eficiencia, subsidiariedad y suficiencia.

Universo de estudio

El universo es 103.017 empresas activas en el ao 2007.

Fuente de informacin

Directo: Empresas

Institucin fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Personal ocupado-afiliado hombres 2006 (emp_hombres_2006)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Continua	Casos vlidos: 70166
Formato: numeric	Invlidos: 1265228
Ancho: 4	Mnimo: 0
Decimales: 0	Mximo: 4080
Rango: 0-4080	Principal: 12.1
	Desviacin Estandar: 68.5

Descripcin

Todas las personas que perciben ingresos por la ejecucin de una obra o la prestacin de un servicio fsico e intelectual con relacin laboral o sin ella, son sujetos obligados a solicitar la proteccin del seguro general obligatorio, en calidad de afiliados. En el ao 2006 (Hombres).

Las relaciones laborales son aquellas que se establecen entre el trabajo y el capital en el proceso productivo. El Seguro General Obligatorio forma parte del sistema nacional de seguridad social y, como tal, su organizacin y funcionamiento se fundamentan en los principios de solidaridad, obligatoriedad, universalidad, equidad, eficiencia, subsidiariedad y suficiencia.

Universo de estudio

El universo es 86.383 empresas activas en el ao 2006.

Fuente de informacin

Directo: Empresas

Institucin fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Personal ocupado-afiliado mujeres 2015 (emp_mujeres_2015)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Continua	Casos vlidos: 278843
Formato: numeric	Invlidos: 1056551
Ancho: 5	Mnimo: 0
Decimales: 0	Mximo: 10478
Rango: 0-10478	Principal: 4.3
	Desviacin Estandar: 41.2

Descripcin

Personal ocupado-afiliado mujeres 2015 (emp_mujeres_2015)

Archivo: EMPRESAS_2015

Todas las personas que perciben ingresos por la ejecucin de una obra o la prestacin de un servicio fsico e intelectual con relacin laboral o sin ella, son sujetos obligados a solicitar la proteccin del seguro general obligatorio, en calidad de afiliados. En el ao 2015 (Mujeres).

Las relaciones laborales son aquellas que se establecen entre el trabajo y el capital en el proceso productivo. El Seguro General Obligatorio forma parte del sistema nacional de seguridad social y, como tal, su organizacin y funcionamiento se fundamentan en los principios de solidaridad, obligatoriedad, universalidad, equidad, eficiencia, subsidiariedad y suficiencia.

Universo de estudio

El universo es 842.936 empresas activas en el ao 2015.

Fuente de informacin

Directo: Empresas

Institucin fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Personal ocupado-afiliado mujeres 2014 (emp_mujeres_2014)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Continua	Casos vlidos: 279596
Formato: numeric	Invlidos: 1055798
Ancho: 5	Mnimo: 1
Decimales: 0	Mximo: 10936
Rango: 1-10936	Principal: 4.2
	Desviacin Estandar: 40.2

Descripcin

Todas las personas que perciben ingresos por la ejecucin de una obra o la prestacin de un servicio fsico e intelectual con relacin laboral o sin ella, son sujetos obligados a solicitar la proteccin del seguro general obligatorio, en calidad de afiliados. En el ao 2014 (Mujeres).

Las relaciones laborales son aquellas que se establecen entre el trabajo y el capital en el proceso productivo. El Seguro General Obligatorio forma parte del sistema nacional de seguridad social y, como tal, su organizacin y funcionamiento se fundamentan en los principios de solidaridad, obligatoriedad, universalidad, equidad, eficiencia, subsidiariedad y suficiencia.

Universo de estudio

El universo es 843.623 empresas activas en el ao 2014.

Fuente de informacin

Directo: Empresas

Institucin fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Personal ocupado-afiliado mujeres 2013 (emp_mujeres_2013)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Continua	Casos vlidos: 267141
Formato: numeric	Invlidos: 1068253
Ancho: 5	Mnimo: 0
Decimales: 0	Mximo: 10732
Rango: 0-10732	Principal: 4.2
	Desviacin Estandar: 48

Descripcin

Personal ocupado-afiliado mujeres 2013 (emp_mujeres_2013)

Archivo: EMPRESAS_2015

Todas las personas que perciben ingresos por la ejecucin de una obra o la prestacin de un servicio fsico e intelectual con relacin laboral o sin ella, son sujetos obligados a solicitar la proteccin del seguro general obligatorio, en calidad de afiliados. En el ao 2013 (Mujeres).

Las relaciones laborales son aquellas que se establecen entre el trabajo y el capital en el proceso productivo. El Seguro General Obligatorio forma parte del sistema nacional de seguridad social y, como tal, su organizacin y funcionamiento se fundamentan en los principios de solidaridad, obligatoriedad, universalidad, equidad, eficiencia, subsidiariedad y suficiencia.

Universo de estudio

El universo es 809.571 empresas activas en el ao 2013.

Fuente de informacin

Directo: Empresas

Institucin fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Personal ocupado-afiliado mujeres 2012 (emp_mujeres_2012)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Continua	Casos vlidos: 237019
Formato: numeric	Invlidos: 1098375
Ancho: 5	Mnimo: 0
Decimales: 0	Mximo: 10929
Rango: 0-10929	Principal: 4.3
	Desviacin Estandar: 51.8

Descripcin

Todas las personas que perciben ingresos por la ejecucin de una obra o la prestacin de un servicio fsico e intelectual con relacin laboral o sin ella, son sujetos obligados a solicitar la proteccin del seguro general obligatorio, en calidad de afiliados. En el ao 2012 (Mujeres).

Las relaciones laborales son aquellas que se establecen entre el trabajo y el capital en el proceso productivo. El Seguro General Obligatorio forma parte del sistema nacional de seguridad social y, como tal, su organizacin y funcionamiento se fundamentan en los principios de solidaridad, obligatoriedad, universalidad, equidad, eficiencia, subsidiariedad y suficiencia.

Universo de estudio

El universo es 731.370 empresas activas en el ao 2012.

Fuente de informacin

Directo: Empresas

Institucin fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Personal ocupado-afiliado mujeres 2011 (emp_mujeres_2011)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Continua	Casos vlidos: 191813
Formato: numeric	Invlidos: 1143581
Ancho: 4	Mnimo: 0
Decimales: 0	Mximo: 9940
Rango: 0-9940	Principal: 4.7
	Desviacin Estandar: 52.9

Descripcin

Personal ocupado-afiliado mujeres 2011 (emp_mujeres_2011)

Archivo: EMPRESAS_2015

Todas las personas que perciben ingresos por la ejecucin de una obra o la prestacin de un servicio fsico e intelectual con relacin laboral o sin ella, son sujetos obligados a solicitar la proteccin del seguro general obligatorio, en calidad de afiliados. En el ao 2011 (Mujeres).

Las relaciones laborales son aquellas que se establecen entre el trabajo y el capital en el proceso productivo. El Seguro General Obligatorio forma parte del sistema nacional de seguridad social y, como tal, su organizacin y funcionamiento se fundamentan en los principios de solidaridad, obligatoriedad, universalidad, equidad, eficiencia, subsidiariedad y suficiencia.

Universo de estudio

El universo es 579.210 empresas activas en el ao 2011.

Fuente de informacin

Directo: Empresas

Institucin fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Personal ocupado-afiliado mujeres 2010 (emp_mujeres_2010)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Continua	Casos vlidos: 139758
Formato: numeric	Invlidos: 1195636
Ancho: 4	Mnimo: 0
Decimales: 0	Mximo: 9521
Rango: 0-9521	Principal: 5.6
	Desviacin Estandar: 59.1

Descripcin

Todas las personas que perciben ingresos por la ejecucin de una obra o la prestacin de un servicio fsico e intelectual con relacin laboral o sin ella, son sujetos obligados a solicitar la proteccin del seguro general obligatorio, en calidad de afiliados. En el ao 2010 (Mujeres).

Las relaciones laborales son aquellas que se establecen entre el trabajo y el capital en el proceso productivo. El Seguro General Obligatorio forma parte del sistema nacional de seguridad social y, como tal, su organizacin y funcionamiento se fundamentan en los principios de solidaridad, obligatoriedad, universalidad, equidad, eficiencia, subsidiariedad y suficiencia.

Universo de estudio

El universo es 418.728 empresas activas en el ao 2010.

Fuente de informacin

Directo: Empresas

Institucin fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Personal ocupado-afiliado mujeres 2009 (emp_mujeres_2009)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Continua	Casos vlidos: 108302
Formato: numeric	Invlidos: 1227092
Ancho: 4	Mnimo: 0
Decimales: 0	Mximo: 8318
Rango: 0-8318	Principal: 6.4
	Desviacin Estandar: 60.3

Descripcin

Personal ocupado-afiliado mujeres 2009 (emp_mujeres_2009)

Archivo: EMPRESAS_2015

Todas las personas que perciben ingresos por la ejecucin de una obra o la prestacin de un servicio fsico e intelectual con relacin laboral o sin ella, son sujetos obligados a solicitar la proteccin del seguro general obligatorio, en calidad de afiliados. En el ao 2009 (Mujeres).

Las relaciones laborales son aquellas que se establecen entre el trabajo y el capital en el proceso productivo. El Seguro General Obligatorio forma parte del sistema nacional de seguridad social y, como tal, su organizacin y funcionamiento se fundamentan en los principios de solidaridad, obligatoriedad, universalidad, equidad, eficiencia, subsidiariedad y suficiencia.

Universo de estudio

El universo es 281.453 empresas activas en el ao 2009.

Fuente de informacin

Directo: Empresas

Institucin fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Personal ocupado-afiliado mujeres 2008 (emp_mujeres_2008)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Continua	Casos vlidos: 90888
Formato: numeric	Invlidos: 1244506
Ancho: 4	Mnimo: 0
Decimales: 0	Mximo: 7287
Rango: 0-7287	Principal: 6.9
	Desviacin Estandar: 60.8

Descripcin

Todas las personas que perciben ingresos por la ejecucin de una obra o la prestacin de un servicio fsico e intelectual con relacin laboral o sin ella, son sujetos obligados a solicitar la proteccin del seguro general obligatorio, en calidad de afiliados. En el ao 2008 (Mujeres).

Las relaciones laborales son aquellas que se establecen entre el trabajo y el capital en el proceso productivo. El Seguro General Obligatorio forma parte del sistema nacional de seguridad social y, como tal, su organizacin y funcionamiento se fundamentan en los principios de solidaridad, obligatoriedad, universalidad, equidad, eficiencia, subsidiariedad y suficiencia.

Universo de estudio

El universo es 127.228 empresas activas en el ao 2008.

Fuente de informacin

Directo: Empresas

Institucin fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Personal ocupado-afiliado mujeres 2007 (emp_mujeres_2007)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Continua	Casos vlidos: 74283
Formato: numeric	Invlidos: 1261111
Ancho: 4	Mnimo: 0
Decimales: 0	Mximo: 6926
Rango: 0-6926	Principal: 7.5
	Desviacin Estandar: 64.8

Descripcin

Personal ocupado-afiliado mujeres 2007 (emp_mujeres_2007)

Archivo: EMPRESAS_2015

Todas las personas que perciben ingresos por la ejecucin de una obra o la prestacin de un servicio fsico e intelectual con relacin laboral o sin ella, son sujetos obligados a solicitar la proteccin del seguro general obligatorio, en calidad de afiliados. En el ao 2007 (Mujeres).

Las relaciones laborales son aquellas que se establecen entre el trabajo y el capital en el proceso productivo. El Seguro General Obligatorio forma parte del sistema nacional de seguridad social y, como tal, su organizacin y funcionamiento se fundamentan en los principios de solidaridad, obligatoriedad, universalidad, equidad, eficiencia, subsidiariedad y suficiencia.

Universo de estudio

El universo es 103.017 empresas activas en el ao 2007.

Fuente de informacin

Directo: Empresas

Institucin fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Personal ocupado-afiliado mujeres 2006 (emp_mujeres_2006)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Continua

Formato: numeric

Ancho: 4

Decimales: 0

Rango: 0-6923

Casos vlidos: 63141

Invlidos: 1272253

Mnimo: 0

Mximo: 6923

Principal: 8.1

Desviacin Estandar: 67.4

Descripcin

Todas las personas que perciben ingresos por la ejecucin de una obra o la prestacin de un servicio fsico e intelectual con relacin laboral o sin ella, son sujetos obligados a solicitar la proteccin del seguro general obligatorio, en calidad de afiliados. En el ao 2006 (Mujeres).

Las relaciones laborales son aquellas que se establecen entre el trabajo y el capital en el proceso productivo. El Seguro General Obligatorio forma parte del sistema nacional de seguridad social y, como tal, su organizacin y funcionamiento se fundamentan en los principios de solidaridad, obligatoriedad, universalidad, equidad, eficiencia, subsidiariedad y suficiencia.

Universo de estudio

El universo es 86.383 empresas activas en el ao 2006.

Fuente de informacin

Directo: Empresas

Institucin fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Estrato personal promedio 2015 (estrato_empleop_2015)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: numeric

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-5

Casos vlidos: 456225

Invlidos: 879169

Descripcin

Estrato personal promedio 2015 (estrato_empleop_2015)

Archivo: EMPRESAS_2015

Corresponde a la divisin en rangos de personal afiliado promedio emitida por la Comunidad Andina de Naciones (CAN) que permite tener un panorama del tamao de las empresas. Ao 2015.

Los estratos son los siguientes:

Estratos Nmero de personas ocupadas

Estrato I Entre 1 - 9
Estrato II Entre 10 - 49
Estrato III Entre 50 - 99
Estrato IV Entre 100 - 199
Estrato V >= 200

Nota: La Comunidad Andina de Naciones define los estratos del I al IV, el INEC incorpora el estrato V.

Universo de estudio

El universo es 842.936 empresas activas en el ao 2015.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
Institucin fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Estrato personal promedio 2014 (estrato_empleop_2014)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 456197
Formato: numeric	Invlidos: 879197
Ancho: 1	
Decimales: 0	
Rango: 1-5	

Descripcin

Corresponde a la divisin en rangos de personal afiliado promedio emitida por la Comunidad Andina de Naciones (CAN) que permite tener un panorama del tamao de las empresas. Ao 2014.

Los estratos son los siguientes:

Estratos Nmero de personas ocupadas

Estrato I Entre 1 - 9
Estrato II Entre 10 - 49
Estrato III Entre 50 - 99
Estrato IV Entre 100 - 199
Estrato V >= 200

Nota: La Comunidad Andina de Naciones define los estratos del I al IV, el INEC incorpora el estrato V.

Universo de estudio

El universo es 843.623 empresas activas en el ao 2014.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
Institucin fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Estrato personal promedio 2013 (estrato_empleop_2013)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Estrato personal promedio 2013 (estrato_empleop_2013)

Archivo: EMPRESAS_2015

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 432682

Formato: numeric

Invlidos: 902712

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-5

Descripcin

Corresponde a la divisin en rangos de personal afiliado promedio emitida por la Comunidad Andina de Naciones (CAN) que permite tener un panorama del tamao de las empresas. Ao 2013.

Los estratos son los siguientes:

Estratos Nmero de personas ocupadas

Estrato I Entre 1 - 9

Estrato II Entre 10 - 49

Estrato III Entre 50 - 99

Estrato IV Entre 100 - 199

Estrato V \geq 200

Nota: La Comunidad Andina de Naciones define los estratos del I al IV, el INEC incorpora el estrato V.

Universo de estudio

El universo es 809.571 empresas activas en el ao 2013.

Fuente de informacin

Directo: Empresas

Institucin fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Estrato personal promedio 2012 (estrato_empleop_2012)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 376226

Formato: numeric

Invlidos: 959168

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-5

Descripcin

Corresponde a la divisin en rangos de personal afiliado promedio emitida por la Comunidad Andina de Naciones (CAN) que permite tener un panorama del tamao de las empresas. Ao 2012.

Los estratos son los siguientes:

Estratos Nmero de personas ocupadas

Estrato I Entre 1 - 9

Estrato II Entre 10 - 49

Estrato III Entre 50 - 99

Estrato IV Entre 100 - 199

Estrato V \geq 200

Nota: La Comunidad Andina de Naciones define los estratos del I al IV, el INEC incorpora el estrato V.

Universo de estudio

El universo es 731.370 empresas activas en el ao 2012.

Fuente de informacin

Directo: Empresas

Institucin fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Estrato personal promedio 2011 (estrato_empleop_2011)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 298925
Formato: numeric	Invlidos: 1036469
Ancho: 1	
Decimales: 0	
Rango: 1-5	

Descripcin

Corresponde a la divisin en rangos de personal afiliado promedio emitida por la Comunidad Andina de Naciones (CAN) que permite tener un panorama del tamao de las empresas. Ao 2011.

Los estratos son los siguientes:

Estratos Nmero de personas ocupadas

Estrato I Entre 1 - 9
 Estrato II Entre 10 - 49
 Estrato III Entre 50 - 99
 Estrato IV Entre 100 - 199
 Estrato V \geq 200

Nota: La Comunidad Andina de Naciones define los estratos del I al IV, el INEC incorpora el estrato V.

Universo de estudio

El universo es 579.210 empresas activas en el ao 2011.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
 Institucin fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Estrato personal promedio 2010 (estrato_empleop_2010)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 207257
Formato: numeric	Invlidos: 1128137
Ancho: 1	
Decimales: 0	
Rango: 1-5	

Descripcin

Corresponde a la divisin en rangos de personal afiliado promedio emitida por la Comunidad Andina de Naciones (CAN) que permite tener un panorama del tamao de las empresas. Ao 2010.

Los estratos son los siguientes:

Estratos Nmero de personas ocupadas

Estrato I Entre 1 - 9
 Estrato II Entre 10 - 49
 Estrato III Entre 50 - 99
 Estrato IV Entre 100 - 199
 Estrato V \geq 200

Nota: La Comunidad Andina de Naciones define los estratos del I al IV, el INEC incorpora el estrato V.

Universo de estudio

El universo es 418.728 empresas activas en el ao 2010.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
 Institucin fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Estrato personal promedio 2009 (estrato_empleop_2009)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 154802
Formato: numeric	Invlidos: 1180592
Ancho: 1	
Decimales: 0	
Rango: 1-5	

Descripcin

Corresponde a la divisin en rangos de personal afiliado promedio emitida por la Comunidad Andina de Naciones (CAN) que permite tener un panorama del tamao de las empresas. Ao 2009.

Los estratos son los siguientes:

Estratos Nmero de personas ocupadas

Estrato I Entre 1 - 9
 Estrato II Entre 10 - 49
 Estrato III Entre 50 - 99
 Estrato IV Entre 100 - 199
 Estrato V \geq 200

Nota: La Comunidad Andina de Naciones define los estratos del I al IV, el INEC incorpora el estrato V.

Universo de estudio

El universo es 281.453 empresas activas en el ao 2009.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
 Institucin fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Empleo Equivalente 2015 (empleo_equiv_2015)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Continua	Casos vlidos: 456225
Formato: numeric	Invlidos: 879169
Ancho: 8	Mnimo: 0.1
Decimales: 0	Mximo: 16671.8
Rango: 0.08-16671.83	Principal: 6.5
	Desviacin Estandar: 72.1

Descripcin

Esta variable se obtiene realizando una sumatoria del personal afiliado reportado mensualmente y luego dividido para doce meses. Esta variable se presenta en el directorio como Empleo Equivalente de cada ao. En el ao 2015.

Universo de estudio

El universo es 842.936 empresas activas en el ao 2015.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
 Institucin fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Empleo Equivalente 2014 (empleo_equiv_2014)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Empleo Equivalente 2014 (empleo_equiv_2014)

Archivo: EMPRESAS_2015

Tipo: Continua	Casos vlidos: 456197
Formato: numeric	Invlidos: 879197
Ancho: 8	Mnimo: 0.1
Decimales: 0	Mximo: 17263.6
Rango: 0.08-17263.58	Principal: 6.4
	Desviacin Estandar: 71.1

Descripcin

Esta variable se obtiene realizando una sumatoria del personal afiliado reportado mensualmente y luego dividido para doce meses. Esta variable se presenta en el directorio como Empleo Equivalente de cada ao. En el ao 2014.

Universo de estudio

El universo es 843.623 empresas activas en el ao 2014.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
Institucin fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Empleo Equivalente 2013 (empleo_equiv_2013)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Continua	Casos vlidos: 432682
Formato: numeric	Invlidos: 902712
Ancho: 8	Mnimo: 0.1
Decimales: 0	Mximo: 17032.1
Rango: 0.08-17032.08	Principal: 6.5
	Desviacin Estandar: 75.3

Descripcin

Esta variable se obtiene realizando una sumatoria del personal afiliado reportado mensualmente y luego dividido para doce meses. Esta variable se presenta en el directorio como Empleo Equivalente de cada ao. En el ao 2013.

Universo de estudio

El universo es 809.571 empresas activas en el ao 2013.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
Institucin fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Empleo Equivalente 2012 (empleo_equiv_2012)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Continua	Casos vlidos: 376226
Formato: numeric	Invlidos: 959168
Ancho: 8	Mnimo: 0.1
Decimales: 0	Mximo: 14201.9
Rango: 0.08-14201.92	Principal: 6.9
	Desviacin Estandar: 78.6

Descripcin

Esta variable se obtiene realizando una sumatoria del personal afiliado reportado mensualmente y luego dividido para doce meses. Esta variable se presenta en el directorio como Empleo Equivalente de cada ao. En el ao 2012.

Universo de estudio

El universo es 731.370 empresas activas en el ao 2012.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
Institucin fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Empleo Equivalente 2011 (empleo_equiv_2011)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Continua	Casos vlidos: 298924
Formato: numeric	Invlidos: 1036470
Ancho: 8	Mnimo: 0.1
Decimales: 0	Mximo: 12856.3
Rango: 0.08-12856.25	Principal: 7.6
	Desviacin Estandar: 81.6

Descripcin

Esta variable se obtiene realizando una sumatoria del personal afiliado reportado mensualmente y luego dividido para doce meses. Esta variable se presenta en el directorio como Empleo Equivalente de cada ao. En el ao 2011.

Universo de estudio

El universo es 579.210 empresas activas en el ao 2011.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
Institucin fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Empleo Equivalente 2010 (empleo_equiv_2010)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Continua	Casos vlidos: 207256
Formato: numeric	Invlidos: 1128138
Ancho: 8	Mnimo: 0.1
Decimales: 0	Mximo: 12364.3
Rango: 0.08-12364.25	Principal: 9.4
	Desviacin Estandar: 92.3

Descripcin

Esta variable se obtiene realizando una sumatoria del personal afiliado reportado mensualmente y luego dividido para doce meses. Esta variable se presenta en el directorio como Empleo Equivalente de cada ao. En el ao 2010.

Universo de estudio

El universo es 418.728 empresas activas en el ao 2010.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
Institucin fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Empleo Equivalente 2009 (empleo_equiv_2009)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Continua	Casos vlidos: 154800
Formato: numeric	Invlidos: 1180594
Ancho: 8	Mnimo: 0.1
Decimales: 0	Mximo: 11023.3
Rango: 0.08-11023.25	Principal: 11.3
	Desviacin Estandar: 98.4

Descripcin

Esta variable se obtiene realizando una sumatoria del personal afiliado reportado mensualmente y luego dividido para doce meses. Esta variable se presenta en el directorio como Empleo Equivalente de cada ao. En el ao 2009.

Universo de estudio

El universo es 281.453 empresas activas en el ao 2009.

Fuente de informacin

Empleo Equivalente 2009 (empleo_equiv_2009)

Archivo: EMPRESAS_2015

Directo: Empresas

Institucin fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Empleo Equivalente 2008 (empleo_equiv_2008)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Continua	Casos vlidos: 127226
Formato: numeric	Invlidos: 1208168
Ancho: 8	Mnimo: 0.1
Decimales: 0	Mximo: 10211.8
Rango: 0.08-10211.83	Principal: 12.4
	Desviacin Estandar: 99.4

Descripcin

Esta variable se obtiene realizando una sumatoria del personal afiliado reportado mensualmente y luego dividido para doce meses. Esta variable se presenta en el directorio como Empleo Equivalente de cada ao. En el ao 2008.

Universo de estudio

El universo es 127.228 empresas activas en el ao 2008.

Fuente de informacin

Directo: Empresas

Institucin fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Empleo Equivalente 2007 (empleo_equiv_2007)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Continua	Casos vlidos: 103015
Formato: numeric	Invlidos: 1232379
Ancho: 8	Mnimo: 0.1
Decimales: 0	Mximo: 10242.6
Rango: 0.08-10242.58	Principal: 13.7
	Desviacin Estandar: 109.5

Descripcin

Esta variable se obtiene realizando una sumatoria del personal afiliado reportado mensualmente y luego dividido para doce meses. Esta variable se presenta en el directorio como Empleo Equivalente de cada ao. En el ao 2007.

Universo de estudio

El universo es 103.017 empresas activas en el ao 2007.

Fuente de informacin

Directo: Empresas

Institucin fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Empleo Equivalente 2006 (empleo_equiv_2006)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Continua	Casos vlidos: 86382
Formato: numeric	Invlidos: 1249012
Ancho: 8	Mnimo: 0.1
Decimales: 0	Mximo: 10114.2
Rango: 0.08-10114.17	Principal: 15.2
	Desviacin Estandar: 108.5

Descripcin

Empleo Equivalente 2006 (empleo_equiv_2006)

Archivo: EMPRESAS_2015

Esta variable se obtiene realizando una sumatoria del personal afiliado reportado mensualmente y luego dividido para doce meses. Esta variable se presenta en el directorio como Empleo Equivalente de cada ao. En el ao 2006.

Universo de estudio

El universo es 86.383 empresas activas en el ao 2006.

Fuente de informacin

Directo: Empresas

Institucin fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Empleo ultimo 2015 (empleo_ult_2015)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Continua

Formato: numeric

Ancho: 5

Decimales: 0

Rango: 1-13432

Casos vlidos: 456225

Invlidos: 879169

Mnimo: 1

Mximo: 13432

Principal: 6.7

Desviacin Estandar: 71.2

Descripcin

Esta variable se obtiene del Empleo registrado en el mes de noviembre si dispone, caso contrario, se toma el ltimo dato mensual de empleo registrado en el ao. Esta variable se presenta en el directorio como Empleo ltimo de cada ao. En el ao 2015.

Universo de estudio

El universo es 842.936 empresas activas en el ao 2015.

Fuente de informacin

Directo: Empresas

Institucin fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Empleo ultimo 2014 (empleo_ult_2014)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Continua

Formato: numeric

Ancho: 5

Decimales: 0

Rango: 1-17581

Casos vlidos: 456197

Invlidos: 879197

Mnimo: 1

Mximo: 17581

Principal: 6.8

Desviacin Estandar: 74.6

Descripcin

Esta variable se obtiene del Empleo registrado en el mes de noviembre si dispone, caso contrario, se toma el ltimo dato mensual de empleo registrado en el ao. Esta variable se presenta en el directorio como Empleo ltimo de cada ao. En el ao 2014.

Universo de estudio

El universo es 843.623 empresas activas en el ao 2014.

Fuente de informacin

Directo: Empresas

Institucin fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Empleo ultimo 2013 (empleo_ult_2013)

Archivo: EMPRESAS_2015

Empleo ultimo 2013 (empleo_ult_2013)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Continua	Casos vlidos: 432682
Formato: numeric	Invlidos: 902712
Ancho: 5	Mnimo: 1
Decimales: 0	Mximo: 16364
Rango: 1-16364	Principal: 6.8
	Desviacin Estandar: 75.8

Descripcin

Esta variable se obtiene del Empleo registrado en el mes de noviembre si dispone, caso contrario, se toma el ltimo dato mensual de empleo registrado en el ao. Esta variable se presenta en el directorio como Empleo ltimo de cada ao. En el ao 2013.

Universo de estudio

El universo es 809.571 empresas activas en el ao 2013.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
Institucin fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Empleo ultimo 2012 (empleo_ult_2012)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Continua	Casos vlidos: 376226
Formato: numeric	Invlidos: 959168
Ancho: 5	Mnimo: 1
Decimales: 0	Mximo: 14713
Rango: 1-14713	Principal: 7.4
	Desviacin Estandar: 81.6

Descripcin

Esta variable se obtiene del Empleo registrado en el mes de noviembre si dispone, caso contrario, se toma el ltimo dato mensual de empleo registrado en el ao. Esta variable se presenta en el directorio como Empleo ltimo de cada ao. En el ao 2012.

Universo de estudio

El universo es 731.370 empresas activas en el ao 2012.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
Institucin fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Empleo ultimo 2011 (empleo_ult_2011)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Continua	Casos vlidos: 298925
Formato: numeric	Invlidos: 1036469
Ancho: 5	Mnimo: 1
Decimales: 0	Mximo: 13427
Rango: 1-13427	Principal: 8.4
	Desviacin Estandar: 85.3

Descripcin

Esta variable se obtiene del Empleo registrado en el mes de noviembre si dispone, caso contrario, se toma el ltimo dato mensual de empleo registrado en el ao. Esta variable se presenta en el directorio como Empleo ltimo de cada ao. En el ao 2011.

Universo de estudio

El universo es 579.210 empresas activas en el ao 2011.

Empleo ultimo 2011 (empleo_ult_2011)

Archivo: EMPRESAS_2015

Fuente de informacin

Directo: Empresas

Institucin fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Empleo ultimo 2010 (empleo_ult_2010)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Continua

Formato: numeric

Ancho: 5

Decimales: 0

Rango: 1-12876

Casos vlidos: 207257

Invlidos: 1128137

Mnimo: 1

Mximo: 12876

Principal: 10.2

Desviacin Estandar: 96.9

Descripcin

Esta variable se obtiene del Empleo registrado en el mes de noviembre si dispone, caso contrario, se toma el ltimo dato mensual de empleo registrado en el ao. Esta variable se presenta en el directorio como Empleo ltimo de cada ao. En el ao 2010.

Universo de estudio

El universo es 418.728 empresas activas en el ao 2010.

Fuente de informacin

Directo: Empresas

Institucin fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Empleo ultimo 2009 (empleo_ult_2009)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Continua

Formato: numeric

Ancho: 5

Decimales: 0

Rango: 1-11760

Casos vlidos: 154802

Invlidos: 1180592

Mnimo: 1

Mximo: 11760

Principal: 12.1

Desviacin Estandar: 102.6

Descripcin

Esta variable se obtiene del Empleo registrado en el mes de noviembre si dispone, caso contrario, se toma el ltimo dato mensual de empleo registrado en el ao. Esta variable se presenta en el directorio como Empleo ltimo de cada ao. En el ao 2009.

Universo de estudio

El universo es 281.453 empresas activas en el ao 2009.

Fuente de informacin

Directo: Empresas

Institucin fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Empleo ultimo 2008 (empleo_ult_2008)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Empleo ultimo 2008 (empleo_ult_2008)

Archivo: EMPRESAS_2015

Tipo: Continua
 Formato: numeric
 Ancho: 5
 Decimales: 0
 Rango: 1-10505

Casos vlidos: 127228
 Invlidos: 1208166
 Mnimo: 1
 Mximo: 10505
 Principal: 13.6
 Desviacin Estandar: 108.1

Descripcin

Esta variable se obtiene del Empleo registrado en el mes de noviembre si dispone, caso contrario, se toma el ltimo dato mensual de empleo registrado en el ao. Esta variable se presenta en el directorio como Empleo ltimo de cada ao. En el ao 2008.

Universo de estudio

El universo es 127.228 empresas activas en el ao 2008.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
 Institucin fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Empleo ultimo 2007 (empleo_ult_2007)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Continua
 Formato: numeric
 Ancho: 5
 Decimales: 0
 Rango: 1-10310

Casos vlidos: 103017
 Invlidos: 1232377
 Mnimo: 1
 Mximo: 10310
 Principal: 14.5
 Desviacin Estandar: 112.6

Descripcin

Esta variable se obtiene del Empleo registrado en el mes de noviembre si dispone, caso contrario, se toma el ltimo dato mensual de empleo registrado en el ao. Esta variable se presenta en el directorio como Empleo ltimo de cada ao. En el ao 2007.

Universo de estudio

El universo es 103.017 empresas activas en el ao 2007.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
 Institucin fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Empleo ultimo 2006 (empleo_ult_2006)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Continua
 Formato: numeric
 Ancho: 5
 Decimales: 0
 Rango: 1-10140

Casos vlidos: 86383
 Invlidos: 1249011
 Mnimo: 1
 Mximo: 10140
 Principal: 16.2
 Desviacin Estandar: 117.8

Descripcin

Esta variable se obtiene del Empleo registrado en el mes de noviembre si dispone, caso contrario, se toma el ltimo dato mensual de empleo registrado en el ao. Esta variable se presenta en el directorio como Empleo ltimo de cada ao. En el ao 2006.

Universo de estudio

El universo es 86.383 empresas activas en el ao 2006.

Fuente de informacin

Empleo ultimo 2006 (empleo_ult_2006)

Archivo: EMPRESAS_2015

Directo: Empresas

Institucion fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Personal ultimo hombres 2015 (empleo_ult_hombres_2015)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Continua	Casos vlidos: 330887
Formato: numeric	Invlidos: 1004507
Ancho: 4	Mnimo: 0
Decimales: 0	Mximo: 7198
Rango: 0-7198	Principal: 5.6
	Desviacin Estandar: 55.1

Descripcin

Esta variable se obtiene del Empleo registrado en el mes de noviembre si dispone, caso contrario, se toma el ltimo dato mensual de empleo registrado en el ao. Esta variable se presenta en el directorio como Empleo ltimo de cada ao. En el ao 2015. (Hombres).

Universo de estudio

El universo es 842.936 empresas activas en el ao 2015.

Fuente de informacin

Directo: Empresas

Institucion fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Personal ultimo hombres 2014 (empleo_ult_hombres_2014)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Continua	Casos vlidos: 330703
Formato: numeric	Invlidos: 1004691
Ancho: 4	Mnimo: 0
Decimales: 0	Mximo: 7599
Rango: 0-7599	Principal: 5.8
	Desviacin Estandar: 58.5

Descripcin

Esta variable se obtiene del Empleo registrado en el mes de noviembre si dispone, caso contrario, se toma el ltimo dato mensual de empleo registrado en el ao. Esta variable se presenta en el directorio como Empleo ltimo de cada ao. En el ao 2014. (Hombres).

Universo de estudio

El universo es 843.623 empresas activas en el ao 2014.

Fuente de informacin

Directo: Empresas

Institucion fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Personal ultimo hombres 2013 (empleo_ult_hombres_2013)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Personal ultimo hombres 2013 (empleo_ult_hombres_2013)

Archivo: EMPRESAS_2015

Tipo: Continua
 Formato: numerico
 Ancho: 4
 Decimales: 0
 Rango: 1-6867

Casos vlidos: 313318
 Invlidos: 1022076
 Mnimo: 1
 Mximo: 6867
 Principal: 5.9
 Desviacin Estandar: 57

Descripcin

Esta variable se obtiene del Empleo registrado en el mes de noviembre si dispone, caso contrario, se toma el ltimo dato mensual de empleo registrado en el ao. Esta variable se presenta en el directorio como Empleo ltimo de cada ao. En el ao 2013. (Hombres).

Universo de estudio

El universo es 809.571 empresas activas en el ao 2013.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
 Institucin fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Personal ultimo hombres 2012 (empleo_ult_hombres_2012)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Continua
 Formato: numerico
 Ancho: 4
 Decimales: 0
 Rango: 1-7276

Casos vlidos: 274650
 Invlidos: 1060744
 Mnimo: 1
 Mximo: 7276
 Principal: 6.3
 Desviacin Estandar: 57.6

Descripcin

Esta variable se obtiene del Empleo registrado en el mes de noviembre si dispone, caso contrario, se toma el ltimo dato mensual de empleo registrado en el ao. Esta variable se presenta en el directorio como Empleo ltimo de cada ao. En el ao 2012. (Hombres).

Universo de estudio

El universo es 731.370 empresas activas en el ao 2012.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
 Institucin fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Personal ultimo hombres 2011 (empleo_ult_hombres_2011)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Continua
 Formato: numerico
 Ancho: 4
 Decimales: 0
 Rango: 1-7453

Casos vlidos: 222068
 Invlidos: 1113326
 Mnimo: 1
 Mximo: 7453
 Principal: 7
 Desviacin Estandar: 59.6

Descripcin

Esta variable se obtiene del Empleo registrado en el mes de noviembre si dispone, caso contrario, se toma el ltimo dato mensual de empleo registrado en el ao. Esta variable se presenta en el directorio como Empleo ltimo de cada ao. En el ao 2011. (Hombres).

Universo de estudio

El universo es 579.210 empresas activas en el ao 2011.

Fuente de informacin

Personal ultimo hombres 2011 (empleo_ult_hombres_2011)

Archivo: EMPRESAS_2015

Directo: Empresas

Institucion fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Personal ultimo hombres 2010 (empleo_ult_hombres_2010)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Continua	Casos vlidos: 155741
Formato: numeric	Invlidos: 1179653
Ancho: 4	Mnimo: 0
Decimales: 0	Mximo: 7692
Rango: 0-7692	Principal: 8.5
	Desviacin Estandar: 66.6

Descripcin

Esta variable se obtiene del Empleo registrado en el mes de noviembre si dispone, caso contrario, se toma el ltimo dato mensual de empleo registrado en el ao. Esta variable se presenta en el directorio como Empleo ltimo de cada ao. En el ao 2010. (Hombres).

Universo de estudio

El universo es 418.728 empresas activas en el ao 2010.

Fuente de informacin

Directo: Empresas

Institucion fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Personal ultimo hombres 2009 (empleo_ult_hombres_2009)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Continua	Casos vlidos: 118245
Formato: numeric	Invlidos: 1217149
Ancho: 4	Mnimo: 0
Decimales: 0	Mximo: 8177
Rango: 0-8177	Principal: 9.9
	Desviacin Estandar: 70.5

Descripcin

Esta variable se obtiene del Empleo registrado en el mes de noviembre si dispone, caso contrario, se toma el ltimo dato mensual de empleo registrado en el ao. Esta variable se presenta en el directorio como Empleo ltimo de cada ao. En el ao 2009. (Hombres).

Universo de estudio

El universo es 281.453 empresas activas en el ao 2009.

Fuente de informacin

Directo: Empresas

Institucion fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Personal ultimo hombres 2008 (empleo_ult_hombres_2008)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Personal ultimo hombres 2008 (empleo_ult_hombres_2008)

Archivo: EMPRESAS_2015

Tipo: Continua
 Formato: numeric
 Ancho: 4
 Decimales: 0
 Rango: 0-7483

Casos vlidos: 98725
 Invlidos: 1236669
 Mnimo: 0
 Mximo: 7483
 Principal: 11
 Desviacin Estandar: 74

Descripcin

Esta variable se obtiene del Empleo registrado en el mes de noviembre si dispone, caso contrario, se toma el ltimo dato mensual de empleo registrado en el ao. Esta variable se presenta en el directorio como Empleo ltimo de cada ao. En el ao 2008. (Hombres).

Universo de estudio

El universo es 127.228 empresas activas en el ao 2008.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
 Institucin fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Personal ultimo hombres 2007 (empleo_ult_hombres_2007)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Continua
 Formato: numeric
 Ancho: 4
 Decimales: 0
 Rango: 0-7478

Casos vlidos: 81041
 Invlidos: 1254353
 Mnimo: 0
 Mximo: 7478
 Principal: 11.5
 Desviacin Estandar: 75.8

Descripcin

Esta variable se obtiene del Empleo registrado en el mes de noviembre si dispone, caso contrario, se toma el ltimo dato mensual de empleo registrado en el ao. Esta variable se presenta en el directorio como Empleo ltimo de cada ao. En el ao 2007. (Hombres).

Universo de estudio

El universo es 103.017 empresas activas en el ao 2007.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
 Institucin fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Personal ultimo hombres 2006 (empleo_ult_hombres_2006)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Continua
 Formato: numeric
 Ancho: 4
 Decimales: 0
 Rango: 0-7808

Casos vlidos: 68688
 Invlidos: 1266706
 Mnimo: 0
 Mximo: 7808
 Principal: 12.7
 Desviacin Estandar: 79.2

Descripcin

Esta variable se obtiene del Empleo registrado en el mes de noviembre si dispone, caso contrario, se toma el ltimo dato mensual de empleo registrado en el ao. Esta variable se presenta en el directorio como Empleo ltimo de cada ao. En el ao 2006. (Hombres).

Universo de estudio

El universo es 86.383 empresas activas en el ao 2006.

Fuente de informacin

Personal ultimo hombres 2006 (empleo_ult_hombres_2006)

Archivo: EMPRESAS_2015

Directo: Empresas

Institucion fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Personal ultimo mujeres 2015 (empleo_ult_mujeres_2015)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Continua	Casos vlidos: 268011
Formato: numeric	Invlidos: 1067383
Ancho: 4	Mnimo: 1
Decimales: 0	Mximo: 8242
Rango: 1-8242	Principal: 4.4
	Desviacin Estandar: 40.8

Descripcin

Esta variable se obtiene del Empleo registrado en el mes de noviembre si dispone, caso contrario, se toma el ltimo dato mensual de empleo registrado en el ao. Esta variable se presenta en el directorio como Empleo ltimo de cada ao. En el ao 2015. (Mujeres).

Universo de estudio

El universo es 842.936 empresas activas en el ao 2015.

Fuente de informacin

Directo: Empresas

Institucion fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Personal ultimo mujeres 2014 (empleo_ult_mujeres_2014)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Continua	Casos vlidos: 268621
Formato: numeric	Invlidos: 1066773
Ancho: 5	Mnimo: 1
Decimales: 0	Mximo: 11144
Rango: 1-11144	Principal: 4.5
	Desviacin Estandar: 42.8

Descripcin

Esta variable se obtiene del Empleo registrado en el mes de noviembre si dispone, caso contrario, se toma el ltimo dato mensual de empleo registrado en el ao. Esta variable se presenta en el directorio como Empleo ltimo de cada ao. En el ao 2014. (Mujeres).

Universo de estudio

El universo es 843.623 empresas activas en el ao 2014.

Fuente de informacin

Directo: Empresas

Institucion fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Personal ultimo mujeres 2013 (empleo_ult_mujeres_2013)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Personal ultimo mujeres 2013 (empleo_ult_mujeres_2013)

Archivo: EMPRESAS_2015

Tipo: Continua
 Formato: numeric
 Ancho: 5
 Decimales: 0
 Rango: 0-10366

Casos vlidos: 257228
 Invlidos: 1078166
 Mnimo: 0
 Mximo: 10366
 Principal: 4.4
 Desviacin Estandar: 46.8

Descripcin

Esta variable se obtiene del Empleo registrado en el mes de noviembre si dispone, caso contrario, se toma el ltimo dato mensual de empleo registrado en el ao. Esta variable se presenta en el directorio como Empleo ltimo de cada ao. En el ao 2013. (Mujeres).

Universo de estudio

El universo es 809.571 empresas activas en el ao 2013.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
 Institucin fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Personal ultimo mujeres 2012 (empleo_ult_mujeres_2012)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Continua
 Formato: numeric
 Ancho: 5
 Decimales: 0
 Rango: 0-11307

Casos vlidos: 228057
 Invlidos: 1107337
 Mnimo: 0
 Mximo: 11307
 Principal: 4.6
 Desviacin Estandar: 54.4

Descripcin

Esta variable se obtiene del Empleo registrado en el mes de noviembre si dispone, caso contrario, se toma el ltimo dato mensual de empleo registrado en el ao. Esta variable se presenta en el directorio como Empleo ltimo de cada ao. En el ao 2012. (Mujeres).

Universo de estudio

El universo es 731.370 empresas activas en el ao 2012.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
 Institucin fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Personal ultimo mujeres 2011 (empleo_ult_mujeres_2011)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Continua
 Formato: numeric
 Ancho: 5
 Decimales: 0
 Rango: 0-10343

Casos vlidos: 185003
 Invlidos: 1150391
 Mnimo: 0
 Mximo: 10343
 Principal: 5.1
 Desviacin Estandar: 56

Descripcin

Esta variable se obtiene del Empleo registrado en el mes de noviembre si dispone, caso contrario, se toma el ltimo dato mensual de empleo registrado en el ao. Esta variable se presenta en el directorio como Empleo ltimo de cada ao. En el ao 2011. (Mujeres).

Universo de estudio

El universo es 579.210 empresas activas en el ao 2011.

Fuente de informacin

Personal ultimo mujeres 2011 (empleo_ult_mujeres_2011)

Archivo: EMPRESAS_2015

Directo: Empresas

Institucion fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Personal ultimo mujeres 2010 (empleo_ult_mujeres_2010)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Continua	Casos vlidos: 134946
Formato: numeric	Invlidos: 1200448
Ancho: 4	Mnimo: 0
Decimales: 0	Mximo: 9970
Rango: 0-9970	Principal: 6
	Desviacin Estandar: 62.8

Descripcin

Esta variable se obtiene del Empleo registrado en el mes de noviembre si dispone, caso contrario, se toma el ltimo dato mensual de empleo registrado en el ao. Esta variable se presenta en el directorio como Empleo ltimo de cada ao. En el ao 2010. (Mujeres).

Universo de estudio

El universo es 418.728 empresas activas en el ao 2010.

Fuente de informacin

Directo: Empresas

Institucion fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Personal ultimo mujeres 2009 (empleo_ult_mujeres_2009)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Continua	Casos vlidos: 104476
Formato: numeric	Invlidos: 1230918
Ancho: 4	Mnimo: 0
Decimales: 0	Mximo: 8970
Rango: 0-8970	Principal: 6.8
	Desviacin Estandar: 64.7

Descripcin

Esta variable se obtiene del Empleo registrado en el mes de noviembre si dispone, caso contrario, se toma el ltimo dato mensual de empleo registrado en el ao. Esta variable se presenta en el directorio como Empleo ltimo de cada ao. En el ao 2009. (Mujeres).

Universo de estudio

El universo es 281.453 empresas activas en el ao 2009.

Fuente de informacin

Directo: Empresas

Institucion fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Personal ultimo mujeres 2008 (empleo_ult_mujeres_2008)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Personal ultimo mujeres 2008 (empleo_ult_mujeres_2008)

Archivo: EMPRESAS_2015

Tipo: Continua
 Formato: numeric
 Ancho: 4
 Decimales: 0
 Rango: 0-7876

Casos vlidos: 87821
 Invlidos: 1247573
 Mnimo: 0
 Mximo: 7876
 Principal: 7.4
 Desviacin Estandar: 66.2

Descripcin

Esta variable se obtiene del Empleo registrado en el mes de noviembre si dispone, caso contrario, se toma el ltimo dato mensual de empleo registrado en el ao. Esta variable se presenta en el directorio como Empleo ltimo de cada ao. En el ao 2008. (Mujeres).

Universo de estudio

El universo es 127.228 empresas activas en el ao 2008.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
 Institucin fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Personal ultimo mujeres 2007 (empleo_ult_mujeres_2007)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Continua
 Formato: numeric
 Ancho: 4
 Decimales: 0
 Rango: 0-7042

Casos vlidos: 71955
 Invlidos: 1263439
 Mnimo: 0
 Mximo: 7042
 Principal: 7.9
 Desviacin Estandar: 67.7

Descripcin

Esta variable se obtiene del Empleo registrado en el mes de noviembre si dispone, caso contrario, se toma el ltimo dato mensual de empleo registrado en el ao. Esta variable se presenta en el directorio como Empleo ltimo de cada ao. En el ao 2007. (Mujeres).

Universo de estudio

El universo es 103.017 empresas activas en el ao 2007.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
 Institucin fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Personal ultimo mujeres 2006 (empleo_ult_mujeres_2006)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Continua
 Formato: numeric
 Ancho: 4
 Decimales: 0
 Rango: 0-7124

Casos vlidos: 61173
 Invlidos: 1274221
 Mnimo: 0
 Mximo: 7124
 Principal: 8.6
 Desviacin Estandar: 71

Descripcin

Esta variable se obtiene del Empleo registrado en el mes de noviembre si dispone, caso contrario, se toma el ltimo dato mensual de empleo registrado en el ao. Esta variable se presenta en el directorio como Empleo ltimo de cada ao. En el ao 2006. (Mujeres).

Universo de estudio

El universo es 86.383 empresas activas en el ao 2006.

Fuente de informacin

Personal ultimo mujeres 2006 (empleo_ult_mujeres_2006)

Archivo: EMPRESAS_2015

Directo: Empresas

Institucion fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Estrato personal ultimo 2015 (estrato_empleou_2015)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 456225

Formato: numeric

Invlidos: 879169

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-5

Descripcin

Corresponde a la divisin en rangos de personal afiliado ltimo emitida por la Comunidad Andina de Naciones (CAN) que permite tener un panorama del tamao de las empresas. Ao 2015.

Los estratos son los siguientes:

Estratos Nmero de personas ocupadas

Estrato I Entre 1 - 9

Estrato II Entre 10 - 49

Estrato III Entre 50 - 99

Estrato IV Entre 100 - 199

Estrato V \geq 200

Nota: La Comunidad Andina de Naciones define los estratos del I al IV, el INEC incorpora el estrato V.

Universo de estudio

El universo es 842.936 empresas activas en el ao 2015.

Fuente de informacin

Directo: Empresas

Institucion fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Estrato personal ultimo 2014 (estrato_empleou_2014)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 456197

Formato: numeric

Invlidos: 879197

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-5

Descripcin

Corresponde a la divisin en rangos de personal afiliado ltimo emitida por la Comunidad Andina de Naciones (CAN) que permite tener un panorama del tamao de las empresas. Ao 2014.

Los estratos son los siguientes:

Estratos Nmero de personas ocupadas

Estrato I Entre 1 - 9

Estrato II Entre 10 - 49

Estrato III Entre 50 - 99

Estrato IV Entre 100 - 199

Estrato V \geq 200

Nota: La Comunidad Andina de Naciones define los estratos del I al IV, el INEC incorpora el estrato V.

Universo de estudio

Estrato personal ultimo 2014 (estrato_empleou_2014)

Archivo: EMPRESAS_2015

El universo es 843.623 empresas activas en el ao 2014.

Fuente de informacin

Directo: Empresas

Institucin fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Estrato personal ultimo 2013 (estrato_empleou_2013)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: numeric

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-5

Casos vlidos: 432682

Invlidos: 902712

Descripcin

Corresponde a la divisin en rangos de personal afiliado ltimo emitida por la Comunidad Andina de Naciones (CAN) que permite tener un panorama del tamao de las empresas. Ao 2013.

Los estratos son los siguientes:

Estratos Nmero de personas ocupadas

Estrato I Entre 1 - 9

Estrato II Entre 10 - 49

Estrato III Entre 50 - 99

Estrato IV Entre 100 - 199

Estrato V \geq 200

Nota: La Comunidad Andina de Naciones define los estratos del I al IV, el INEC incorpora el estrato V.

Universo de estudio

El universo es 809.571 empresas activas en el ao 2013.

Fuente de informacin

Directo: Empresas

Institucin fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Estrato personal ultimo 2012 (estrato_empleou_2012)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: numeric

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-5

Casos vlidos: 376226

Invlidos: 959168

Descripcin

Estrato personal ultimo 2012 (estrato_empleou_2012)

Archivo: EMPRESAS_2015

Corresponde a la divisin en rangos de personal afiliado ltimo emitida por la Comunidad Andina de Naciones (CAN) que permite tener un panorama del tamao de las empresas. Ao 2012.

Los estratos son los siguientes:

Estratos Nmero de personas ocupadas

Estrato I Entre 1 - 9
 Estrato II Entre 10 - 49
 Estrato III Entre 50 - 99
 Estrato IV Entre 100 - 199
 Estrato V \geq 200

Nota: La Comunidad Andina de Naciones define los estratos del I al IV, el INEC incorpora el estrato V.

Universo de estudio

El universo es 731.370 empresas activas en el ao 2012.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
 Institucin fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Estrato personal ultimo 2011 (estrato_empleou_2011)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 298925
Formato: numeric	Invlidos: 1036469
Ancho: 1	
Decimales: 0	
Rango: 1-5	

Descripcin

Corresponde a la divisin en rangos de personal afiliado ltimo emitida por la Comunidad Andina de Naciones (CAN) que permite tener un panorama del tamao de las empresas. Ao 2011.

Los estratos son los siguientes:

Estratos Nmero de personas ocupadas

Estrato I Entre 1 - 9
 Estrato II Entre 10 - 49
 Estrato III Entre 50 - 99
 Estrato IV Entre 100 - 199
 Estrato V \geq 200

Nota: La Comunidad Andina de Naciones define los estratos del I al IV, el INEC incorpora el estrato V.

Universo de estudio

El universo es 579.210 empresas activas en el ao 2011.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
 Institucin fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Estrato personal ultimo 2010 (estrato_empleou_2010)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Estrato personal ultimo 2010 (estrato_empleou_2010)

Archivo: EMPRESAS_2015

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 207257

Formato: numeric

Invlidos: 1128137

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-5

Descripcin

Corresponde a la divisin en rangos de personal afiliado ltimo emitida por la Comunidad Andina de Naciones (CAN) que permite tener un panorama del tamao de las empresas. Ao 2010.

Los estratos son los siguientes:

Estratos Nmero de personas ocupadas

Estrato I Entre 1 - 9

Estrato II Entre 10 - 49

Estrato III Entre 50 - 99

Estrato IV Entre 100 - 199

Estrato V \geq 200

Nota: La Comunidad Andina de Naciones define los estratos del I al IV, el INEC incorpora el estrato V.

Universo de estudio

El universo es 418.728 empresas activas en el ao 2010.

Fuente de informacin

Directo: Empresas

Institucin fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Estrato personal ultimo 2009 (estrato_empleou_2009)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 154802

Formato: numeric

Invlidos: 1180592

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-5

Descripcin

Corresponde a la divisin en rangos de personal afiliado ltimo emitida por la Comunidad Andina de Naciones (CAN) que permite tener un panorama del tamao de las empresas. Ao 2009.

Los estratos son los siguientes:

Estratos Nmero de personas ocupadas

Estrato I Entre 1 - 9

Estrato II Entre 10 - 49

Estrato III Entre 50 - 99

Estrato IV Entre 100 - 199

Estrato V \geq 200

Nota: La Comunidad Andina de Naciones define los estratos del I al IV, el INEC incorpora el estrato V.

Universo de estudio

El universo es 281.453 empresas activas en el ao 2009.

Fuente de informacin

Directo: Empresas

Institucin fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Empleados trimestre 2015 - IV (total_iess_trim_2015_4)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Continua	Casos vlidos: 411418
Formato: numeric	Invlidos: 923976
Ancho: 8	Mnimo: 1
Decimales: 0	Mximo: 13466.7
Rango: 1-13466.67	Principal: 7.2
	Desviacin Estandar: 74.7

Descripcin

Todas las personas que perciben ingresos por la ejecucin de una obra o la prestacin de un servicio fsico e intelectual con relacin laboral o sin ella, son sujetos obligados a solicitar la proteccin del seguro general obligatorio, en calidad de afiliados. En el ao 2015 (Trimestre 4).

Las relaciones laborales son aquellas que se establecen entre el trabajo y el capital en el proceso productivo. El Seguro General Obligatorio forma parte del sistema nacional de seguridad social y, como tal, su organizacin y funcionamiento se fundamentan en los principios de solidaridad, obligatoriedad, universalidad, equidad, eficiencia, subsidiariedad y suficiencia.

Universo de estudio

El universo es 842.936 empresas activas en el ao 2015.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
Institucin fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Empleados trimestre 2015 - III (total_iess_trim_2015_3)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Continua	Casos vlidos: 415152
Formato: numeric	Invlidos: 920242
Ancho: 8	Mnimo: 1
Decimales: 0	Mximo: 15053.3
Rango: 1-15053.33	Principal: 7.2
	Desviacin Estandar: 75.5

Descripcin

Todas las personas que perciben ingresos por la ejecucin de una obra o la prestacin de un servicio fsico e intelectual con relacin laboral o sin ella, son sujetos obligados a solicitar la proteccin del seguro general obligatorio, en calidad de afiliados. En el ao 2015 (Trimestre 3).

Las relaciones laborales son aquellas que se establecen entre el trabajo y el capital en el proceso productivo. El Seguro General Obligatorio forma parte del sistema nacional de seguridad social y, como tal, su organizacin y funcionamiento se fundamentan en los principios de solidaridad, obligatoriedad, universalidad, equidad, eficiencia, subsidiariedad y suficiencia.

Universo de estudio

El universo es 842.936 empresas activas en el ao 2015.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
Institucin fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Empleados trimestre 2015 - II (total_iess_trim_2015_2)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Empleados trimestre 2015 - II (total_iess_trim_2015_2)

Archivo: EMPRESAS_2015

Tipo: Continua	Casos vlidos: 415910
Formato: numeric	Invlidos: 919484
Ancho: 8	Mnimo: 1
Decimales: 0	Mximo: 19260.3
Rango: 1-19260.33	Principal: 7.2
	Desviacin Estandar: 77

Descripcin

Todas las personas que perciben ingresos por la ejecucin de una obra o la prestacin de un servicio fsico e intelectual con relacin laboral o sin ella, son sujetos obligados a solicitar la proteccin del seguro general obligatorio, en calidad de afiliados. En el ao 2015 (Trimestre 2).

Las relaciones laborales son aquellas que se establecen entre el trabajo y el capital en el proceso productivo. El Seguro General Obligatorio forma parte del sistema nacional de seguridad social y, como tal, su organizacin y funcionamiento se fundamentan en los principios de solidaridad, obligatoriedad, universalidad, equidad, eficiencia, subsidiariedad y suficiencia.

Universo de estudio

El universo es 842.936 empresas activas en el ao 2015.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
Institucin fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Empleados trimestre 2015 - I (total_iess_trim_2015_1)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Continua	Casos vlidos: 415651
Formato: numeric	Invlidos: 919743
Ancho: 5	Mnimo: 1
Decimales: 0	Mximo: 18907
Rango: 1-18907	Principal: 7.2
	Desviacin Estandar: 76.3

Descripcin

Todas las personas que perciben ingresos por la ejecucin de una obra o la prestacin de un servicio fsico e intelectual con relacin laboral o sin ella, son sujetos obligados a solicitar la proteccin del seguro general obligatorio, en calidad de afiliados. En el ao 2015 (Trimestre 1).

Las relaciones laborales son aquellas que se establecen entre el trabajo y el capital en el proceso productivo. El Seguro General Obligatorio forma parte del sistema nacional de seguridad social y, como tal, su organizacin y funcionamiento se fundamentan en los principios de solidaridad, obligatoriedad, universalidad, equidad, eficiencia, subsidiariedad y suficiencia.

Universo de estudio

El universo es 842.936 empresas activas en el ao 2015.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
Institucin fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Empleados trimestre 2014 - IV (total_iess_trim_2014_4)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Empleados trimestre 2014 - IV (total_iess_trim_2014_4)

Archivo: EMPRESAS_2015

Tipo: Continua
 Formato: numeric
 Ancho: 5
 Decimales: 0
 Rango: 1-17576

Casos vlidos: 412642
 Invlidos: 922752
 Mnimo: 1
 Mximo: 17576
 Principal: 7.3
 Desviacin Estandar: 77.9

Descripcin

Todas las personas que perciben ingresos por la ejecucin de una obra o la prestacin de un servicio fsico e intelectual con relacin laboral o sin ella, son sujetos obligados a solicitar la proteccin del seguro general obligatorio, en calidad de afiliados. En el ao 2014 (Trimestral).

Las relaciones laborales son aquellas que se establecen entre el trabajo y el capital en el proceso productivo. El Seguro General Obligatorio forma parte del sistema nacional de seguridad social y, como tal, su organizacin y funcionamiento se fundamentan en los principios de solidaridad, obligatoriedad, universalidad, equidad, eficiencia, subsidiariedad y suficiencia.

Universo de estudio

El universo es 843.623 empresas activas en el ao 2014.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
 Institucin fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Empleados trimestre 2014 - III (total_iess_trim_2014_3)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Continua
 Formato: numeric
 Ancho: 5
 Decimales: 0
 Rango: 1-17663

Casos vlidos: 412572
 Invlidos: 922822
 Mnimo: 1
 Mximo: 17663
 Principal: 7.2
 Desviacin Estandar: 76.4

Descripcin

Todas las personas que perciben ingresos por la ejecucin de una obra o la prestacin de un servicio fsico e intelectual con relacin laboral o sin ella, son sujetos obligados a solicitar la proteccin del seguro general obligatorio, en calidad de afiliados. En el ao 2014 (Trimestral).

Las relaciones laborales son aquellas que se establecen entre el trabajo y el capital en el proceso productivo. El Seguro General Obligatorio forma parte del sistema nacional de seguridad social y, como tal, su organizacin y funcionamiento se fundamentan en los principios de solidaridad, obligatoriedad, universalidad, equidad, eficiencia, subsidiariedad y suficiencia.

Universo de estudio

El universo es 843.623 empresas activas en el ao 2014.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
 Institucin fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Empleados trimestre 2014 - II (total_iess_trim_2014_2)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Empleados trimestre 2014 - II (total_iess_trim_2014_2)

Archivo: EMPRESAS_2015

Tipo: Continua
 Formato: numerico
 Ancho: 8
 Decimales: 0
 Rango: 1-17589.33

Casos vlidos: 409747
 Invlidos: 925647
 Mnimo: 1
 Mximo: 17589.3
 Principal: 7.1
 Desviacin Estandar: 74.6

Descripcin

Todas las personas que perciben ingresos por la ejecucin de una obra o la prestacin de un servicio fsico e intelectual con relacin laboral o sin ella, son sujetos obligados a solicitar la proteccin del seguro general obligatorio, en calidad de afiliados. En el ao 2014 (Trimestral).

Las relaciones laborales son aquellas que se establecen entre el trabajo y el capital en el proceso productivo. El Seguro General Obligatorio forma parte del sistema nacional de seguridad social y, como tal, su organizacin y funcionamiento se fundamentan en los principios de solidaridad, obligatoriedad, universalidad, equidad, eficiencia, subsidiariedad y suficiencia.

Universo de estudio

El universo es 843.623 empresas activas en el ao 2014.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
 Institucin fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Empleados trimestre 2014 - I (total_iess_trim_2014_1)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Continua
 Formato: numerico
 Ancho: 5
 Decimales: 0
 Rango: 1-16226

Casos vlidos: 408275
 Invlidos: 927119
 Mnimo: 1
 Mximo: 16226
 Principal: 7.1
 Desviacin Estandar: 74.1

Descripcin

Todas las personas que perciben ingresos por la ejecucin de una obra o la prestacin de un servicio fsico e intelectual con relacin laboral o sin ella, son sujetos obligados a solicitar la proteccin del seguro general obligatorio, en calidad de afiliados. En el ao 2014 (Trimestral).

Las relaciones laborales son aquellas que se establecen entre el trabajo y el capital en el proceso productivo. El Seguro General Obligatorio forma parte del sistema nacional de seguridad social y, como tal, su organizacin y funcionamiento se fundamentan en los principios de solidaridad, obligatoriedad, universalidad, equidad, eficiencia, subsidiariedad y suficiencia.

Universo de estudio

El universo es 843.623 empresas activas en el ao 2014.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
 Institucin fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Empleados trimestre 2013 - IV (total_iess_trim_2013_4)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Empleados trimestre 2013 - IV (total_iess_trim_2013_4)

Archivo: EMPRESAS_2015

Tipo: Continua
 Formato: numeric
 Ancho: 8
 Decimales: 0
 Rango: 1-16364.67

Casos vlidos: 400342
 Invlidos: 935052
 Mnimo: 1
 Mximo: 16364.7
 Principal: 7.2
 Desviacin Estandar: 78.5

Descripcin

Todas las personas que perciben ingresos por la ejecucin de una obra o la prestacin de un servicio fsico e intelectual con relacin laboral o sin ella, son sujetos obligados a solicitar la proteccin del seguro general obligatorio, en calidad de afiliados. En el ao 2013 (Trimestral).

Las relaciones laborales son aquellas que se establecen entre el trabajo y el capital en el proceso productivo. El Seguro General Obligatorio forma parte del sistema nacional de seguridad social y, como tal, su organizacin y funcionamiento se fundamentan en los principios de solidaridad, obligatoriedad, universalidad, equidad, eficiencia, subsidiariedad y suficiencia.

Universo de estudio

El universo es 809.571 empresas activas en el ao 2013.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
 Institucin fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Empleados trimestre 2013 - III (total_iess_trim_2013_3)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Continua
 Formato: numeric
 Ancho: 8
 Decimales: 0
 Rango: 1-17037.67

Casos vlidos: 392667
 Invlidos: 942727
 Mnimo: 1
 Mximo: 17037.7
 Principal: 7.3
 Desviacin Estandar: 79.3

Descripcin

Todas las personas que perciben ingresos por la ejecucin de una obra o la prestacin de un servicio fsico e intelectual con relacin laboral o sin ella, son sujetos obligados a solicitar la proteccin del seguro general obligatorio, en calidad de afiliados. En el ao 2013 (Trimestral).

Las relaciones laborales son aquellas que se establecen entre el trabajo y el capital en el proceso productivo. El Seguro General Obligatorio forma parte del sistema nacional de seguridad social y, como tal, su organizacin y funcionamiento se fundamentan en los principios de solidaridad, obligatoriedad, universalidad, equidad, eficiencia, subsidiariedad y suficiencia.

Universo de estudio

El universo es 809.571 empresas activas en el ao 2013.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
 Institucin fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Empleados trimestre 2013 - II (total_iess_trim_2013_2)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Empleados trimestre 2013 - II (total_iess_trim_2013_2)

Archivo: EMPRESAS_2015

Tipo: Continua
 Formato: numeric
 Ancho: 5
 Decimales: 0
 Rango: 1-17393

Casos vlidos: 379584
 Invlidos: 955810
 Mnimo: 1
 Mximo: 17393
 Principal: 7.4
 Desviacin Estandar: 80.5

Descripcin

Todas las personas que perciben ingresos por la ejecucin de una obra o la prestacin de un servicio fsico e intelectual con relacin laboral o sin ella, son sujetos obligados a solicitar la proteccin del seguro general obligatorio, en calidad de afiliados. En el ao 2013 (Trimestral).

Las relaciones laborales son aquellas que se establecen entre el trabajo y el capital en el proceso productivo. El Seguro General Obligatorio forma parte del sistema nacional de seguridad social y, como tal, su organizacin y funcionamiento se fundamentan en los principios de solidaridad, obligatoriedad, universalidad, equidad, eficiencia, subsidiariedad y suficiencia.

Universo de estudio

El universo es 809.571 empresas activas en el ao 2013.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
 Institucin fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Empleados trimestre 2013 - I (total_iess_trim_2013_1)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Continua
 Formato: numeric
 Ancho: 5
 Decimales: 0
 Rango: 1-17333

Casos vlidos: 365291
 Invlidos: 970103
 Mnimo: 1
 Mximo: 17333
 Principal: 7.5
 Desviacin Estandar: 84.5

Descripcin

Todas las personas que perciben ingresos por la ejecucin de una obra o la prestacin de un servicio fsico e intelectual con relacin laboral o sin ella, son sujetos obligados a solicitar la proteccin del seguro general obligatorio, en calidad de afiliados. En el ao 2013 (Trimestral).

Las relaciones laborales son aquellas que se establecen entre el trabajo y el capital en el proceso productivo. El Seguro General Obligatorio forma parte del sistema nacional de seguridad social y, como tal, su organizacin y funcionamiento se fundamentan en los principios de solidaridad, obligatoriedad, universalidad, equidad, eficiencia, subsidiariedad y suficiencia.

Universo de estudio

El universo es 809.571 empresas activas en el ao 2013.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
 Institucin fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Empleados trimestre 2012 - IV (total_iess_trim_2012_4)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Empleados trimestre 2012 - IV (total_iess_trim_2012_4)

Archivo: EMPRESAS_2015

Tipo: Continua
 Formato: numeric
 Ancho: 8
 Decimales: 0
 Rango: 1-14626.33

Casos vlidos: 349761
 Invlidos: 985633
 Mnimo: 1
 Mximo: 14626.3
 Principal: 7.7
 Desviacin Estandar: 84.2

Descripcin

Todas las personas que perciben ingresos por la ejecucin de una obra o la prestacin de un servicio fsico e intelectual con relacin laboral o sin ella, son sujetos obligados a solicitar la proteccin del seguro general obligatorio, en calidad de afiliados. En el ao 2012 (Trimestral).

Las relaciones laborales son aquellas que se establecen entre el trabajo y el capital en el proceso productivo. El Seguro General Obligatorio forma parte del sistema nacional de seguridad social y, como tal, su organizacin y funcionamiento se fundamentan en los principios de solidaridad, obligatoriedad, universalidad, equidad, eficiencia, subsidiariedad y suficiencia.

Universo de estudio

El universo es 731.370 empresas activas en el ao 2012.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
 Institucin fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Empleados trimestre 2012 - III (total_iess_trim_2012_3)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Continua
 Formato: numeric
 Ancho: 8
 Decimales: 0
 Rango: 1-14420.67

Casos vlidos: 336079
 Invlidos: 999315
 Mnimo: 1
 Mximo: 14420.7
 Principal: 7.9
 Desviacin Estandar: 84

Descripcin

Todas las personas que perciben ingresos por la ejecucin de una obra o la prestacin de un servicio fsico e intelectual con relacin laboral o sin ella, son sujetos obligados a solicitar la proteccin del seguro general obligatorio, en calidad de afiliados. En el ao 2012 (Trimestral).

Las relaciones laborales son aquellas que se establecen entre el trabajo y el capital en el proceso productivo. El Seguro General Obligatorio forma parte del sistema nacional de seguridad social y, como tal, su organizacin y funcionamiento se fundamentan en los principios de solidaridad, obligatoriedad, universalidad, equidad, eficiencia, subsidiariedad y suficiencia.

Universo de estudio

El universo es 731.370 empresas activas en el ao 2012.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
 Institucin fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Empleados trimestre 2012 - II (total_iess_trim_2012_2)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Empleados trimestre 2012 - II (total_iess_trim_2012_2)

Archivo: EMPRESAS_2015

Tipo: Continua	Casos vlidos: 318552
Formato: numeric	Invlidos: 1016842
Ancho: 8	Mnimo: 1
Decimales: 0	Mximo: 14461.3
Rango: 1-14461.33	Principal: 8.1
	Desviacin Estandar: 85

Descripcin

Todas las personas que perciben ingresos por la ejecucin de una obra o la prestacin de un servicio fsico e intelectual con relacin laboral o sin ella, son sujetos obligados a solicitar la proteccin del seguro general obligatorio, en calidad de afiliados. En el ao 2012 (Trimestral).

Las relaciones laborales son aquellas que se establecen entre el trabajo y el capital en el proceso productivo. El Seguro General Obligatorio forma parte del sistema nacional de seguridad social y, como tal, su organizacin y funcionamiento se fundamentan en los principios de solidaridad, obligatoriedad, universalidad, equidad, eficiencia, subsidiariedad y suficiencia.

Universo de estudio

El universo es 731.370 empresas activas en el ao 2012.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
Institucin fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Empleados trimestre 2012 - I (total_iess_trim_2012_1)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Continua	Casos vlidos: 302178
Formato: numeric	Invlidos: 1033216
Ancho: 8	Mnimo: 1
Decimales: 0	Mximo: 13745.7
Rango: 1-13745.67	Principal: 8.3
	Desviacin Estandar: 85.2

Descripcin

Todas las personas que perciben ingresos por la ejecucin de una obra o la prestacin de un servicio fsico e intelectual con relacin laboral o sin ella, son sujetos obligados a solicitar la proteccin del seguro general obligatorio, en calidad de afiliados. En el ao 2012 (Trimestral).

Las relaciones laborales son aquellas que se establecen entre el trabajo y el capital en el proceso productivo. El Seguro General Obligatorio forma parte del sistema nacional de seguridad social y, como tal, su organizacin y funcionamiento se fundamentan en los principios de solidaridad, obligatoriedad, universalidad, equidad, eficiencia, subsidiariedad y suficiencia.

Universo de estudio

El universo es 731.370 empresas activas en el ao 2012.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
Institucin fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Empleados trimestre 2011 - IV (total_iess_trim_2011_4)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Empleados trimestre 2011 - IV (total_iess_trim_2011_4)

Archivo: EMPRESAS_2015

Tipo: Continua
 Formato: numeric
 Ancho: 8
 Decimales: 0
 Rango: 1-13335.33

Casos vlidos: 282327
 Invlidos: 1053067
 Mnimo: 1
 Mximo: 13335.3
 Principal: 8.7
 Desviacin Estandar: 87.3

Descripcin

Todas las personas que perciben ingresos por la ejecucin de una obra o la prestacin de un servicio fsico e intelectual con relacin laboral o sin ella, son sujetos obligados a solicitar la proteccin del seguro general obligatorio, en calidad de afiliados. En el ao 2011 (Trimestral).

Las relaciones laborales son aquellas que se establecen entre el trabajo y el capital en el proceso productivo. El Seguro General Obligatorio forma parte del sistema nacional de seguridad social y, como tal, su organizacin y funcionamiento se fundamentan en los principios de solidaridad, obligatoriedad, universalidad, equidad, eficiencia, subsidiariedad y suficiencia.

Universo de estudio

El universo es 579.210 empresas activas en el ao 2011.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
 Institucin fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Empleados trimestre 2011 - III (total_iess_trim_2011_3)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Continua
 Formato: numeric
 Ancho: 5
 Decimales: 0
 Rango: 1-12770

Casos vlidos: 264882
 Invlidos: 1070512
 Mnimo: 1
 Mximo: 12770
 Principal: 9
 Desviacin Estandar: 87.5

Descripcin

Todas las personas que perciben ingresos por la ejecucin de una obra o la prestacin de un servicio fsico e intelectual con relacin laboral o sin ella, son sujetos obligados a solicitar la proteccin del seguro general obligatorio, en calidad de afiliados. En el ao 2011 (Trimestral).

Las relaciones laborales son aquellas que se establecen entre el trabajo y el capital en el proceso productivo. El Seguro General Obligatorio forma parte del sistema nacional de seguridad social y, como tal, su organizacin y funcionamiento se fundamentan en los principios de solidaridad, obligatoriedad, universalidad, equidad, eficiencia, subsidiariedad y suficiencia.

Universo de estudio

El universo es 579.210 empresas activas en el ao 2011.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
 Institucin fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Empleados trimestre 2011 - II (total_iess_trim_2011_2)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Empleados trimestre 2011 - II (total_iess_trim_2011_2)

Archivo: EMPRESAS_2015

Tipo: Continua
 Formato: numeric
 Ancho: 8
 Decimales: 0
 Rango: 1-12597.67

Casos vlidos: 242549
 Invlidos: 1092845
 Mnimo: 1
 Mximo: 12597.7
 Principal: 9.3
 Desviacin Estandar: 89.6

Descripcin

Todas las personas que perciben ingresos por la ejecucin de una obra o la prestacin de un servicio fsico e intelectual con relacin laboral o sin ella, son sujetos obligados a solicitar la proteccin del seguro general obligatorio, en calidad de afiliados. En el ao 2011 (Trimestral).

Las relaciones laborales son aquellas que se establecen entre el trabajo y el capital en el proceso productivo. El Seguro General Obligatorio forma parte del sistema nacional de seguridad social y, como tal, su organizacin y funcionamiento se fundamentan en los principios de solidaridad, obligatoriedad, universalidad, equidad, eficiencia, subsidiariedad y suficiencia.

Universo de estudio

El universo es 579.210 empresas activas en el ao 2011.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
 Institucin fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Empleados trimestre 2011 - I (total_iess_trim_2011_1)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Continua
 Formato: numeric
 Ancho: 5
 Decimales: 0
 Rango: 1-12722

Casos vlidos: 216682
 Invlidos: 1118712
 Mnimo: 1
 Mximo: 12722
 Principal: 9.8
 Desviacin Estandar: 93.6

Descripcin

Todas las personas que perciben ingresos por la ejecucin de una obra o la prestacin de un servicio fsico e intelectual con relacin laboral o sin ella, son sujetos obligados a solicitar la proteccin del seguro general obligatorio, en calidad de afiliados. En el ao 2011 (Trimestral).

Las relaciones laborales son aquellas que se establecen entre el trabajo y el capital en el proceso productivo. El Seguro General Obligatorio forma parte del sistema nacional de seguridad social y, como tal, su organizacin y funcionamiento se fundamentan en los principios de solidaridad, obligatoriedad, universalidad, equidad, eficiencia, subsidiariedad y suficiencia.

Universo de estudio

El universo es 579.210 empresas activas en el ao 2011.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
 Institucin fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Empleados trimestre 2010 - IV (total_iess_trim_2010_4)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Empleados trimestre 2010 - IV (total_iess_trim_2010_4)

Archivo: EMPRESAS_2015

Tipo: Continua
 Formato: numeric
 Ancho: 5
 Decimales: 0
 Rango: 1-12883

Casos vlidos: 195300
 Invlidos: 1140094
 Mnimo: 1
 Mximo: 12883
 Principal: 10.6
 Desviacin Estandar: 99.3

Descripcin

Todas las personas que perciben ingresos por la ejecucin de una obra o la prestacin de un servicio fsico e intelectual con relacin laboral o sin ella, son sujetos obligados a solicitar la proteccin del seguro general obligatorio, en calidad de afiliados. En el ao 2010 (Trimestral).

Las relaciones laborales son aquellas que se establecen entre el trabajo y el capital en el proceso productivo. El Seguro General Obligatorio forma parte del sistema nacional de seguridad social y, como tal, su organizacin y funcionamiento se fundamentan en los principios de solidaridad, obligatoriedad, universalidad, equidad, eficiencia, subsidiariedad y suficiencia.

Universo de estudio

El universo es 418.728 empresas activas en el ao 2010.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
 Institucin fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Empleados trimestre 2010 - III (total_iess_trim_2010_3)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Continua
 Formato: numeric
 Ancho: 5
 Decimales: 0
 Rango: 1-12660

Casos vlidos: 182674
 Invlidos: 1152720
 Mnimo: 1
 Mximo: 12660
 Principal: 11
 Desviacin Estandar: 100.2

Descripcin

Todas las personas que perciben ingresos por la ejecucin de una obra o la prestacin de un servicio fsico e intelectual con relacin laboral o sin ella, son sujetos obligados a solicitar la proteccin del seguro general obligatorio, en calidad de afiliados. En el ao 2010 (Trimestral).

Las relaciones laborales son aquellas que se establecen entre el trabajo y el capital en el proceso productivo. El Seguro General Obligatorio forma parte del sistema nacional de seguridad social y, como tal, su organizacin y funcionamiento se fundamentan en los principios de solidaridad, obligatoriedad, universalidad, equidad, eficiencia, subsidiariedad y suficiencia.

Universo de estudio

El universo es 418.728 empresas activas en el ao 2010.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
 Institucin fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Empleados trimestre 2010 - II (total_iess_trim_2010_2)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Empleados trimestre 2010 - II (total_iess_trim_2010_2)

Archivo: EMPRESAS_2015

Tipo: Continua

Formato: numeric

Ancho: 8

Decimales: 0

Rango: 1-12302.33

Casos vlidos: 167993

Invlidos: 1167401

Mnimo: 1

Mximo: 12302.3

Principal: 11.5

Desviacin Estandar: 102.2

Descripcin

Todas las personas que perciben ingresos por la ejecucin de una obra o la prestacin de un servicio fsico e intelectual con relacin laboral o sin ella, son sujetos obligados a solicitar la proteccin del seguro general obligatorio, en calidad de afiliados. En el ao 2010 (Trimestral).

Las relaciones laborales son aquellas que se establecen entre el trabajo y el capital en el proceso productivo. El Seguro General Obligatorio forma parte del sistema nacional de seguridad social y, como tal, su organizacin y funcionamiento se fundamentan en los principios de solidaridad, obligatoriedad, universalidad, equidad, eficiencia, subsidiariedad y suficiencia.

Universo de estudio

El universo es 418.728 empresas activas en el ao 2010.

Fuente de informacin

Directo: Empresas

Institucin fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Empleados trimestre 2010 - I (total_iess_trim_2010_1)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Continua

Formato: numeric

Ancho: 8

Decimales: 0

Rango: 1-12273.33

Casos vlidos: 154694

Invlidos: 1180700

Mnimo: 1

Mximo: 12273.3

Principal: 12

Desviacin Estandar: 102.9

Descripcin

Todas las personas que perciben ingresos por la ejecucin de una obra o la prestacin de un servicio fsico e intelectual con relacin laboral o sin ella, son sujetos obligados a solicitar la proteccin del seguro general obligatorio, en calidad de afiliados. En el ao 2010 (Trimestral).

Las relaciones laborales son aquellas que se establecen entre el trabajo y el capital en el proceso productivo. El Seguro General Obligatorio forma parte del sistema nacional de seguridad social y, como tal, su organizacin y funcionamiento se fundamentan en los principios de solidaridad, obligatoriedad, universalidad, equidad, eficiencia, subsidiariedad y suficiencia.

Universo de estudio

El universo es 418.728 empresas activas en el ao 2010.

Fuente de informacin

Directo: Empresas

Institucin fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Empleados trimestre 2009 - IV (total_iess_trim_2009_4)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Empleados trimestre 2009 - IV (total_iess_trim_2009_4)

Archivo: EMPRESAS_2015

Tipo: Continua
 Formato: numeric
 Ancho: 5
 Decimales: 0
 Rango: 1-11758

Casos vlidos: 144492
 Invlidos: 1190902
 Mnimo: 1
 Mximo: 11758
 Principal: 12.7
 Desviacin Estandar: 105.6

Descripcin

Todas las personas que perciben ingresos por la ejecucin de una obra o la prestacin de un servicio fsico e intelectual con relacin laboral o sin ella, son sujetos obligados a solicitar la proteccin del seguro general obligatorio, en calidad de afiliados. En el ao 2009 (Trimestral).

Las relaciones laborales son aquellas que se establecen entre el trabajo y el capital en el proceso productivo. El Seguro General Obligatorio forma parte del sistema nacional de seguridad social y, como tal, su organizacin y funcionamiento se fundamentan en los principios de solidaridad, obligatoriedad, universalidad, equidad, eficiencia, subsidiariedad y suficiencia.

Universo de estudio

El universo es 281.453 empresas activas en el ao 2009.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
 Institucin fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Empleados trimestre 2009 - III (total_iess_trim_2009_3)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Continua
 Formato: numeric
 Ancho: 8
 Decimales: 0
 Rango: 1-11630.67

Casos vlidos: 138442
 Invlidos: 1196952
 Mnimo: 1
 Mximo: 11630.7
 Principal: 12.9
 Desviacin Estandar: 104.8

Descripcin

Todas las personas que perciben ingresos por la ejecucin de una obra o la prestacin de un servicio fsico e intelectual con relacin laboral o sin ella, son sujetos obligados a solicitar la proteccin del seguro general obligatorio, en calidad de afiliados. En el ao 2009 (Trimestral).

Las relaciones laborales son aquellas que se establecen entre el trabajo y el capital en el proceso productivo. El Seguro General Obligatorio forma parte del sistema nacional de seguridad social y, como tal, su organizacin y funcionamiento se fundamentan en los principios de solidaridad, obligatoriedad, universalidad, equidad, eficiencia, subsidiariedad y suficiencia.

Universo de estudio

El universo es 281.453 empresas activas en el ao 2009.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
 Institucin fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Empleados trimestre 2009 - II (total_iess_trim_2009_2)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Empleados trimestre 2009 - II (total_iess_trim_2009_2)

Archivo: EMPRESAS_2015

Tipo: Continua	Casos vlidos: 130704
Formato: numeric	Invlidos: 1204690
Ancho: 8	Mnimo: 1
Decimales: 0	Mximo: 10543.7
Rango: 1-10543.67	Principal: 13.3
	Desviacin Estandar: 106

Descripcin

Todas las personas que perciben ingresos por la ejecucin de una obra o la prestacin de un servicio fsico e intelectual con relacin laboral o sin ella, son sujetos obligados a solicitar la proteccin del seguro general obligatorio, en calidad de afiliados. En el ao 2009 (Trimestral).

Las relaciones laborales son aquellas que se establecen entre el trabajo y el capital en el proceso productivo. El Seguro General Obligatorio forma parte del sistema nacional de seguridad social y, como tal, su organizacin y funcionamiento se fundamentan en los principios de solidaridad, obligatoriedad, universalidad, equidad, eficiencia, subsidiariedad y suficiencia.

Universo de estudio

El universo es 281.453 empresas activas en el ao 2009.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
Institucin fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Empleados trimestre 2009 - I (total_iess_trim_2009_1)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Continua	Casos vlidos: 125319
Formato: numeric	Invlidos: 1210075
Ancho: 8	Mnimo: 1
Decimales: 0	Mximo: 10160.7
Rango: 1-10160.67	Principal: 13.6
	Desviacin Estandar: 107.1

Descripcin

Todas las personas que perciben ingresos por la ejecucin de una obra o la prestacin de un servicio fsico e intelectual con relacin laboral o sin ella, son sujetos obligados a solicitar la proteccin del seguro general obligatorio, en calidad de afiliados. En el ao 2009 (Trimestral).

Las relaciones laborales son aquellas que se establecen entre el trabajo y el capital en el proceso productivo. El Seguro General Obligatorio forma parte del sistema nacional de seguridad social y, como tal, su organizacin y funcionamiento se fundamentan en los principios de solidaridad, obligatoriedad, universalidad, equidad, eficiencia, subsidiariedad y suficiencia.

Universo de estudio

El universo es 281.453 empresas activas en el ao 2009.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
Institucin fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Empleados trimestre 2008 - IV (total_iess_trim_2008_4)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Empleados trimestre 2008 - IV (total_iess_trim_2008_4)

Archivo: EMPRESAS_2015

Tipo: Continua	Casos vlidos: 118779
Formato: numeric	Invlidos: 1216615
Ancho: 8	Mnimo: 1
Decimales: 0	Mximo: 10211.3
Rango: 1-10211.33	Principal: 14.2
	Desviacin Estandar: 110.6

Descripcin

Todas las personas que perciben ingresos por la ejecucin de una obra o la prestacin de un servicio fsico e intelectual con relacin laboral o sin ella, son sujetos obligados a solicitar la proteccin del seguro general obligatorio, en calidad de afiliados. En el ao 2008 (Trimestral).

Las relaciones laborales son aquellas que se establecen entre el trabajo y el capital en el proceso productivo. El Seguro General Obligatorio forma parte del sistema nacional de seguridad social y, como tal, su organizacin y funcionamiento se fundamentan en los principios de solidaridad, obligatoriedad, universalidad, equidad, eficiencia, subsidiariedad y suficiencia.

Universo de estudio

El universo es 127.228 empresas activas en el ao 2008.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
Institucin fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Empleados trimestre 2008 - III (total_iess_trim_2008_3)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Continua	Casos vlidos: 113891
Formato: numeric	Invlidos: 1221503
Ancho: 8	Mnimo: 1
Decimales: 0	Mximo: 10151.7
Rango: 1-10151.67	Principal: 14.1
	Desviacin Estandar: 109

Descripcin

Todas las personas que perciben ingresos por la ejecucin de una obra o la prestacin de un servicio fsico e intelectual con relacin laboral o sin ella, son sujetos obligados a solicitar la proteccin del seguro general obligatorio, en calidad de afiliados. En el ao 2008 (Trimestral).

Las relaciones laborales son aquellas que se establecen entre el trabajo y el capital en el proceso productivo. El Seguro General Obligatorio forma parte del sistema nacional de seguridad social y, como tal, su organizacin y funcionamiento se fundamentan en los principios de solidaridad, obligatoriedad, universalidad, equidad, eficiencia, subsidiariedad y suficiencia.

Universo de estudio

El universo es 127.228 empresas activas en el ao 2008.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
Institucin fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Empleados trimestre 2008 - II (total_iess_trim_2008_2)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Empleados trimestre 2008 - II (total_iess_trim_2008_2)

Archivo: EMPRESAS_2015

Tipo: Continua	Casos vlidos: 108109
Formato: numeric	Invlidos: 1227285
Ancho: 5	Mnimo: 1
Decimales: 0	Mximo: 10222
Rango: 1-10222	Principal: 14.5
	Desviacin Estandar: 106.9

Descripcin

Todas las personas que perciben ingresos por la ejecucin de una obra o la prestacin de un servicio fsico e intelectual con relacin laboral o sin ella, son sujetos obligados a solicitar la proteccin del seguro general obligatorio, en calidad de afiliados. En el ao 2008 (Trimestral).

Las relaciones laborales son aquellas que se establecen entre el trabajo y el capital en el proceso productivo. El Seguro General Obligatorio forma parte del sistema nacional de seguridad social y, como tal, su organizacin y funcionamiento se fundamentan en los principios de solidaridad, obligatoriedad, universalidad, equidad, eficiencia, subsidiariedad y suficiencia.

Universo de estudio

El universo es 127.228 empresas activas en el ao 2008.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
Institucin fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Empleados trimestre 2008 - I (total_iess_trim_2008_1)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Continua	Casos vlidos: 102809
Formato: numeric	Invlidos: 1232585
Ancho: 8	Mnimo: 1
Decimales: 0	Mximo: 10262.3
Rango: 1-10262.33	Principal: 14.6
	Desviacin Estandar: 111.3

Descripcin

Todas las personas que perciben ingresos por la ejecucin de una obra o la prestacin de un servicio fsico e intelectual con relacin laboral o sin ella, son sujetos obligados a solicitar la proteccin del seguro general obligatorio, en calidad de afiliados. En el ao 2008 (Trimestral).

Las relaciones laborales son aquellas que se establecen entre el trabajo y el capital en el proceso productivo. El Seguro General Obligatorio forma parte del sistema nacional de seguridad social y, como tal, su organizacin y funcionamiento se fundamentan en los principios de solidaridad, obligatoriedad, universalidad, equidad, eficiencia, subsidiariedad y suficiencia.

Universo de estudio

El universo es 127.228 empresas activas en el ao 2008.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
Institucin fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Empleados trimestre 2007 - IV (total_iess_trim_2007_4)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Empleados trimestre 2007 - IV (total_iess_trim_2007_4)

Archivo: EMPRESAS_2015

Tipo: Continua	Casos vlidos: 97282
Formato: numeric	Invlidos: 1238112
Ancho: 8	Mnimo: 1
Decimales: 0	Mximo: 10311.7
Rango: 1-10311.67	Principal: 15.1
	Desviacin Estandar: 115.5

Descripcin

Todas las personas que perciben ingresos por la ejecucin de una obra o la prestacin de un servicio fsico e intelectual con relacin laboral o sin ella, son sujetos obligados a solicitar la proteccin del seguro general obligatorio, en calidad de afiliados. En el ao 2007 (Trimestral).

Las relaciones laborales son aquellas que se establecen entre el trabajo y el capital en el proceso productivo. El Seguro General Obligatorio forma parte del sistema nacional de seguridad social y, como tal, su organizacin y funcionamiento se fundamentan en los principios de solidaridad, obligatoriedad, universalidad, equidad, eficiencia, subsidiariedad y suficiencia.

Universo de estudio

El universo es 103.017 empresas activas en el ao 2007.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
Institucin fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Empleados trimestre 2007 - III (total_iess_trim_2007_3)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Continua	Casos vlidos: 94345
Formato: numeric	Invlidos: 1241049
Ancho: 8	Mnimo: 1
Decimales: 0	Mximo: 10258.7
Rango: 1-10258.67	Principal: 15.2
	Desviacin Estandar: 116.2

Descripcin

Todas las personas que perciben ingresos por la ejecucin de una obra o la prestacin de un servicio fsico e intelectual con relacin laboral o sin ella, son sujetos obligados a solicitar la proteccin del seguro general obligatorio, en calidad de afiliados. En el ao 2007 (Trimestral).

Las relaciones laborales son aquellas que se establecen entre el trabajo y el capital en el proceso productivo. El Seguro General Obligatorio forma parte del sistema nacional de seguridad social y, como tal, su organizacin y funcionamiento se fundamentan en los principios de solidaridad, obligatoriedad, universalidad, equidad, eficiencia, subsidiariedad y suficiencia.

Universo de estudio

El universo es 103.017 empresas activas en el ao 2007.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
Institucin fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Empleados trimestre 2007 - II (total_iess_trim_2007_2)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Empleados trimestre 2007 - II (total_iess_trim_2007_2)

Archivo: EMPRESAS_2015

Tipo: Continua

Formato: numeric

Ancho: 8

Decimales: 0

Rango: 1-10210.67

Casos vlidos: 90425

Invlidos: 1244969

Mnimo: 1

Mximo: 10210.7

Principal: 15.6

Desviacin Estandar: 118.7

Descripcin

Todas las personas que perciben ingresos por la ejecucin de una obra o la prestacin de un servicio fsico e intelectual con relacin laboral o sin ella, son sujetos obligados a solicitar la proteccin del seguro general obligatorio, en calidad de afiliados. En el ao 2007 (Trimestral).

Las relaciones laborales son aquellas que se establecen entre el trabajo y el capital en el proceso productivo. El Seguro General Obligatorio forma parte del sistema nacional de seguridad social y, como tal, su organizacin y funcionamiento se fundamentan en los principios de solidaridad, obligatoriedad, universalidad, equidad, eficiencia, subsidiariedad y suficiencia.

Universo de estudio

El universo es 103.017 empresas activas en el ao 2007.

Fuente de informacin

Directo: Empresas

Institucin fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Empleados trimestre 2007 - I (total_iess_trim_2007_1)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Continua

Formato: numeric

Ancho: 8

Decimales: 0

Rango: 1-10189.33

Casos vlidos: 86337

Invlidos: 1249057

Mnimo: 1

Mximo: 10189.3

Principal: 15.9

Desviacin Estandar: 116.9

Descripcin

Todas las personas que perciben ingresos por la ejecucin de una obra o la prestacin de un servicio fsico e intelectual con relacin laboral o sin ella, son sujetos obligados a solicitar la proteccin del seguro general obligatorio, en calidad de afiliados. En el ao 2007 (Trimestral).

Las relaciones laborales son aquellas que se establecen entre el trabajo y el capital en el proceso productivo. El Seguro General Obligatorio forma parte del sistema nacional de seguridad social y, como tal, su organizacin y funcionamiento se fundamentan en los principios de solidaridad, obligatoriedad, universalidad, equidad, eficiencia, subsidiariedad y suficiencia.

Universo de estudio

El universo es 103.017 empresas activas en el ao 2007.

Fuente de informacin

Directo: Empresas

Institucin fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Empleados trimestre 2006 - IV (total_iess_trim_2006_4)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Empleados trimestre 2006 - IV (total_iess_trim_2006_4)

Archivo: EMPRESAS_2015

Tipo: Continua	Casos vlidos: 81722
Formato: numeric	Invlidos: 1253672
Ancho: 8	Mnimo: 1
Decimales: 0	Mximo: 10136.7
Rango: 1-10136.67	Principal: 16.8
	Desviacin Estandar: 118.6

Descripcin

Todas las personas que perciben ingresos por la ejecucin de una obra o la prestacin de un servicio fsico e intelectual con relacin laboral o sin ella, son sujetos obligados a solicitar la proteccin del seguro general obligatorio, en calidad de afiliados. En el ao 2006 (Trimestral).

Las relaciones laborales son aquellas que se establecen entre el trabajo y el capital en el proceso productivo. El Seguro General Obligatorio forma parte del sistema nacional de seguridad social y, como tal, su organizacin y funcionamiento se fundamentan en los principios de solidaridad, obligatoriedad, universalidad, equidad, eficiencia, subsidiariedad y suficiencia.

Universo de estudio

El universo es 86.383 empresas activas en el ao 2006.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
Institucin fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Empleados trimestre 2006 - III (total_iess_trim_2006_3)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Continua	Casos vlidos: 79222
Formato: numeric	Invlidos: 1256172
Ancho: 8	Mnimo: 1
Decimales: 0	Mximo: 10126.3
Rango: 1-10126.33	Principal: 16.9
	Desviacin Estandar: 114.5

Descripcin

Todas las personas que perciben ingresos por la ejecucin de una obra o la prestacin de un servicio fsico e intelectual con relacin laboral o sin ella, son sujetos obligados a solicitar la proteccin del seguro general obligatorio, en calidad de afiliados. En el ao 2006 (Trimestral).

Las relaciones laborales son aquellas que se establecen entre el trabajo y el capital en el proceso productivo. El Seguro General Obligatorio forma parte del sistema nacional de seguridad social y, como tal, su organizacin y funcionamiento se fundamentan en los principios de solidaridad, obligatoriedad, universalidad, equidad, eficiencia, subsidiariedad y suficiencia.

Universo de estudio

El universo es 86.383 empresas activas en el ao 2006.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
Institucin fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Empleados trimestre 2006 - II (total_iess_trim_2006_2)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Empleados trimestre 2006 - II (total_iess_trim_2006_2)

Archivo: EMPRESAS_2015

Tipo: Continua
 Formato: numeric
 Ancho: 8
 Decimales: 0
 Rango: 1-10103.67

Casos vlidos: 76187
 Invldos: 1259207
 Mnimo: 1
 Mximo: 10103.7
 Principal: 17.1
 Desviacin Estandar: 115.4

Descripcin

Todas las personas que perciben ingresos por la ejecucin de una obra o la prestacin de un servicio fsico e intelectual con relacin laboral o sin ella, son sujetos obligados a solicitar la proteccin del seguro general obligatorio, en calidad de afiliados. En el ao 2006 (Trimestral).

Las relaciones laborales son aquellas que se establecen entre el trabajo y el capital en el proceso productivo. El Seguro General Obligatorio forma parte del sistema nacional de seguridad social y, como tal, su organizacin y funcionamiento se fundamentan en los principios de solidaridad, obligatoriedad, universalidad, equidad, eficiencia, subsidiariedad y suficiencia.

Universo de estudio

El universo es 86.383 empresas activas en el ao 2006.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
 Institucin fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Empleados trimestre 2006 - I (total_iess_trim_2006_1)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Continua
 Formato: numeric
 Ancho: 5
 Decimales: 0
 Rango: 1-10090

Casos vlidos: 73283
 Invldos: 1262111
 Mnimo: 1
 Mximo: 10090
 Principal: 17.2
 Desviacin Estandar: 115.9

Descripcin

Todas las personas que perciben ingresos por la ejecucin de una obra o la prestacin de un servicio fsico e intelectual con relacin laboral o sin ella, son sujetos obligados a solicitar la proteccin del seguro general obligatorio, en calidad de afiliados. En el ao 2006 (Trimestral).

Las relaciones laborales son aquellas que se establecen entre el trabajo y el capital en el proceso productivo. El Seguro General Obligatorio forma parte del sistema nacional de seguridad social y, como tal, su organizacin y funcionamiento se fundamentan en los principios de solidaridad, obligatoriedad, universalidad, equidad, eficiencia, subsidiariedad y suficiencia.

Universo de estudio

El universo es 86.383 empresas activas en el ao 2006.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
 Institucin fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Ventas totales 2015 (ventas_totales2015)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Ventas totales 2015 (ventas_totales2015)

Archivo: EMPRESAS_2015

Tipo: Continua	Casos vlidos: 390230
Formato: numeric	Invlidos: 945164
Ancho: 10	Mnimo: 0
Decimales: 0	Mximo: 6930542788
Rango: 0-6930542788	Principal: 392905.4
	Desviacin Estandar: 14314302.6

Descripcin

Son todos los ingresos de la empresa proveniente de las transacciones comerciales de bienes o servicios durante un ao. En el ao 2015.

Universo de estudio

El universo es 842.936 empresas activas en el ao 2015.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
Institucin fuente de informacin: Servicio de Rentas Internas (SRI).

Ventas totales 2014 (ventas_totales2014)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Continua	Casos vlidos: 420576
Formato: numeric	Invlidos: 914818
Ancho: 11	Mnimo: 0
Decimales: 0	Mximo: 11751475238
Rango: 0-11751475238	Principal: 409472.3
	Desviacin Estandar: 20778248

Descripcin

Son todos los ingresos de la empresa proveniente de las transacciones comerciales de bienes o servicios durante un ao. En el ao 2014.

Universo de estudio

El universo es 843.623 empresas activas en el ao 2014.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
Institucin fuente de informacin: Servicio de Rentas Internas (SRI).

Ventas totales 2013 (ventas_totales2013)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Continua	Casos vlidos: 161211
Formato: numeric	Invlidos: 1174183
Ancho: 11	Mnimo: 0
Decimales: 0	Mximo: 11957153579
Rango: 0-11957153579	Principal: 992101.8
	Desviacin Estandar: 33898302

Descripcin

Son todos los ingresos de la empresa proveniente de las transacciones comerciales de bienes o servicios durante un ao. En el ao 2013.

Universo de estudio

El universo es 809.571 empresas activas en el ao 2013.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
Institucin fuente de informacin: Servicio de Rentas Internas (SRI).

Ventas totales 2012 (ventas_totales2012)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Continua	Casos vlidos: 166482
Formato: numeric	Invlidos: 1168912
Ancho: 11	Mnimo: 0
Decimales: 0	Mximo: 11101479149
Rango: 0-11101479149	Principal: 886497.4
	Desviacin Estandar: 31327038.3

Descripcin

Son todos los ingresos de la empresa proveniente de las transacciones comerciales de bienes o servicios durante un ao. En el ao 2012.

Universo de estudio

El universo es 731.370 empresas activas en el ao 2012.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
Institucin fuente de informacin: Servicio de Rentas Internas (SRI).

Ventas totales 2011 (ventas_totales2011)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Continua	Casos vlidos: 161457
Formato: numeric	Invlidos: 1173937
Ancho: 11	Mnimo: 0
Decimales: 0	Mximo: 10347672688
Rango: 0-10347672688	Principal: 826830.5
	Desviacin Estandar: 29770426.6

Descripcin

Son todos los ingresos de la empresa proveniente de las transacciones comerciales de bienes o servicios durante un ao. En el ao 2011.

Universo de estudio

El universo es 579.210 empresas activas en el ao 2011.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
Institucin fuente de informacin: Servicio de Rentas Internas (SRI).

Ventas totales 2010 (ventas_totales2010)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Continua	Casos vlidos: 149328
Formato: numeric	Invlidos: 1186066
Ancho: 10	Mnimo: 0
Decimales: 0	Mximo: 5561851036
Rango: 0-5561851036	Principal: 752518.7
	Desviacin Estandar: 19203021.9

Descripcin

Son todos los ingresos de la empresa proveniente de las transacciones comerciales de bienes o servicios durante un ao. En el ao 2010.

Universo de estudio

El universo es 418.728 empresas activas en el ao 2010.

Fuente de informacin

Ventas totales 2010 (ventas_totales2010)

Archivo: EMPRESAS_2015

Directo: Empresas

Institucin fuente de informacin: Servicio de Rentas Internas (SRI).

Ventas totales 2009 (ventas_totales2009)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Continua	Casos vlidos: 138066
Formato: numeric	Invlidos: 1197328
Ancho: 10	Mnimo: 0
Decimales: 0	Mximo: 5246348256
Rango: 0-5246348256	Principal: 716074
	Desviacin Estandar: 18136263.9

Descripcin

Son todos los ingresos de la empresa proveniente de las transacciones comerciales de bienes o servicios durante un ao. En el ao 2009.

Universo de estudio

El universo es 281.453 empresas activas en el ao 2009.

Fuente de informacin

Directo: Empresas

Institucin fuente de informacin: Servicio de Rentas Internas (SRI).

Estrato de ventas 2015 (estrato_ventas_2015)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 517384
Formato: numeric	Invlidos: 818010
Ancho: 1	
Decimales: 0	
Rango: 1-5	

Descripcin

Corresponde a la divisin en rangos de ventas emitida por la Comunidad Andina de Naciones (CAN) que permite tener un panorama del tamao de las empresas. Ao 2015.

Los estratos son los siguientes:

Estratos Ventas totales (dlares)

Estrato I \leq 100.000

Estrato II 100.001 - 1.000.000

Estrato III 1.000.001 - 2.000.000

Estrato IV 2.000.001 - 5.000.000

Estrato V \geq 5.000.001

Nota: La Comunidad Andina de Naciones define los estratos del I al IV, el INEC incorpora el estrato V Nota: La Comunidad Andina de Naciones define los estratos del I al IV, el INEC incorpora el estrato V

Universo de estudio

El universo es 842.936 empresas activas en el ao 2015.

Fuente de informacin

Directo: Empresas

Institucin fuente de informacin: Servicio de Rentas Internas (SRI).

Estrato de ventas 2014 (estrato_ventas_2014)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 530664
Formato: numeric	Invlidos: 804730
Ancho: 1	
Decimales: 0	
Rango: 1-5	

Descripcin

Corresponde a la divisin en rangos de ventas emitida por la Comunidad Andina de Naciones (CAN) que permite tener un panorama del tamao de las empresas. Ao 2014.

Los estratos son los siguientes:

Estratos Ventas totales (dlares)
 Estrato I <= 100.000
 Estrato II 100.001 - 1.000.000
 Estrato III 1.000.001 - 2.000.000
 Estrato IV 2.000.001 - 5.000.000
 Estrato V >=5.000.001

Nota: La Comunidad Andina de Naciones define los estratos del I al IV, el INEC incorpora el estrato V

Universo de estudio

El universo es 843.623 empresas activas en el ao 2014.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
 Institucin fuente de informacin: Servicio de Rentas Internas (SRI).

Estrato de ventas 2013 (estrato_ventas_2013)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 514119
Formato: numeric	Invlidos: 821275
Ancho: 1	
Decimales: 0	
Rango: 1-5	

Descripcin

Corresponde a la divisin en rangos de ventas emitida por la Comunidad Andina de Naciones (CAN) que permite tener un panorama del tamao de las empresas. Ao 2013.

Los estratos son los siguientes:

Estratos Ventas totales (dlares)
 Estrato I <= 100.000
 Estrato II 100.001 - 1.000.000
 Estrato III 1.000.001 - 2.000.000
 Estrato IV 2.000.001 - 5.000.000
 Estrato V >=5.000.001

Nota: La Comunidad Andina de Naciones define los estratos del I al IV, el INEC incorpora el estrato V

Universo de estudio

El universo es 809.571 empresas activas en el ao 2013.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
 Institucin fuente de informacin: Servicio de Rentas Internas (SRI).

Estrato de ventas 2012 (estrato_ventas_2012)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 479323
Formato: numeric	Invlidos: 856071
Ancho: 1	
Decimales: 0	
Rango: 1-5	

Descripcin

Corresponde a la divisin en rangos de ventas emitida por la Comunidad Andina de Naciones (CAN) que permite tener un panorama del tamao de las empresas. Ao 2012.

Los estratos son los siguientes:

Estratos Ventas totales (dlares)
 Estrato I <= 100.000
 Estrato II 100.001 - 1.000.000
 Estrato III 1.000.001 - 2.000.000
 Estrato IV 2.000.001 - 5.000.000
 Estrato V >=5.000.001

Nota: La Comunidad Andina de Naciones define los estratos del I al IV, el INEC incorpora el estrato V

Universo de estudio

El universo es 731.370 empresas activas en el ao 2012.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
 Institucin fuente de informacin: Servicio de Rentas Internas (SRI).

Estrato de ventas 2011 (estrato_ventas_2011)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 378903
Formato: numeric	Invlidos: 956491
Ancho: 1	
Decimales: 0	
Rango: 1-5	

Descripcin

Corresponde a la divisin en rangos de ventas emitida por la Comunidad Andina de Naciones (CAN) que permite tener un panorama del tamao de las empresas. Ao 2011.

Los estratos son los siguientes:

Estratos Ventas totales (dlares)
 Estrato I <= 100.000
 Estrato II 100.001 - 1.000.000
 Estrato III 1.000.001 - 2.000.000
 Estrato IV 2.000.001 - 5.000.000
 Estrato V >=5.000.001

Nota: La Comunidad Andina de Naciones define los estratos del I al IV, el INEC incorpora el estrato V

Universo de estudio

El universo es 579.210 empresas activas en el ao 2011.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
 Institucin fuente de informacin: Servicio de Rentas Internas (SRI).

Estrato de ventas 2010 (estrato_ventas_2010)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 283632
Formato: numeric	Invlidos: 1051762
Ancho: 1	
Decimales: 0	
Rango: 1-5	

Descripcin

Corresponde a la divisin en rangos de ventas emitida por la Comunidad Andina de Naciones (CAN) que permite tener un panorama del tamao de las empresas. Ao 2010.

Los estratos son los siguientes:

Estratos Ventas totales (dlares)
 Estrato I <= 100.000
 Estrato II 100.001 - 1.000.000
 Estrato III 1.000.001 - 2.000.000
 Estrato IV 2.000.001 - 5.000.000
 Estrato V >=5.000.001

Nota: La Comunidad Andina de Naciones define los estratos del I al IV, el INEC incorpora el estrato V

Universo de estudio

El universo es 418.728 empresas activas en el ao 2010.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
 Institucin fuente de informacin: Servicio de Rentas Internas (SRI).

Estrato de ventas 2009 (estrato_ventas_2009)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 185002
Formato: numeric	Invlidos: 1150392
Ancho: 1	
Decimales: 0	
Rango: 1-5	

Descripcin

Corresponde a la divisin en rangos de ventas emitida por la Comunidad Andina de Naciones (CAN) que permite tener un panorama del tamao de las empresas. Ao 2009.

Los estratos son los siguientes:

Estratos Ventas totales (dlares)
 Estrato I <= 100.000
 Estrato II 100.001 - 1.000.000
 Estrato III 1.000.001 - 2.000.000
 Estrato IV 2.000.001 - 5.000.000
 Estrato V >=5.000.001

Nota: La Comunidad Andina de Naciones define los estratos del I al IV, el INEC incorpora el estrato V

Universo de estudio

El universo es 281.453 empresas activas en el ao 2009.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
 Institucin fuente de informacin: Servicio de Rentas Internas (SRI).

Tamaño de empresas con personal promedio 2015 (tamanop_2015)

Archivo: EMPRESAS_2015

Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 842936
Formato: numérico	Inválidos: 492458
Ancho: 1	
Decimales: 0	
Rango: 1-5	

Descripción

Corresponde a la estratificación que se da a cada empresa de acuerdo con el volumen de ventas anual (V) y el número de personal ocupado promedio (PP). En el año 2015.

Para lo cual debemos considerar los siguientes parámetros:

Clasificación de las empresas Volúmenes de ventas anuales Personal ocupado Promedio

Micro empresa Menor a 100.000 1 A 9

Pequeña empresa De 100.001 a 1000.000 10 A 49

Mediana empresa "A" De 1000.001 a 2000.000 50 A 99

Mediana empresa "B" De 2000.001 a 5000.000 100 A 199

Grande empresa De 5000.001 en adelante 200 en adelante

Nota: clasificación emitida por la Comunidad Andina de Naciones (CAN).

Universo de estudio

El universo es 842.936 empresas activas en el año 2015.

Fuente de información

Directo: Empresas

Institución fuente de información: Servicio de Rentas Internas (SRI).

Institución fuente de información: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Tamaño de empresas con personal promedio 2014 (tamanop_2014)

Archivo: EMPRESAS_2015

Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 843623
Formato: numérico	Inválidos: 491771
Ancho: 1	
Decimales: 0	
Rango: 1-5	

Descripción

Corresponde a la estratificación que se da a cada empresa de acuerdo con el volumen de ventas anual (V) y el número de personal ocupado promedio (PP). En el año 2014.

Para lo cual debemos considerar los siguientes parámetros:

Clasificación de las empresas Volúmenes de ventas anuales Personal ocupado Promedio

Micro empresa Menor a 100.000 1 A 9

Pequeña empresa De 100.001 a 1000.000 10 A 49

Mediana empresa "A" De 1000.001 a 2000.000 50 A 99

Mediana empresa "B" De 2000.001 a 5000.000 100 A 199

Grande empresa De 5000.001 en adelante 200 en adelante

Nota: clasificación emitida por la Comunidad Andina de Naciones (CAN).

Universo de estudio

El universo es 843.623 empresas activas en el año 2014.

Fuente de información

Directo: Empresas

Institución fuente de información: Servicio de Rentas Internas (SRI).

Institución fuente de información: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Tamaño de empresas con personal promedio 2013 (tamanop_2013)

Archivo: EMPRESAS_2015

Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 809571
Formato: numérico	Inválidos: 525823
Ancho: 1	
Decimales: 0	
Rango: 1-5	

Descripción

Corresponde a la estratificación que se da a cada empresa de acuerdo con el volumen de ventas anual (V) y el número de personal ocupado promedio (PP). En el año 2013.

Para lo cual debemos considerar los siguientes parámetros:

Clasificación de las empresas Volúmenes de ventas anuales Personal ocupado Promedio
 Micro empresa Menor a 100.000 1 A 9
 Pequeña empresa De 100.001 a 1000.000 10 A 49
 Mediana empresa "A" De 1000.001 a 2000.000 50 A 99
 Mediana empresa "B" De 2000.001 a 5000.000 100 A 199
 Grande empresa De 5000.001 en adelante 200 en adelante
 Nota: clasificación emitida por la Comunidad Andina de Naciones (CAN).

Universo de estudio

El universo es 809.571 empresas activas en el año 2013.

Fuente de información

Directo: Empresas
 Institución fuente de información: Servicio de Rentas Internas (SRI).
 Institución fuente de información: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Tamaño de empresas con personal promedio 2012 (tamanop_2012)

Archivo: EMPRESAS_2015

Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 731360
Formato: numérico	Inválidos: 604034
Ancho: 1	
Decimales: 0	
Rango: 1-5	

Descripción

Corresponde a la estratificación que se da a cada empresa de acuerdo con el volumen de ventas anual (V) y el número de personal ocupado promedio (PP). En el año 2012.

Para lo cual debemos considerar los siguientes parámetros:

Clasificación de las empresas Volúmenes de ventas anuales Personal ocupado Promedio
 Micro empresa Menor a 100.000 1 A 9
 Pequeña empresa De 100.001 a 1000.000 10 A 49
 Mediana empresa "A" De 1000.001 a 2000.000 50 A 99
 Mediana empresa "B" De 2000.001 a 5000.000 100 A 199
 Grande empresa De 5000.001 en adelante 200 en adelante
 Nota: clasificación emitida por la Comunidad Andina de Naciones (CAN).

Universo de estudio

El universo es 731.370 empresas activas en el año 2012.

Fuente de información

Directo: Empresas
 Institución fuente de información: Servicio de Rentas Internas (SRI).
 Institución fuente de información: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Tamaño de empresas con personal promedio 2011 (tamanop_2011)

Archivo: EMPRESAS_2015

Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 579210
Formato: numérico	Inválidos: 756184
Ancho: 1	
Decimales: 0	
Rango: 1-5	

Descripción

Corresponde a la estratificación que se da a cada empresa de acuerdo con el volumen de ventas anual (V) y el número de personal ocupado promedio (PP). En el año 2011.

Para lo cual debemos considerar los siguientes parámetros:

Clasificación de las empresas Volúmenes de ventas anuales Personal ocupado Promedio

Micro empresa Menor a 100.000 1 A 9

Pequeña empresa De 100.001 a 1000.000 10 A 49

Mediana empresa "A" De 1000.001 a 2000.000 50 A 99

Mediana empresa "B" De 2000.001 a 5000.000 100 A 199

Grande empresa De 5000.001 en adelante 200 en adelante

Nota: clasificación emitida por la Comunidad Andina de Naciones (CAN).

Universo de estudio

El universo es 579.210 empresas activas en el año 2011.

Fuente de información

Directo: Empresas

Institución fuente de información: Servicio de Rentas Internas (SRI).

Institución fuente de información: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Tamaño de empresas con personal promedio 2010 (tamanop_2010)

Archivo: EMPRESAS_2015

Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 418728
Formato: numérico	Inválidos: 916666
Ancho: 1	
Decimales: 0	
Rango: 1-5	

Descripción

Corresponde a la estratificación que se da a cada empresa de acuerdo con el volumen de ventas anual (V) y el número de personal ocupado promedio (PP). En el año 2010.

Para lo cual debemos considerar los siguientes parámetros:

Clasificación de las empresas Volúmenes de ventas anuales Personal ocupado Promedio

Micro empresa Menor a 100.000 1 A 9

Pequeña empresa De 100.001 a 1000.000 10 A 49

Mediana empresa "A" De 1000.001 a 2000.000 50 A 99

Mediana empresa "B" De 2000.001 a 5000.000 100 A 199

Grande empresa De 5000.001 en adelante 200 en adelante

Nota: clasificación emitida por la Comunidad Andina de Naciones (CAN).

Universo de estudio

El universo es 418.728 empresas activas en el año 2010.

Fuente de información

Directo: Empresas

Institución fuente de información: Servicio de Rentas Internas (SRI).

Institución fuente de información: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Tamaño de empresas con personal promedio 2009 (tamanop_2009)

Archivo: EMPRESAS_2015

Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 281453
Formato: numérico	Inválidos: 1053941
Ancho: 1	
Decimales: 0	
Rango: 1-5	

Descripción

Corresponde a la estratificación que se da a cada empresa de acuerdo con el volumen de ventas anual (V) y el número de personal ocupado promedio (PP). En el año 2009.

Para lo cual debemos considerar los siguientes parámetros:

Clasificación de las empresas Volúmenes de ventas anuales Personal ocupado Promedio

Micro empresa Menor a 100.000 1 A 9

Pequeña empresa De 100.001 a 1000.000 10 A 49

Mediana empresa "A" De 1000.001 a 2000.000 50 A 99

Mediana empresa "B" De 2000.001 a 5000.000 100 A 199

Grande empresa De 5000.001 en adelante 200 en adelante

Nota: clasificación emitida por la Comunidad Andina de Naciones (CAN).

Universo de estudio

El universo es 281.453 empresas activas en el año 2009.

Fuente de información

Directo: Empresas

Institución fuente de información: Servicio de Rentas Internas (SRI).

Institución fuente de información: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Tamaño de empresas con personal último 2015 (tamanou_2015)

Archivo: EMPRESAS_2015

Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 842936
Formato: numérico	Inválidos: 492458
Ancho: 1	
Decimales: 0	
Rango: 1-5	

Descripción

Corresponde a la estratificación que se da a cada empresa de acuerdo con el volumen de ventas anual (V) y el número de personal ocupado último (PU). En el año 2015.

Para lo cual debemos considerar los siguientes parámetros:

Clasificación de las empresas Volúmenes de ventas anuales Personal ocupado Último

Micro empresa Menor a 100.000 1 A 9

Pequeña empresa De 100.001 a 1000.000 10 A 49

Mediana empresa "A" De 1000.001 a 2000.000 50 A 99

Mediana empresa "B" De 2000.001 a 5000.000 100 A 199

Grande empresa De 5000.001 en adelante 200 en adelante

Nota: clasificación emitida por la Comunidad Andina de Naciones (CAN).

Universo de estudio

El universo es 842.936 empresas activas en el año 2015.

Fuente de información

Directo: Empresas

Institución fuente de información: Servicio de Rentas Internas (SRI).

Institución fuente de información: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Tamaño de empresas con personal ltimo 2014 (tamanou_2014)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 843623
Formato: numeric	Invlidos: 491771
Ancho: 1	
Decimales: 0	
Rango: 1-5	

Descripcin

Corresponde a la estratificacin que se dar a cada empresa de acuerdo con el volumen de ventas anual (V) y el nmero de personal ocupado ltimo (PU). En el ao 2014.

Para lo cual debemos considerar los siguientes parmetros:

Clasificacin de las empresas Volmenes de ventas anuales Personal ocupado ltimo

Micro empresa Menor a 100.000 1 A 9

Pequea empresa De 100.001 a 1000.000 10 A 49

Mediana empresa "A" De 1000.001 a 2000.000 50 A 99

Mediana empresa "B" De 2000.001 a 5000.000 100 A 199

Grande empresa De 5000.001 en adelante 200 en adelante

Nota: clasificacin emitida por la Comunidad Andina de Naciones (CAN).

Universo de estudio

El universo es 843.623 empresas activas en el ao 2014.

Fuente de informacin

Directo: Empresas

Institucin fuente de informacin: Servicio de Rentas Internas (SRI).

Institucin fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Tamaño de empresas con personal ltimo 2013 (tamanou_2013)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 809571
Formato: numeric	Invlidos: 525823
Ancho: 1	
Decimales: 0	
Rango: 1-5	

Descripcin

Corresponde a la estratificacin que se dar a cada empresa de acuerdo con el volumen de ventas anual (V) y el nmero de personal ocupado ltimo (PU). En el ao 2013.

Para lo cual debemos considerar los siguientes parmetros:

Clasificacin de las empresas Volmenes de ventas anuales Personal ocupado ltimo

Micro empresa Menor a 100.000 1 A 9

Pequea empresa De 100.001 a 1000.000 10 A 49

Mediana empresa "A" De 1000.001 a 2000.000 50 A 99

Mediana empresa "B" De 2000.001 a 5000.000 100 A 199

Grande empresa De 5000.001 en adelante 200 en adelante

Nota: clasificacin emitida por la Comunidad Andina de Naciones (CAN).

Universo de estudio

El universo es 809.571 empresas activas en el ao 2013.

Fuente de informacin

Directo: Empresas

Institucin fuente de informacin: Servicio de Rentas Internas (SRI).

Institucin fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Tamaño de empresas con personal ltimo 2012 (tamanou_2012)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 731360
Formato: numeric	Invlidos: 604034
Ancho: 1	
Decimales: 0	
Rango: 1-5	

Descripcin

Corresponde a la estratificacin que se dar a cada empresa de acuerdo con el volumen de ventas anual (V) y el nmero de personal ocupado ltimo (PU). En el ao 2012.

Para lo cual debemos considerar los siguientes parmetros:

Clasificacin de las empresas Volmenes de ventas anuales Personal ocupado ltimo

Micro empresa Menor a 100.000 1 A 9

Pequea empresa De 100.001 a 1000.000 10 A 49

Mediana empresa "A" De 1000.001 a 2000.000 50 A 99

Mediana empresa "B" De 2000.001 a 5000.000 100 A 199

Grande empresa De 5000.001 en adelante 200 en adelante

Nota: clasificacin emitida por la Comunidad Andina de Naciones (CAN).

Universo de estudio

El universo es 731.370 empresas activas en el ao 2012.

Fuente de informacin

Directo: Empresas

Institucin fuente de informacin: Servicio de Rentas Internas (SRI).

Institucin fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Tamaño de empresas con personal ltimo 2011 (tamanou_2011)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 579210
Formato: numeric	Invlidos: 756184
Ancho: 1	
Decimales: 0	
Rango: 1-5	

Descripcin

Corresponde a la estratificacin que se dar a cada empresa de acuerdo con el volumen de ventas anual (V) y el nmero de personal ocupado ltimo (PU). En el ao 2011.

Para lo cual debemos considerar los siguientes parmetros:

Clasificacin de las empresas Volmenes de ventas anuales Personal ocupado ltimo

Micro empresa Menor a 100.000 1 A 9

Pequea empresa De 100.001 a 1000.000 10 A 49

Mediana empresa "A" De 1000.001 a 2000.000 50 A 99

Mediana empresa "B" De 2000.001 a 5000.000 100 A 199

Grande empresa De 5000.001 en adelante 200 en adelante

Nota: clasificacin emitida por la Comunidad Andina de Naciones (CAN).

Universo de estudio

El universo es 579.210 empresas activas en el ao 2011.

Fuente de informacin

Directo: Empresas

Institucin fuente de informacin: Servicio de Rentas Internas (SRI).

Institucin fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Tamaño de empresas con personal ltimo 2010 (tamanou_2010)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 418728
Formato: numeric	Invlidos: 916666
Ancho: 1	
Decimales: 0	
Rango: 1-5	

Descripcin

Corresponde a la estratificacin que se dar a cada empresa de acuerdo con el volumen de ventas anual (V) y el nmero de personal ocupado ltimo (PU). En el ao 2010.

Para lo cual debemos considerar los siguientes parmetros:

Clasificacin de las empresas Volmenes de ventas anuales Personal ocupado ltimo

Micro empresa Menor a 100.000 1 A 9

Pequea empresa De 100.001 a 1000.000 10 A 49

Mediana empresa "A" De 1000.001 a 2000.000 50 A 99

Mediana empresa "B" De 2000.001 a 5000.000 100 A 199

Grande empresa De 5000.001 en adelante 200 en adelante

Nota: clasificacin emitida por la Comunidad Andina de Naciones (CAN).

Universo de estudio

El universo es 418.728 empresas activas en el ao 2010.

Fuente de informacin

Directo: Empresas

Institucin fuente de informacin: Servicio de Rentas Internas (SRI).

Institucin fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Tamaño de empresas con personal ltimo 2009 (tamanou_2009)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 281453
Formato: numeric	Invlidos: 1053941
Ancho: 1	
Decimales: 0	
Rango: 1-5	

Descripcin

Corresponde a la estratificacin que se dar a cada empresa de acuerdo con el volumen de ventas anual (V) y el nmero de personal ocupado ltimo (PU). En el ao 2009.

Para lo cual debemos considerar los siguientes parmetros:

Clasificacin de las empresas Volmenes de ventas anuales Personal ocupado ltimo

Micro empresa Menor a 100.000 1 A 9

Pequea empresa De 100.001 a 1000.000 10 A 49

Mediana empresa "A" De 1000.001 a 2000.000 50 A 99

Mediana empresa "B" De 2000.001 a 5000.000 100 A 199

Grande empresa De 5000.001 en adelante 200 en adelante

Nota: clasificacin emitida por la Comunidad Andina de Naciones (CAN).

Universo de estudio

El universo es 281.453 empresas activas en el ao 2009.

Fuente de informacin

Directo: Empresas

Institucin fuente de informacin: Servicio de Rentas Internas (SRI).

Institucin fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Remuneraciones 2015 (salarios_2015)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Continua	Casos vlidos: 456225
Formato: numeric	Invlidos: 879169
Ancho: 12	Mnimo: 11.8
Decimales: 2	Mximo: 303678943.9
Rango: 11.8-303678943.85	Principal: 55020.1
	Desviacin Estandar: 955415

Descripcin

Se refiere a todos aquellos valores nominales pagados por el empleador a sus trabajadores (Empleados ms Obreros) antes de deducir las contribuciones al IESS como el aporte patronal y el impuesto a la renta. Se excluye todas aquellas remuneraciones o pagos que son complementarias, como por ejemplo dcimo tercero, dcimo cuarto, etc.. Ao 2015.

Universo de estudio

El universo es 842.936 empresas activas en el ao 2015.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
Fuente: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social

Remuneraciones 2014 (salarios_2014)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Continua	Casos vlidos: 456284
Formato: numeric	Invlidos: 879110
Ancho: 12	Mnimo: 11.3
Decimales: 2	Mximo: 330880990
Rango: 11.33-330880989.99	Principal: 52305.4
	Desviacin Estandar: 932326.7

Descripcin

Se refiere a todos aquellos valores nominales pagados por el empleador a sus trabajadores (Empleados ms Obreros) antes de deducir las contribuciones al IESS como el aporte patronal y el impuesto a la renta. Se excluye todas aquellas remuneraciones o pagos que son complementarias, como por ejemplo dcimo tercero, dcimo cuarto, etc.. Ao 2014.

Universo de estudio

El universo es 843.623 empresas activas en el ao 2014.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
Fuente: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social

Remuneraciones 2013 (salarios_2013)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Continua	Casos vlidos: 432601
Formato: numeric	Invlidos: 902793
Ancho: 12	Mnimo: -7632
Decimales: 2	Mximo: 320108427.2
Rango: -7632-320108427.17	Principal: 49685.5
	Desviacin Estandar: 913708.9

Descripcin

Se refiere a todos aquellos valores nominales pagados por el empleador a sus trabajadores (Empleados ms Obreros) antes de deducir las contribuciones al IESS como el aporte patronal y el impuesto a la renta. Se excluye todas aquellas remuneraciones o pagos que son complementarias, como por ejemplo dcimo tercero, dcimo cuarto, etc.. Ao 2013.

Universo de estudio

El universo es 809.571 empresas activas en el ao 2013.

Remuneraciones 2013 (salarios_2013)

Archivo: EMPRESAS_2015

Fuente de informacin

Directo: Empresas
Fuente: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social

Remuneraciones 2012 (salarios_2012)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Continua	Casos vlidos: 376162
Formato: numeric	Invlidos: 959232
Ancho: 12	Mnimo: -19632
Decimales: 2	Mximo: 193788776.7
Rango: -19632-193788776.65	Principal: 49011.3
	Desviacin Estandar: 788885.1

Descripcin

Se refiere a todos aquellos valores nominales pagados por el empleador a sus trabajadores (Empleados ms Obreros) antes de deducir las contribuciones al IESS como el aporte patronal y el impuesto a la renta. Se excluye todas aquellas remuneraciones o pagos que son complementarias, como por ejemplo dcimo tercero, dcimo cuarto, etc.. Ao 2012.

Universo de estudio

El universo es 731.370 empresas activas en el ao 2012.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
Fuente: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social

Remuneraciones 2011 (salarios_2011)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Continua	Casos vlidos: 298855
Formato: numeric	Invlidos: 1036539
Ancho: 12	Mnimo: -6600.9
Decimales: 2	Mximo: 176087103.9
Rango: -6600.88-176087103.87	Principal: 51358
	Desviacin Estandar: 768449.3

Descripcin

Se refiere a todos aquellos valores nominales pagados por el empleador a sus trabajadores (Empleados ms Obreros) antes de deducir las contribuciones al IESS como el aporte patronal y el impuesto a la renta. Se excluye todas aquellas remuneraciones o pagos que son complementarias, como por ejemplo dcimo tercero, dcimo cuarto, etc.. Ao 2011.

Universo de estudio

El universo es 579.210 empresas activas en el ao 2011.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
Fuente: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social

Remuneraciones 2010 (salarios_2010)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Remuneraciones 2010 (salarios_2010)

Archivo: EMPRESAS_2015

Tipo: Continua
Formato: numeric
Ancho: 11
Decimales: 2
Rango: -5760-96977764.87

Casos vlidos: 207178
Invlidos: 1128216
Mnimo: -5760
Mximo: 96977764.9
Principal: 58169
Desviacin Estandar: 711309.5

Descripcin

Se refiere a todos aquellos valores nominales pagados por el empleador a sus trabajadores (Empleados ms Obreros) antes de deducir las contribuciones al IESS como el aporte patronal y el impuesto a la renta. Se excluye todas aquellas remuneraciones o pagos que son complementarias, como por ejemplo dcimo tercero, dcimo cuarto, etc.. Ao 2010.

Universo de estudio

El universo es 418.728 empresas activas en el ao 2010.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
Fuente: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social

Remuneraciones 2009 (salarios_2009)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Continua
Formato: numeric
Ancho: 11
Decimales: 2
Rango: -4840-76977304.1

Casos vlidos: 154706
Invlidos: 1180688
Mnimo: -4840
Mximo: 76977304.1
Principal: 64551.5
Desviacin Estandar: 679937.5

Descripcin

Se refiere a todos aquellos valores nominales pagados por el empleador a sus trabajadores (Empleados ms Obreros) antes de deducir las contribuciones al IESS como el aporte patronal y el impuesto a la renta. Se excluye todas aquellas remuneraciones o pagos que son complementarias, como por ejemplo dcimo tercero, dcimo cuarto, etc.. Ao 2009.

Universo de estudio

El universo es 281.453 empresas activas en el ao 2009.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
Fuente: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social

Remuneraciones 2008 (salarios_2008)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Continua
Formato: numeric
Ancho: 11
Decimales: 2
Rango: -4440-44697600.31

Casos vlidos: 127107
Invlidos: 1208287
Mnimo: -4440
Mximo: 44697600.3
Principal: 63278.5
Desviacin Estandar: 582996.5

Descripcin

Se refiere a todos aquellos valores nominales pagados por el empleador a sus trabajadores (Empleados ms Obreros) antes de deducir las contribuciones al IESS como el aporte patronal y el impuesto a la renta. Se excluye todas aquellas remuneraciones o pagos que son complementarias, como por ejemplo dcimo tercero, dcimo cuarto, etc.. Ao 2008.

Universo de estudio

El universo es 127.228 empresas activas en el ao 2008.

Fuente de informacin

Remuneraciones 2008 (salarios_2008)

Archivo: EMPRESAS_2015

Directo: Empresas

Fuente: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social

Remuneraciones 2007 (salarios_2007)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Continua	Casos vlidos: 102879
Formato: numeric	Invlidos: 1232515
Ancho: 11	Mnimo: -18180
Decimales: 2	Mximo: 45093022.2
Rango: -18180-45093022.17	Principal: 60359.4
	Desviacin Estandar: 530762.5

Descripcin

Se refiere a todos aquellos valores nominales pagados por el empleador a sus trabajadores (Empleados ms Obreros) antes de deducir las contribuciones al IESS como el aporte patronal y el impuesto a la renta. Se excluye todas aquellas remuneraciones o pagos que son complementarias, como por ejemplo dcimo tercero, dcimo cuarto, etc.. Ao 2007.

Universo de estudio

El universo es 103.017 empresas activas en el ao 2007.

Fuente de informacin

Directo: Empresas

Fuente: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social

Remuneraciones 2006 (salarios_2006)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Continua	Casos vlidos: 86271
Formato: numeric	Invlidos: 1249123
Ancho: 11	Mnimo: -1920
Decimales: 2	Mximo: 42830707.2
Rango: -1920-42830707.23	Principal: 60529.6
	Desviacin Estandar: 490867.2

Descripcin

Se refiere a todos aquellos valores nominales pagados por el empleador a sus trabajadores (Empleados ms Obreros) antes de deducir las contribuciones al IESS como el aporte patronal y el impuesto a la renta. Se excluye todas aquellas remuneraciones o pagos que son complementarias, como por ejemplo dcimo tercero, dcimo cuarto, etc.. Ao 2006.

Universo de estudio

El universo es 86.383 empresas activas en el ao 2006.

Fuente de informacin

Directo: Empresas

Fuente: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social

Remuneraciones hombres 2015 (salarios_hombres2015)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Remuneraciones hombres 2015 (salarios_hombres2015)

Archivo: EMPRESAS_2015

Tipo: Continua
 Formato: numeric
 Ancho: 12
 Decimales: 2
 Rango: 0-112823139.287842

Casos vlidos: 341393
 Invlidos: 994001
 Mnimo: 0
 Mximo: 112823139.3
 Principal: 44560
 Desviacin Estandar: 679134.6

Descripcin

Esta variable corresponde a la remuneracin que obtiene el personal afiliado hombre. Para obtenerlo se considera la cantidad de personal ocupado afiliado hombre y se lo divide para el total de personal afiliado obtenindose un porcentaje de participacin; este porcentaje de participacin se lo multiplica por la remuneracin total y se obtiene la remuneracin hombre. Ao 2015.

Universo de estudio

El universo es 842.936 empresas activas en el ao 2015.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
 Fuente: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social

Remuneraciones hombres 2014 (salarios_hombres2014)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Continua
 Formato: numeric
 Ancho: 12
 Decimales: 2
 Rango: 0-121282142.299393

Casos vlidos: 341001
 Invlidos: 994393
 Mnimo: 0
 Mximo: 121282142.3
 Principal: 42805.8
 Desviacin Estandar: 672008.1

Descripcin

Esta variable corresponde a la remuneracin que obtiene el personal afiliado hombre. Para obtenerlo se considera la cantidad de personal ocupado afiliado hombre y se lo divide para el total de personal afiliado obtenindose un porcentaje de participacin; este porcentaje de participacin se lo multiplica por la remuneracin total y se obtiene la remuneracin hombre. Ao 2014.

Universo de estudio

El universo es 843.623 empresas activas en el ao 2014.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
 Fuente: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social

Remuneraciones hombres 2013 (salarios_hombres2013)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Continua
 Formato: numeric
 Ancho: 12
 Decimales: 2
 Rango: -7632-118405536.118542

Casos vlidos: 322651
 Invlidos: 1012743
 Mnimo: -7632
 Mximo: 118405536.1
 Principal: 40856.4
 Desviacin Estandar: 621627.2

Descripcin

Esta variable corresponde a la remuneracin que obtiene el personal afiliado hombre. Para obtenerlo se considera la cantidad de personal ocupado afiliado hombre y se lo divide para el total de personal afiliado obtenindose un porcentaje de participacin; este porcentaje de participacin se lo multiplica por la remuneracin total y se obtiene la remuneracin hombre. Ao 2013.

Universo de estudio

Remuneraciones hombres 2013 (salarios_hombres2013)

Archivo: EMPRESAS_2015

El universo es 809.571 empresas activas en el ao 2013.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
Fuente: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social

Remuneraciones hombres 2012 (salarios_hombres2012)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Continua	Casos vlidos: 282894
Formato: numeric	Invlidos: 1052500
Ancho: 12	Mnimo: -17847.3
Decimales: 2	Mximo: 164466846.3
Rango: -17847.2727272727-164466846.299946	Principal: 40243.5
	Desviacin Estandar: 586094.9

Descripcin

Esta variable corresponde a la remuneracin que obtiene el personal afiliado hombre. Para obtenerlo se considera la cantidad de personal ocupado afiliado hombre y se lo divide para el total de personal afiliado obtenindose un porcentaje de participacin; este porcentaje de participacin se lo multiplica por la remuneracin total y se obtiene la remuneracin hombre. Ao 2012.

Universo de estudio

El universo es 731.370 empresas activas en el ao 2012.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
Fuente: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social

Remuneraciones hombres 2011 (salarios_hombres2011)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Continua	Casos vlidos: 228035
Formato: numeric	Invlidos: 1107359
Ancho: 12	Mnimo: -3300.4
Decimales: 2	Mximo: 149168441.7
Rango: -3300.44-149168441.654626	Principal: 41918
	Desviacin Estandar: 579612.3

Descripcin

Esta variable corresponde a la remuneracin que obtiene el personal afiliado hombre. Para obtenerlo se considera la cantidad de personal ocupado afiliado hombre y se lo divide para el total de personal afiliado obtenindose un porcentaje de participacin; este porcentaje de participacin se lo multiplica por la remuneracin total y se obtiene la remuneracin hombre. Ao 2011.

Universo de estudio

El universo es 579.210 empresas activas en el ao 2011.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
Fuente: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social

Remuneraciones hombres 2010 (salarios_hombres2010)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Remuneraciones hombres 2010 (salarios_hombres2010)

Archivo: EMPRESAS_2015

Tipo: Continua
 Formato: numeric
 Ancho: 11
 Decimales: 2
 Rango: -3400-80775950.7871514

Casos vlidos: 159822
 Invlidos: 1175572
 Mnimo: -3400
 Mximo: 80775950.8
 Principal: 47532
 Desviacin Estandar: 542937

Descripcin

Esta variable corresponde a la remuneracin que obtiene el personal afiliado hombre. Para obtenerlo se considera la cantidad de personal ocupado afiliado hombre y se lo divide para el total de personal afiliado obtenindose un porcentaje de participacin; este porcentaje de participacin se lo multiplica por la remuneracin total y se obtiene la remuneracin hombre. Ao 2010.

Universo de estudio

El universo es 418.728 empresas activas en el ao 2010.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
 Fuente: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social

Remuneraciones hombres 2009 (salarios_hombres2009)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Continua
 Formato: numeric
 Ancho: 11
 Decimales: 2
 Rango: -2616-49686402.0955934

Casos vlidos: 121740
 Invlidos: 1213654
 Mnimo: -2616
 Mximo: 49686402.1
 Principal: 51890.6
 Desviacin Estandar: 507828.1

Descripcin

Esta variable corresponde a la remuneracin que obtiene el personal afiliado hombre. Para obtenerlo se considera la cantidad de personal ocupado afiliado hombre y se lo divide para el total de personal afiliado obtenindose un porcentaje de participacin; este porcentaje de participacin se lo multiplica por la remuneracin total y se obtiene la remuneracin hombre. Ao 2009.

Universo de estudio

El universo es 281.453 empresas activas en el ao 2009.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
 Fuente: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social

Remuneraciones hombres 2008 (salarios_hombres2008)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Continua
 Formato: numeric
 Ancho: 11
 Decimales: 2
 Rango: -2220-36851575.1127268

Casos vlidos: 101395
 Invlidos: 1233999
 Mnimo: -2220
 Mximo: 36851575.1
 Principal: 50209.1
 Desviacin Estandar: 426918.1

Descripcin

Esta variable corresponde a la remuneracin que obtiene el personal afiliado hombre. Para obtenerlo se considera la cantidad de personal ocupado afiliado hombre y se lo divide para el total de personal afiliado obtenindose un porcentaje de participacin; este porcentaje de participacin se lo multiplica por la remuneracin total y se obtiene la remuneracin hombre. Ao 2008.

Universo de estudio

Remuneraciones hombres 2008 (salarios_hombres2008)

Archivo: EMPRESAS_2015

El universo es 127.228 empresas activas en el ao 2008.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
Fuente: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social

Remuneraciones hombres 2007 (salarios_hombres2007)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Continua	Casos vlidos: 82879
Formato: numeric	Invlidos: 1252515
Ancho: 11	Mnimo: -18180
Decimales: 2	Mximo: 30506050.5
Rango: -18180-30506050.4944752	Principal: 47650.2
	Desviacin Estandar: 390609.7

Descripcin

Esta variable corresponde a la remuneracin que obtiene el personal afiliado hombre. Para obtenerlo se considera la cantidad de personal ocupado afiliado hombre y se lo divide para el total de personal afiliado obtenindose un porcentaje de participacin; este porcentaje de participacin se lo multiplica por la remuneracin total y se obtiene la remuneracin hombre. Ao 2007.

Universo de estudio

El universo es 103.017 empresas activas en el ao 2007.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
Fuente: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social

Remuneraciones hombres 2006 (salarios_hombres2006)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Continua	Casos vlidos: 70103
Formato: numeric	Invlidos: 1265291
Ancho: 11	Mnimo: -960
Decimales: 2	Mximo: 26406731.5
Rango: -960-26406731.5336016	Principal: 47706.3
	Desviacin Estandar: 356249.4

Descripcin

Esta variable corresponde a la remuneracin que obtiene el personal afiliado hombre. Para obtenerlo se considera la cantidad de personal ocupado afiliado hombre y se lo divide para el total de personal afiliado obtenindose un porcentaje de participacin; este porcentaje de participacin se lo multiplica por la remuneracin total y se obtiene la remuneracin hombre. Ao 2006.

Universo de estudio

El universo es 86.383 empresas activas en el ao 2006.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
Fuente: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social

Remuneraciones mujeres 2015 (salarios_mujeres2015)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Remuneraciones mujeres 2015 (salarios_mujeres2015)

Archivo: EMPRESAS_2015

Tipo: Continua
 Formato: numeric
 Ancho: 12
 Decimales: 2
 Rango: 0-190855804.562158

Casos vlidos: 456225
 Invlidos: 879169
 Mnimo: 0
 Mximo: 190855804.6
 Principal: 21675.8
 Desviacin Estandar: 453255.7

Descripcin

Corresponde a la remuneracin que obtiene el personal afiliado mujer. Para calcularlo se debe considerar la remuneracin total menos el valor obtenido en la remuneracin de hombres. Ao 2015.

Universo de estudio

El universo es 842.936 empresas activas en el ao 2015.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
 Fuente: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social

Remuneraciones mujeres 2014 (salarios_mujeres2014)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Continua
 Formato: numeric
 Ancho: 12
 Decimales: 2
 Rango: 0-209598847.690607

Casos vlidos: 456284
 Invlidos: 879110
 Mnimo: 0
 Mximo: 209598847.7
 Principal: 20314.7
 Desviacin Estandar: 438914.7

Descripcin

Corresponde a la remuneracin que obtiene el personal afiliado mujer. Para calcularlo se debe considerar la remuneracin total menos el valor obtenido en la remuneracin de hombres. Ao 2014.

Universo de estudio

El universo es 843.623 empresas activas en el ao 2014.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
 Fuente: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social

Remuneraciones mujeres 2013 (salarios_mujeres2013)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Continua
 Formato: numeric
 Ancho: 12
 Decimales: 2
 Rango: -3348.6-201702891.051458

Casos vlidos: 432602
 Invlidos: 902792
 Mnimo: -3348.6
 Mximo: 201702891.1
 Principal: 19213.1
 Desviacin Estandar: 465611.8

Descripcin

Corresponde a la remuneracin que obtiene el personal afiliado mujer. Para calcularlo se debe considerar la remuneracin total menos el valor obtenido en la remuneracin de hombres. Ao 2013.

Universo de estudio

El universo es 809.571 empresas activas en el ao 2013.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
 Fuente: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social

Remuneraciones mujeres 2012 (salarios_mujeres2012)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Continua	Casos vlidos: 376166
Formato: numeric	Invlidos: 959228
Ancho: 11	Mnimo: -3509.2
Decimales: 2	Mximo: 89641768.9
Rango: -3509.22-89641768.8622433	Principal: 18745.9
	Desviacin Estandar: 370428.3

Descripcin

Corresponde a la remuneracin que obtiene el personal afiliado mujer. Para calcularlo se debe considerar la remuneracin total menos el valor obtenido en la remuneracin de hombres. Ao 2012.

Universo de estudio

El universo es 731.370 empresas activas en el ao 2012.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
Fuente: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social

Remuneraciones mujeres 2011 (salarios_mujeres2011)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Continua	Casos vlidos: 298855
Formato: numeric	Invlidos: 1036539
Ancho: 11	Mnimo: -3300.4
Decimales: 2	Mximo: 69712730.7
Rango: -3300.44-69712730.7313006	Principal: 19373.3
	Desviacin Estandar: 342312.1

Descripcin

Corresponde a la remuneracin que obtiene el personal afiliado mujer. Para calcularlo se debe considerar la remuneracin total menos el valor obtenido en la remuneracin de hombres. Ao 2011.

Universo de estudio

El universo es 579.210 empresas activas en el ao 2011.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
Fuente: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social

Remuneraciones mujeres 2010 (salarios_mujeres2010)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Continua	Casos vlidos: 207180
Formato: numeric	Invlidos: 1128214
Ancho: 11	Mnimo: -2880
Decimales: 2	Mximo: 37039271
Rango: -2880-37039271.0349838	Principal: 21501.5
	Desviacin Estandar: 292294.2

Descripcin

Corresponde a la remuneracin que obtiene el personal afiliado mujer. Para calcularlo se debe considerar la remuneracin total menos el valor obtenido en la remuneracin de hombres. Ao 2010.

Universo de estudio

El universo es 418.728 empresas activas en el ao 2010.

Fuente de informacin

Remuneraciones mujeres 2010 (salarios_mujeres2010)

Archivo: EMPRESAS_2015

Directo: Empresas

Fuente: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social

Remuneraciones mujeres 2009 (salarios_mujeres2009)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Continua

Formato: numeric

Ancho: 11

Decimales: 2

Rango: -2420-33151877.9909444

Casos vlidos: 154708

Invlidos: 1180686

Mnimo: -2420

Mximo: 33151878

Principal: 23717.9

Desviacin Estandar: 286270.9

Descripcin

Corresponde a la remuneracin que obtiene el personal afiliado mujer. Para calcularlo se debe considerar la remuneracin total menos el valor obtenido en la remuneracin de hombres. Ao 2009.

Universo de estudio

El universo es 281.453 empresas activas en el ao 2009.

Fuente de informacin

Directo: Empresas

Fuente: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social

Remuneraciones mujeres 2008 (salarios_mujeres2008)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Continua

Formato: numeric

Ancho: 11

Decimales: 2

Rango: -2220-27294481.9768512

Casos vlidos: 127111

Invlidos: 1208283

Mnimo: -2220

Mximo: 27294482

Principal: 23225.3

Desviacin Estandar: 253844.7

Descripcin

Corresponde a la remuneracin que obtiene el personal afiliado mujer. Para calcularlo se debe considerar la remuneracin total menos el valor obtenido en la remuneracin de hombres. Ao 2008.

Universo de estudio

El universo es 127.228 empresas activas en el ao 2008.

Fuente de informacin

Directo: Empresas

Fuente: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social

Remuneraciones mujeres 2007 (salarios_mujeres2007)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Continua

Formato: numeric

Ancho: 11

Decimales: 2

Rango: -1360-20841060.4619006

Casos vlidos: 102882

Invlidos: 1232512

Mnimo: -1360

Mximo: 20841060.5

Principal: 21971.9

Desviacin Estandar: 225759.8

Descripcin

Remuneraciones mujeres 2007 (salarios_mujeres2007)

Archivo: EMPRESAS_2015

Corresponde a la remuneracin que obtiene el personal afiliado mujer. Para calcularlo se debe considerar la remuneracin total menos el valor obtenido en la remuneracin de hombres. Ao 2007.

Universo de estudio

El universo es 103.017 empresas activas en el ao 2007.

Fuente de informacin

Directo: Empresas

Fuente: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social

Remuneraciones mujeres 2006 (salarios_mujeres2006)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Continua

Formato: numeric

Ancho: 11

Decimales: 2

Rango: -960-18431078.8578627

Casos vlidos: 86273

Invlidos: 1249121

Mnimo: -960

Mximo: 18431078.9

Principal: 21763.5

Desviacin Estandar: 209765.5

Descripcin

Corresponde a la remuneracin que obtiene el personal afiliado mujer. Para calcularlo se debe considerar la remuneracin total menos el valor obtenido en la remuneracin de hombres. Ao 2006.

Universo de estudio

El universo es 86.383 empresas activas en el ao 2006.

Fuente de informacin

Directo: Empresas

Fuente: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social

Estructura para la estratificacin de empresas universo LDLE 2015 (estructura_estrat2015)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: numeric

Ancho: 4

Decimales: 2

Rango: 1-5

Casos vlidos: 842936

Invlidos: 492458

Descripcin

Corresponde a la estratificacin de las empresas segn el origen que tengan estas. Existen cinco categoras, en las cuales las empresas se clasifican de acuerdo al origen de la informacin. Ao 2015.

Estos son:

1. Ventas y afiliados actividades productivas LDLE: Este grupo corresponde a aquellas empresas que tienen ventas y empleo y la actividad econmica a la que se dedican est entre A, B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, R, o S.
2. Ventas y afiliados actividades improductivas: Este grupo corresponde a aquellas empresas que tienen ventas y empleo y la actividad econmica a la que se dedican est entre O, P o Q. Adems se incluyen aquellas empresas de otras actividades que no estuvieron codificadas a 4 dgitos.
3. Ventas: En este grupo se encuentran las empresas que registran solamente ventas.
4. Afiliados: En esta categora ingresan aquellas empresas que nicamente cuentan con personal ocupado afiliado.
5. RISE: En este grupo se encuentran las empresas que tienen RISE, es decir aquellas personas naturales cuyos ingresos no superen los USD 60.000 dentro de un periodo fiscal.

Universo de estudio

El universo es 842.936 empresas activas en el ao 2015.

Estructura para la estratificacin de empresas universo LDLE 2015 (estructura_estrat2015)

Archivo: EMPRESAS_2015

Fuente de informacin

Directo: Empresas

Institucin fuente de informacin: Servicio de Rentas Internas (SRI).

Institucin fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Estructura para la estratificacin de empresas universo LDLE 2014 (estructura_estrat2014)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: numeric

Ancho: 4

Decimales: 2

Rango: 1-5

Casos vlidos: 843623

Invlidos: 491771

Descripcin

Corresponde a la estratificacin de las empresas segn el origen que tengan estas. Existen cinco categoras, en las cuales las empresas se clasifican de acuerdo al origen de la informacin. Ao 2014.

Estos son:

1. Ventas y afiliados actividades productivas LDLE: Este grupo corresponde a aquellas empresas que tienen ventas y empleo y la actividad econmica a la que se dedican est entre A, B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, R, o S.
2. Ventas y afiliados actividades improductivas: Este grupo corresponde a aquellas empresas que tienen ventas y empleo y la actividad econmica a la que se dedican est entre O, P o Q. Adems se incluyen aquellas empresas de otras actividades que no estuvieron codificadas a 4 dgitos.
3. Ventas: En este grupo se encuentran las empresas que registran solamente ventas.
4. Afiliados: En esta categora ingresan aquellas empresas que nicamente cuentan con personal ocupado afiliado.
5. RISE: En este grupo se encuentran las empresas que tienen RISE, es decir aquellas personas naturales cuyos ingresos no superen los USD 60.000 dentro de un periodo fiscal.

Universo de estudio

El universo es 843.623 empresas activas en el ao 2014.

Fuente de informacin

Directo: Empresas

Institucin fuente de informacin: Servicio de Rentas Internas (SRI).

Institucin fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Estructura para la estratificacin de empresas universo LDLE 2013 (estructura_estrat2013)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: numeric

Ancho: 4

Decimales: 2

Rango: 1-5

Casos vlidos: 809571

Invlidos: 525823

Descripcin

Estructura para la estratificacin de empresas universo LDLE 2013 (estructura_estrat2013)

Archivo: EMPRESAS_2015

Corresponde a la estratificacin de las empresas segn el origen que tengan estas. Existen cinco categoras, en las cuales las empresas se clasifican de acuerdo al origen de la informacin. Ao 2013.

Estos son:

1. Ventas y afiliados actividades productivas LDLE: Este grupo corresponde a aquellas empresas que tienen ventas y empleo y la actividad econmica a la que se dedican est entre A, B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, R, o S.
2. Ventas y afiliados actividades improductivas: Este grupo corresponde a aquellas empresas que tienen ventas y empleo y la actividad econmica a la que se dedican est entre O, P o Q. Adems se incluyen aquellas empresas de otras actividades que no estuvieron codificadas a 4 dgitos.
3. Ventas: En este grupo se encuentran las empresas que registran solamente ventas.
4. Afiliados: En esta categoria ingresan aquellas empresas que nicamente cuentan con personal ocupado afiliado.
5. RISE: En este grupo se encuentran las empresas que tienen RISE, es decir aquellas personas naturales cuyos ingresos no superen los USD 60.000 dentro de un periodo fiscal.

Universo de estudio

El universo es 809.571 empresas activas en el ao 2013.

Fuente de informacin

Directo: Empresas

Institucin fuente de informacin: Servicio de Rentas Internas (SRI).

Institucin fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Estructura para la estratificacin de empresas universo LDLE 2012 (estructura_estrat2012)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 731360

Formato: numeric

Invlidos: 604034

Ancho: 4

Decimales: 2

Rango: 1-5

Descripcin

Corresponde a la estratificacin de las empresas segn el origen que tengan estas. Existen cinco categoras, en las cuales las empresas se clasifican de acuerdo al origen de la informacin. Ao 2012.

Estos son:

1. Ventas y afiliados actividades productivas LDLE: Este grupo corresponde a aquellas empresas que tienen ventas y empleo y la actividad econmica a la que se dedican est entre A, B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, R, o S.
2. Ventas y afiliados actividades improductivas: Este grupo corresponde a aquellas empresas que tienen ventas y empleo y la actividad econmica a la que se dedican est entre O, P o Q. Adems se incluyen aquellas empresas de otras actividades que no estuvieron codificadas a 4 dgitos.
3. Ventas: En este grupo se encuentran las empresas que registran solamente ventas.
4. Afiliados: En esta categoria ingresan aquellas empresas que nicamente cuentan con personal ocupado afiliado.
5. RISE: En este grupo se encuentran las empresas que tienen RISE, es decir aquellas personas naturales cuyos ingresos no superen los USD 60.000 dentro de un periodo fiscal.

Universo de estudio

El universo es 731.370 empresas activas en el ao 2012.

Fuente de informacin

Directo: Empresas

Institucin fuente de informacin: Servicio de Rentas Internas (SRI).

Institucin fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Estructura para la estratificacin de empresas universo LDLE 2011 (estructura_estrat2011)

Archivo: EMPRESAS_2015

Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: numeric

Ancho: 4

Decimales: 2

Rango: 1-5

Casos vlidos: 579210

Invlidos: 756184

Descripcin

Corresponde a la estratificacin de las empresas segn el origen que tengan estas. Existen cinco categoras, en las cuales las empresas se clasifican de acuerdo al origen de la informacin. Ao 2011.

Estos son:

1. Ventas y afiliados actividades productivas LDLE: Este grupo corresponde a aquellas empresas que tienen ventas y empleo y la actividad econmica a la que se dedican est entre A, B, C, D, E, F, G, H, I, J, K, L, M, N, R, o S.
2. Ventas y afiliados actividades improductivas: Este grupo corresponde a aquellas empresas que tienen ventas y empleo y la actividad econmica a la que se dedican est entre O, P o Q. Adems se incluyen aquellas empresas de otras actividades que no estuvieron codificadas a 4 dgitos.
3. Ventas: En este grupo se encuentran las empresas que registran solamente ventas.
4. Afiliados: En esta categora ingresan aquellas empresas que nicamente cuentan con personal ocupado afiliado.
5. RISE: En este grupo se encuentran las empresas que tienen RISE, es decir aquellas personas naturales cuyos ingresos no superen los USD 60.000 dentro de un periodo fiscal.

Universo de estudio

El universo es 579.210 empresas activas en el ao 2011.

Fuente de informacin

Directo: Empresas

Institucin fuente de informacin: Servicio de Rentas Internas (SRI).

Institucin fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Identificador de Empresa (id_empresa)

Archivo: ESTABLECIMIENTOS_2015

Informacin general

Tipo: Continua
 Formato: numeric
 Ancho: 11
 Decimales: 0
 Rango: 13582462016-47250600093

Casos vlidos: 972846
 Invlidos: 0
 Mnimo: 13582462016
 Mximo: 47250600093
 Principal: 36042894396.8
 Desviacin Estandar: 13684368624.2

Descripcin

Corresponde a un nmero de identificacin para todas las personas naturales y sociedades que realicen alguna actividad econmica en el Ecuador. La codificacin es interna del Instituto Nacional de Estadstica y Censos y mantiene la sensibilidad de los datos expuestos en la Ley de Estadstica vigente.

Universo de estudio

Las 972.8465 establecimientos activos en el ao 2015.

Fuente de informacin

Directo: Empresas

Identificador de Unidad local (id_unidad_local)

Archivo: ESTABLECIMIENTOS_2015

Informacin general

Tipo: Continua
 Formato: numeric
 Ancho: 15
 Decimales: 0
 Rango: 135824620160001-472506000930001

Casos vlidos: 972846
 Invlidos: 0
 Mnimo: 135824620160001
 Mximo: 472506000930001
 Principal: 358869974492763
 Desviacin Estandar: 137734448860846

Descripcin

Corresponde a un nmero de identificacin para los establecimientos econmicos en el Ecuador. La codificacin es interna del Instituto Nacional de Estadstica y Censos y mantiene la sensibilidad de los datos expuestos en la Ley de Estadstica vigente.

Universo de estudio

Las 972.8465 establecimientos activos en el ao 2015.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
 Institucin fuente de informacin: Servicio de Rentas Internas (SRI)

Tipo de unidad local 2015 (tipo_unidad_local_2015)

Archivo: ESTABLECIMIENTOS_2015

Informacin general

Tipo: Discreta
 Formato: numeric
 Ancho: 1
 Decimales: 0
 Rango: 1-2

Casos vlidos: 972846
 Invlidos: 0

Descripcin

La variable tipo de unidad local identifica si un establecimiento es matriz o auxiliar, en el ao 2015.

- Matriz: Establecimiento que controla a otros establecimientos con los que comparte la razn social. Puede realizar funciones de produccin de bienes, compra-venta de mercaderas, prestacin de servicios o actividades de apoyo (actividades administrativas, donde se da la informacin).

- Auxiliar: Son aquellos establecimientos que no generan ingresos derivados de las actividades que desarrollan. Estn separados fsicamente del resto de establecimientos. Sirven nicamente de apoyo, una bodega, un parqueadero, un call center dedicado a campaas publicitarias de una empresa, etc.

Tipo de unidad local 2015 (tipo_unidad_local_2015)

Archivo: ESTABLECIMIENTOS_2015

Universo de estudio

Las 972.846 establecimientos con tipo de unidad local en el ao 2015.

Fuente de informacin

Directo: Empresas

Institucin fuente de informacin: Servicio de Rentas Internas (SRI).

Condicin de las operaciones - Estado 2015 (unidad_local_estado_2015)

Archivo: ESTABLECIMIENTOS_2015

Informacin general

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 972846

Formato: numeric

Invlidos: 0

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 1-4

Descripcin

La variable Unidad Local Estado identifica el estado operativo de un establecimiento, en el ao 2015:

1. Activo
2. Pasivo
3. Suspensin definitiva
4. Cerrado

Universo de estudio

Las 972.846 establecimientos con tipo de unidad local en el ao 2015

Fuente de informacin

Directo: Empresas

Institucin fuente de informacin: Servicio de Rentas Internas (SRI).

Sectores Econmicos 2015 (gsectores_2015)

Archivo: ESTABLECIMIENTOS_2015

Informacin general

Tipo: Discreta

Casos vlidos: 969278

Formato: numeric

Invlidos: 3568

Ancho: 8

Decimales: 0

Rango: 1-6

Descripcin

Corresponde a un nivel agrupado de actividades econmicas (seccin). La agregacin se segn la siguiente estructura, que tiene como base la presentacin de datos del Censo Nacional Econmico y que permite simplificar la estructura sectorial de una economa. En el ao 2015.

Las categoras son:

- 1) Agricultura, ganadera, silvicultura y pesca
- 2) Explotacin de Minas y Canteras
- 3) Industrias Manufactureras
- 4) Comercio
- 5) Construccin
- 6) Servicios: Suministro energas, distribucin de agua, transporte, alojamiento, informacin, financieras, inmobiliarias, cientfico tcnico, administrativos, administracin pblica, enseanza, salud, artes, otros servicios.

Universo de estudio

Las 972.8465 establecimientos activos en el ao 2015.

Sectores Económicos 2015 (gsectores_2015)

Archivo: ESTABLECIMIENTOS_2015

Fuente de información

Directo: Empresas
Institución fuente de información: Servicio de Rentas Internas (SRI).

Código CIIU4 - Sección (1 dígito) (codigo_seccion_2015)

Archivo: ESTABLECIMIENTOS_2015

Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 972846
Formato: carácter	Inválidos: 0
Ancho: 1	

Descripción

Es la representación de la categoría de nivel superior de la clasificación, se identifica por un código alfabético (A-U). Las letras mayúsculas se asignan a las secciones, las cuales agrupan información estadística correspondiente a un sector de la economía con características homogéneas. En el año 2015.

Universo de estudio

Las 972.846 establecimientos con código de sección a (1 dígito) en el año 2015.

Fuente de información

Directo: Empresas
Institución fuente de información: Servicio de Rentas Internas (SRI)

Código CIIU4 - División (2 dígitos) (codigo_division_2015)

Archivo: ESTABLECIMIENTOS_2015

Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 972846
Formato: carácter	Inválidos: 0
Ancho: 3	

Descripción

Los dos dígitos indican conjuntamente la división, que corresponde a una categoría de tabulación más detallada y agrupa actividades pertenecientes a un mismo sector económico con mayor grado de homogeneidad, teniendo en cuenta la especialidad de las actividades económicas que desarrollan, las características y el uso de los bienes producidos y los servicios prestados, los insumos, el proceso y la tecnología de producción utilizada. En el año 2015.

Universo de estudio

Las 972.846 establecimientos con código de división a (2 dígitos) en el año 2015.

Fuente de información

Directo: Empresas
Institución fuente de información: Servicio de Rentas Internas (SRI)

Código CIIU4 - Clase (4 dígitos) (codigo_clase_2015)

Archivo: ESTABLECIMIENTOS_2015

Información general

Tipo: Discreta	Casos válidos: 960360
Formato: carácter	Inválidos: 0
Ancho: 5	

Descripción

Los cuatro dígitos identifican la clase, que es la categoría más detallada y clasifica características específicas de una actividad. Su notación de cuatro dígitos identifica en los dos primeros la división, en el tercero el grupo y en el último la clase. En el año 2015.

Universo de estudio

Código CIU4 - Clase (4 dígitos) (codigo_clase_2015)**Archivo: ESTABLECIMIENTOS_2015**

Las 972.846 establecimientos con código de clase (4 dígitos) en el año 2015.

Fuente de información

Directo: Empresas
Institución fuente de información: Servicio de Rentas Internas (SRI)

Zonas de Planificación 2015 (zona_planif_2015)**Archivo: ESTABLECIMIENTOS_2015****Información general**

Tipo: Discreta	Casos válidos: 972846
Formato: numérico	Inválidos: 0
Ancho: 8	
Decimales: 0	
Rango: 1-9	

Descripción

Es el nivel administrativo de planificación más agregado desde el cual se coordina estratégicamente las entidades del sector público. Cada zona está conformada por provincias de acuerdo a una proximidad geográfica, cultural y económica. En el año 2015.

1. Zona 1 - Esmeraldas, Carchi, Imbabura, Sucumbos
2. Zona 2 - Pichincha, Napo, Orellana
3. Zona 3 - Cotopaxi, Tungurahua, Chimborazo, Pastaza
4. Zona 4 - Manabí, Santo Domingo de los Tsáchilas
5. Zona 5 - Santa Elena, Guayas, Los Ríos, Bolívar, Galapagos
6. Zona 6 - Azuay, Cañar, Morona Santiago
7. Zona 7 - El Oro, Loja, Zamora Chinchipe
8. Zona 8 - Guayaquil, Durán, Samborombón
9. Zona 9 - Quito Distrito Metropolitano

Universo de estudio

Las 972.8465 establecimientos activos en el año 2015.

Fuente de información

Directo: Empresas
Institución fuente de información: Servicio de Rentas Internas (SRI).

Provincia 2015 (codigo_provincia_2015)**Archivo: ESTABLECIMIENTOS_2015****Información general**

Tipo: Discreta	Casos válidos: 972846
Formato: numérico	Inválidos: 0
Ancho: 2	
Decimales: 0	
Rango: 1-90	

Descripción

Son circunscripciones territoriales integradas por los cantones que legalmente les correspondan. Corresponde a un nivel intermedio organización territorial. En el año 2015.

Universo de estudio

Las 972.8465 establecimientos activos en el año 2015.

Fuente de información

Directo: Empresas
Institución fuente de información: Servicio de Rentas Internas (SRI)

Cantn 2015 (codigo_canton_2015)

Archivo: ESTABLECIMIENTOS_2015

Informacin general

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 972846
Formato: numeric	Invlidos: 0
Ancho: 4	
Decimales: 0	
Rango: 101-9004	

Descripcin

Son circunscripciones territoriales conformadas por parroquias rurales y la cabecera cantonal, sealadas en su respectiva ley de creacin. En el ao 2015.

Universo de estudio

Las 972.8465 establecimientos activos en el ao 2015.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
Institucin fuente de informacin: Servicio de Rentas Internas (SRI)

Parroquia 2015 (codigo_parroquia_2015)

Archivo: ESTABLECIMIENTOS_2015

Informacin general

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 972846
Formato: numeric	Invlidos: 0
Ancho: 6	
Decimales: 0	
Rango: 10150-900451	

Descripcin

Constituyen circunscripciones territoriales integradas a un cantn a travs de ordenanza expedida por el respectivo Concejo Municipal o Metropolitano. Hay que considerar, que las parroquias son rurales. En el ao 2015.

Universo de estudio

Las 972.8465 establecimientos activos en el ao 2015.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
Institucin fuente de informacin: Servicio de Rentas Internas (SRI)

Forma institucional 2015 (forma_institucional_2015)

Archivo: ESTABLECIMIENTOS_2015

Informacin general

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 972846
Formato: numeric	Invlidos: 0
Ancho: 1	
Decimales: 0	
Rango: 1-8	

Descripcin

Forma institucional 2015 (forma_institucional_2015)

Archivo: ESTABLECIMIENTOS_2015

Es una sub-clasificacin de la forma legal de las empresas, que permite identificar a las empresas dentro de una tipologa cercana al tipo institucional del Sistema de Cuentas Nacionales. En el ao 2015.

Las categoras institucionales son:

- 1) Rgimen simplificado RISE
- 2) Empresa de persona natural no obligada a llevar contabilidad (empresas de hogares)
- 3) Empresa de persona natural obligada a llevar contabilidad (cuasi sociedades)
- 4) Empresa constituida en sociedad con fines de lucro (sociedades)
- 5) Organizacin constituida en sociedad sin fines de lucro (instituciones sin fines de lucro)
- 6) Empresa Pblica
- 7) Institucin Pblica
- 8) Economa Popular y Solidaria

Universo de estudio

Las 972.8465 establecimientos activos en el ao 2015.

Fuente de informacin

Directo: Empresas

Institucin fuente de informacin: Servicio de Rentas Internas (SRI)

Obligado a llevar contabilidad 2015 (obligado_llevar_contabilidad2015)

Archivo: ESTABLECIMIENTOS_2015

Informacin general

Tipo: Discreta

Formato: character

Ancho: 1

Casos vlidos: 972846

Invlidos: 0

Descripcin

Son todas las personas nacionales o extranjeras que realizan actividades econmicas, constituido como un agente econmico con autonoma para adoptar decisiones, estn obligados a inscribirse en el RUC y cumpliendo las siguientes condiciones estn obligados a llevar contabilidad: tener ingresos mayores a \$ 100.000, o que inician con un capital propio mayor a \$60.000, o sus costos y gastos han sido mayores a \$80.000.

Universo de estudio

Las 972.846 establecimientos activos en el ao 2015.

Fuente de informacin

Directo: Empresas

Institucin fuente de informacin: Servicio de Rentas Internas (SRI).

Nmero de establecimiento (numero_unidad_local)

Archivo: ESTABLECIMIENTOS_2015

Informacin general

Tipo: Continua

Formato: numeric

Ancho: 1

Decimales: 0

Rango: 0-515

Casos vlidos: 972846

Invlidos: 0

Mnimo: 0

Mximo: 515

Principal: 2.5

Desviacin Estandar: 14.7

Descripcin

Cuantifica el nmero total de unidades locales o establecimientos que tiene una sociedad o persona natural. En el ao 2015.

Universo de estudio

Las 972.846 establecimientos activos en el ao 2015.

Nmero de establecimiento (numero_unidad_local)

Archivo: ESTABLECIMIENTOS_2015

Fuente de informacin

Directo: Empresas
 Institucin fuente de informacin: Servicio de Rentas Internas (SRI).

Tamao de empresas con personal promedio 2015 (tamanop2015)

Archivo: ESTABLECIMIENTOS_2015

Informacin general

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 972846
Formato: numeric	Invlidos: 0
Ancho: 8	
Decimales: 0	
Rango: 1-5	

Descripcin

Corresponde a la estratificacin que se dar a cada empresa de acuerdo con el volumen de ventas anual (V) y el nmero de personal ocupado promedio (PP). En el ao 2015.

Para lo cual debemos considerar los siguientes parmetros:

Clasificacin de las empresas Volmenes de ventas anuales Personal ocupado Promedio

Micro empresa Menor a 100.000 1 A 9

Pequea empresa De 100.001 a 1000.000 10 A 49

Mediana empresa "A" De 1000.001 a 2000.000 50 A 99

Mediana empresa "B" De 2000.001 a 5000.000 100 A 199

Grande empresa De 5000.001 en adelante 200 en adelante

Nota: clasificacin emitida por la Comunidad Andina de Naciones (CAN).

Nota: clasificacin emitida por la Comunidad Andina de Naciones (CAN).

Universo de estudio

Las 972.8465 establecimientos activos en el ao 2015.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
 Institucin fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS) y Servicio de Rentas Internas (SRI)

Tamao de empresas con personal ltimo 2015 (tamanou2015)

Archivo: ESTABLECIMIENTOS_2015

Informacin general

Tipo: Discreta	Casos vlidos: 972846
Formato: numeric	Invlidos: 0
Ancho: 8	
Decimales: 0	
Rango: 1-5	

Descripcin

Corresponde a la estratificacin que se dar a cada empresa de acuerdo con el volumen de ventas anual (V) y el nmero de personal ocupado ltimo (PU). En el ao 2015.

Para lo cual debemos considerar los siguientes parmetros:

Clasificacin de las empresas Volmenes de ventas anuales Personal ocupado ltimo

Micro empresa Menor a 100.000 1 A 9

Pequea empresa De 100.001 a 1000.000 10 A 49

Mediana empresa "A" De 1000.001 a 2000.000 50 A 99

Mediana empresa "B" De 2000.001 a 5000.000 100 A 199

Grande empresa De 5000.001 en adelante 200 en adelante

Nota: clasificacin emitida por la Comunidad Andina de Naciones (CAN).

Universo de estudio

Tamao de empresas con personal ltimo 2015 (tamanou2015)

Archivo: ESTABLECIMIENTOS_2015

Las 972.8465 establecimientos activos en el ao 2015.

Fuente de informacin

Directo: Empresas

Institucin fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS) y Servicio de Rentas Internas (SRI)

Personal ocupado afiliado 2015 (empleados2015)

Archivo: ESTABLECIMIENTOS_2015

Informacin general

Tipo: Continua

Formato: numeric

Ancho: 40

Decimales: 0

Rango: 0-16628.1664

Casos vlidos: 463590

Invlidos: 509256

Mnimo: 0

Mximo: 16628.2

Principal: 6.7

Desviacin Estandar: 61.2

Descripcin

Todas las personas que perciben ingresos por la ejecucin de una obra o la prestacin de un servicio fsico e intelectual con relacin laboral o sin ella, son sujetos obligados a solicitar la proteccin del seguro general obligatorio, en calidad de afiliados. En el ao 2015.

Las relaciones laborales son aquellas que se establecen entre el trabajo y el capital en el proceso productivo. El Seguro General Obligatorio forma parte del sistema nacional de seguridad social y, como tal, su organizacin y funcionamiento se fundamentan en los principios de solidaridad, obligatoriedad, universalidad, equidad, eficiencia, subsidiariedad y suficiencia.

Universo de estudio

Las 972.8465 establecimientos activos en el ao 2015.

Fuente de informacin

Directo: Empresas

Institucin fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Personal ocupado hombres 2015 (emp_hombres2015)

Archivo: ESTABLECIMIENTOS_2015

Informacin general

Tipo: Continua

Formato: numeric

Ancho: 40

Decimales: 0

Rango: 0-6176.0007

Casos vlidos: 348640

Invlidos: 624206

Mnimo: 0

Mximo: 6176

Principal: 5.4

Desviacin Estandar: 44.4

Descripcin

Todas las personas que perciben ingresos por la ejecucin de una obra o la prestacin de un servicio fsico e intelectual con relacin laboral o sin ella, son sujetos obligados a solicitar la proteccin del seguro general obligatorio, en calidad de afiliados. En el ao 2015 (Hombres).

Las relaciones laborales son aquellas que se establecen entre el trabajo y el capital en el proceso productivo. El Seguro General Obligatorio forma parte del sistema nacional de seguridad social y, como tal, su organizacin y funcionamiento se fundamentan en los principios de solidaridad, obligatoriedad, universalidad, equidad, eficiencia, subsidiariedad y suficiencia.

Universo de estudio

Las 972.8465 establecimientos activos en el ao 2015.

Fuente de informacin

Directo: Empresas

Institucin fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Personal ocupado mujeres 2015 (emp_mujeres2015)

Archivo: ESTABLECIMIENTOS_2015

Informacin general

Tipo: Continua	Casos vlidos: 285907
Formato: numeric	Invlidos: 686939
Ancho: 40	Mnimo: 0
Decimales: 0	Mximo: 10452.2
Rango: 0-10452.1656	Principal: 4.2
	Desviacin Estandar: 37.2

Descripcin

Todas las personas que perciben ingresos por la ejecucin de una obra o la prestacin de un servicio fsico e intelectual con relacin laboral o sin ella, son sujetos obligados a solicitar la proteccin del seguro general obligatorio, en calidad de afiliados. En el ao 2015 (Mujeres).

Las relaciones laborales son aquellas que se establecen entre el trabajo y el capital en el proceso productivo. El Seguro General Obligatorio forma parte del sistema nacional de seguridad social y, como tal, su organizacin y funcionamiento se fundamentan en los principios de solidaridad, obligatoriedad, universalidad, equidad, eficiencia, subsidiariedad y suficiencia.

Universo de estudio

Las 972.8465 establecimientos activos en el ao 2015.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
Institucin fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

Establecimiento activo (universo_estabs_2015)

Archivo: ESTABLECIMIENTOS_2015

Informacin general

Tipo: Continua	Casos vlidos: 972846
Formato: numeric	Invlidos: 0
Ancho: 1	Mnimo: 1
Decimales: 0	Mximo: 1
Rango: 1-1	Principal: 1
	Desviacin Estandar: 0

Descripcin

Variable correspondiente al nmero de establecimientos que constan en el Directorio de Empresas en el ao 2015.

Universo de estudio

Las 972.8465 establecimientos en el ao 2015.

Fuente de informacin

Directo: Empresas
Institucin fuente de informacin: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS) y Servicio de Rentas Internas (SRI)

Materiales relacionados

Reportes

Sintaxis_Tabulados DIEE 2015

Título	Sintaxis_Tabulados DIEE 2015
Autor(es)	Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC)
Fecha	2016-11-30
País	Ecuador
Idioma	Spanish
Descripción	Este archivo proporciona información de la sintaxis o comandos utilizados, para el cálculo de los indicadores que constan en la presentación de los resultados de la operación estadística Directorio de Empresas y Establecimientos, ejecutada en el año 2016 con información empresarial referente al año 2015.
Conjunto de datos	1. Sintaxis_Tabulados DIEE 2015.zip

Tabulados DIEE 2015

Título	Tabulados DIEE 2015
Autor(es)	Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC)
Fecha	2016-11-30
País	Ecuador
Idioma	Spanish
Descripción	Este archivo proporciona información del cálculo de los indicadores que constan en la sintaxis o comandos de la operación estadística Directorio de Empresas y Establecimientos, ejecutada en el año 2016 con información empresarial referente al año 2015.
Conjunto de datos	2. Tabulados DIEE 2015.zip

Principales Resultados DIEE 2015

Título	Principales Resultados DIEE 2015
Autor(es)	Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC).
Fecha	2016-11-30
País	Ecuador
Idioma	Spanish
Descripción	En este documento se presenta los resultados estadísticos obtenidos en la operación estadística Directorio de Empresas y Establecimientos DIEE 2015. En esta presentación se expone los principales indicadores económicos, además de características ya incluidas en la metodología. El documento de presentación contiene lo siguiente: Qué es el Directorio de Empresas y establecimientos (DIEE) Ficha metodológica Principales definiciones Conformación del DIEE
Tabla de contenidos	Cobertura y empresas según sección de resultados Resultados económicos - Principales indicadores económicos de empresas - Resultados sectoriales y territoriales en función del número de empresas - Resultados sectoriales y territoriales en función de ventas - Resultados sectoriales y territoriales en función del personal afiliado total - Resultados sectoriales y territoriales en función de las remuneraciones
Conjunto de datos	3. Principales_Resultados_DIEE2015.zip

Documentación técnica

Glosario de Términos 2016 Directorio de Empresas y Establecimientos (2015)

Título	Glosario de Términos 2016 Directorio de Empresas y Establecimientos (2015)
Autor(es)	Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC)
Fecha	2016-12-07
País	Ecuador
Idioma	Spanish
Descripción	Este documento es un catálogo de palabras que aparecen definidas, explicadas o comentadas a cerca de terminología utilizada en el Directorio de Empresas.

Los temas que constan en el documento son los que a continuación se detalla:

1. Empresa
2. Empresas activas
3. Establecimiento
4. Tipo de establecimiento
 - Único
 - Matriz
 - Sucursal
 - Auxiliar
5. Número de establecimientos:
6. RUC (Registro Único de Contribuyentes):
7. Razón social
8. Nombre Comercial
9. Estado
10. Tipo de unidad legal
11. Clase de contribuyente
 - Especiales
 - RISE (Régimen Impositivo Simplificado)
 - Otros
12. Microempresas
13. Forma Institucional
 - Régimen simplificado RISE
 - Empresa de persona natural no obligada a llevar contabilidad (empresas de hogares)
 - Empresa de persona natural obligada a llevar contabilidad (Cuasi sociedades)
 - Empresa constituida en sociedad con fines de lucro (Sociedades)
 - Organización constituida en sociedad sin fines de lucro (instituciones sin fines de lucro)
 - Empresa Pública (Sociedades)
 - Instituciones públicas (Administración pública)
 - Organizaciones de la economía popular y solidaria
14. Actividad Económica
15. Actividad económica principal
16. Actividad económica secundaria
17. La Clasificación Industrial Internacional Uniforme, Revisión 4 (CIIU4.0)
 - Sección (1 dígito)
 - División (2 dígitos)
 - Clase (4 dígitos)
 - Actividad económica (6 dígitos)
18. Grande Sector Económico
19. Ventas Nacionales
- Tabla de contenidos 20. Exportaciones
21. Ventas totales.
22. Estratos de Ventas
23. Personal ocupado
24. Personal Afiliado
25. Estratos de Personal Ocupado - Afiliado:
26. Tamaño de empresa
27. Estructura de estratificación
28. Zonas de Planificación
29. Región Natural
30. Ubicación Geográfica
 - Provincias
 - Cantones
 - Parroquias rurales
31. Dirección
32. Contacto
33. Teléfono/Fax
34. Correo electrónico
35. Sitio Web
36. Fecha de inicio de las actividades
37. Fecha de cese de actividades
38. Fecha de cierre
39. Fecha de inscripción al RUC
40. Fecha de reinicio de actividades
41. Registro
42. Registro administrativo
43. Registro estadístico
44. Código subuniverso (Universo estrato)
45. Activos Fijos
46. Acto Jurídico
47. Cobertura
48. Demografía empresarial
49. Fecha de acto jurídico
50. Fecha de validez
51. Fecha de verificación
52. Grupo económico
53. Personal Ocupado estimado
54. Productividad
55. Productividad en ventas
56. Remuneraciones totales
57. Ventas estimadas

Manual del Directorio de Empresas CAN 2009

Título	Manual del Directorio de Empresas CAN 2009
Autor(es)	Secretaría General de la Comunidad Andina
Fecha	2009-06-01
País	Peru
Idioma	Spanish
Contribuyente(s)	<p>Proyecto de Cooperación Unión Europea - Comunidad Andina de Naciones UE - CAN en estadísticas ANDESTAD</p> <p>Este es el Manual del Directorio de Empresas CAN 2009 y la Secretaría General, como parte del apoyo al proceso de integración de los Países Miembros, ha creado un proyecto de Cooperación entre la Unión Europea y la Comunidad Andina (CAN) en materia de estadísticas, que busca mejorar la calidad de las estadísticas que sirven para la buena preparación, gestión, y evaluación de las políticas públicas a nivel nacional, y, en particular, las políticas que tienen en común los países que forman la Comunidad Andina.</p> <p>Uno de los objetivos principales del proyecto es propiciar la armonización de las metodologías estadísticas para hacer comparable la información entre los países, y también una amplia difusión de la misma.</p>
Descripción	<p>Bajo este contexto, los Países Miembros de la Comunidad Andina han iniciado un programa para el desarrollo y la armonización de sus Directorios de Empresas con Fines Estadísticos (DEFE). La Secretaría General viene coordinando este programa a través de reuniones periódicas con el Grupo de Trabajo sobre Directorios de Empresas de la Comunidad Andina, donde se toman las decisiones relativas al programa y se informa sobre su progreso.</p> <p>Este programa aprovecha la experiencia de los países de la Unión Europea que iniciaron un programa similar hace quince años atrás; sin embargo, el Manual toma en cuenta la situación presente en la región la cual es diferente de la que prevalecía al inicio del programa Europeo.</p> <p>Por lo tanto, esta primera edición del Manual de la Comunidad Andina está orientada a la armonización de los objetivos en un mediano plazo, para constituir y actualizar en forma permanente el DEFE.</p>

Capítulo 1 ÁMBITO DE APLICACIÓN

- Contenido
INTRODUCCIÓN
Capítulo 1: ÁMBITO DE APLICACIÓN
1.1 Marco general
1.2 La norma comunitaria
1.3 Objetivos del Manual
1.4 Estructura del Manual
1.5 Orientación del Manual

- Capítulo 2: ARMONIZACIÓN DE LOS DIRECTORIOS DE EMPRESAS
2.1 ¿Por qué armonizar?
2.2 ¿Qué es necesario armonizar?
2.3 La armonización en la práctica

- Capítulo 3: OBJETIVOS Y USOS DE LOS DIRECTORIOS DE EMPRESAS CON FINES ESTADÍSTICOS
3.1 Objetivos del DEFE 3
3.2 Uso del Directorio

- Capítulo 4: GESTIÓN DEL DIRECTORIO
4.1 Aprovechar la información de otros registros mantenidos para fines administrativos
4.2 Necesidad de investigaciones complementarias
4.3 Registro histórico y análisis de la demografía de empresas

- Capítulo 5: CONTENIDO DEL DIRECTORIO
5.1 Introducción
5.2 Variables de identificación
5.3 Variables de estratificación
5.4 Variables demográficas
5.5 Variable que muestran relaciones entre unidades
5.6 Otras variables

Tabla de contenidos

- Capítulo 6: COBERTURA DEL DIRECTORIO
6.1 Introducción
6.2 Exclusión de actividades de los hogares
6.3 Exclusión de las unidades legales que no se encuentren inscritas en algún registro administrativo
6.4 Inclusión de secciones facultativas de la CIUU
6.5 Recomendaciones adicionales

- Capítulo 7: LA UNIDAD LEGAL Y LA EMPRESA
7.1 Introducción
7.2 Definiciones
7.3 Modelo conceptual de los directorios de empresas
7.4 Importancia de la unidad legal en los directorios de empresas
7.5 Características de la unidad legal
7.6 Relaciones entre unidades legales
7.7 Relación entre la empresa y la unidad legal
7.8 Consideración de las "pseudounidades legales"
7.9 Límites de las empresas complejas
7.10 Variables mínimas a incluir en los directorios de empresas
7.11 El grupo de empresas y las unidades legales
7.12 Modificación de la unidad legal de control
7.13 Origen y desaparición de las empresas.
7.14 La continuidad de las empresas en la gestión del directorio

- Capítulo 8: LAS UNIDADES LOCALES
8.1 Introducción
8.2 La definición de unidad local
8.3 Unidades Locales - Excepciones
8.4 Grandes obras
8.5 Servicios auxiliares a domicilio
8.6 Actividad de los trabajadores con contrato exclusivo
8.7 Relación con otras unidades

Conjunto de datos 2. Manual del Directorio de Empresas CAN 2009.pdf

Manual de Actividad Económica 2011

Título	Manual de Actividad Económica 2011
Autor(es)	Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC)
Fecha	2011-09-06
País	Ecuador
Idioma	Spanish
Descripción	Este documento contiene las definiciones de la Clasificación Industrial Internacional Uniforme - CIU y Clasificación Central de Productos - CPC, además de las instrucciones para identificar claramente la actividad económica de la empresa y sus productos. Introducción Clasificación de la actividad económica principal y secundaria de la empresa Actividad económica principal
Tabla de contenidos	Actividad económica principal para el sector de manufactura Actividad económica principal para el sector de comercio Actividad económica principal para el sector de servicio Actividad Secundaria
Conjunto de datos	3. Manual de Actividad Economica 2011.pdf

Informes CAN 2009

Título	Informes CAN 2009
Autor(es)	Secretaría General de la Comunidad Andina
Fecha	2009-01-01
País	Peru
Idioma	Spanish

La primera reunión de expertos gubernamentales en registros administrativos, directorios de empresas y marcos muestrales de la Comunidad Andina se celebró en la ciudad de Quito.

Los temas de los Informes de Reuniones Expertos Gubernamentales sobre Registros Administrativos de la DIEMP y Marcos Muestrales en la CAN

I INFORME

Se desarrolló del 9 al 11 de noviembre de 2005, con la participación de expertos gubernamentales de: Bolivia, Colombia, Ecuador, Perú y Venezuela. Con su respectiva agenda.

II INFORME

Se desarrolló del 26 al 28 de junio de 2006, con la participación de expertos gubernamentales de: Bolivia, Colombia, Ecuador, Perú y Venezuela. Con su respectiva agenda.

III INFORME

Se desarrolló el 3 de octubre de 2006, con la participación de expertos gubernamentales de: Bolivia, Colombia, Ecuador y Perú. Con su respectiva agenda.

IV INFORME

Se desarrolló del 11 al 13 de diciembre de 2006, con la participación de expertos gubernamentales de: Bolivia, Colombia, Ecuador, Perú y Venezuela, con su respectiva agenda.

V INFORME

Se desarrolló los días 22 y 23 de marzo de 2007, con la participación de expertos gubernamentales de: Bolivia, Colombia, Ecuador, Perú y Venezuela. Con su respectiva agenda.

VI INFORME

Se desarrolló los días 12 al 14 de noviembre de 2007, con la participación de expertos gubernamentales de: Bolivia, Colombia, Ecuador y Perú con su respectiva agenda.

VII INFORME

Descripción Se desarrolló los días 26 al 28 de marzo de 2008, con la participación de expertos gubernamentales de: Bolivia, Colombia, Ecuador y Perú, con su respectiva agenda.

VIII INFORME

Se desarrolló los días 9 al 11 de junio de 2008, con la participación de expertos gubernamentales de: Bolivia, Colombia, Ecuador y Perú, con su respectiva agenda.

IV INFROME

Se desarrolló los días 29 al 30 de septiembre de 2008, con la participación de expertos gubernamentales de: Bolivia, Colombia, Ecuador y Perú, con su respectiva agenda.

X INFORME

Se desarrolló el 6 de febrero del 2008, con la participación de expertos gubernamentales de: Bolivia, Colombia, Ecuador y Perú, con su respectiva agenda.

XI INFORME

Se desarrolló los días 24, 25 y 26 de marzo del 2009, con la participación de expertos gubernamentales de: Bolivia, Colombia, Ecuador y Perú, con su respectiva agenda.

XII INFORME

Se desarrolló los días 19 y 20 de octubre de 2009, con la participación de expertos gubernamentales de: Bolivia, Colombia, Ecuador y Perú, con su respectiva agenda.

XII INFORME

Se desarrolló el 14 de diciembre de 2009, bajo la modalidad de video conferencia, con la participación de expertos gubernamentales de: Bolivia, Colombia, Ecuador y Perú, con su respectiva agenda.

XIII INFORME

El 14 de diciembre de 2009, se llevó a cabo la Décimo Tercera Reunión de Expertos Gubernamentales sobre Directorios de Empresas en la Comunidad Andina, bajo la modalidad de Videoconferencia. La misma que estuvo dirigida desde las instalaciones de la Secretaría General de la Comunidad Andina (Lima - Perú). Participaron en la reunión expertos nacionales de los cuatro Países Miembros: Bolivia, Colombia, Ecuador, Perú.

INFORME I REUNIÓN

- Tema 1 Cooperación Internacional: Proyecto UE-CAN en Maestría de Estadísticas (ANDESTAD)
- Tema 2 Los registros administrativos, directorios de empresas y marcos de muestreo
- Tema 3 Experiencias nacionales sobre registros administrativos, directorios de empresas y marcos de muestreo
- Tema 4 Alcances y limitaciones institucionales y técnicas de los Servicios Nacionales de Impuestos para registros de empresas con fines de conformar marcos de muestreo
- Tema 5 Acciones y estrategias para mejorar el sistema de directorios de empresas y marcos de muestreo a nivel comunitario
- Tema 6 Propuesta de decisión para impulsar el desarrollo de los directorios de empresas y marcos de muestreo
- Tema 7 Necesidades de información e intercambio de experiencias sobre registros administrativos, directorios de empresas y marcos de muestreo

INFORME II REUNIÓN

- Tema 1 Acciones y estrategias para mejorar el sistema de directorios de empresas y marcos de muestreo
- Tema 2 Plan de Acción para elaborar un Sistema de Directorios en los países de la Comunidad Andina
- Tema 3 Propuesta de Norma sobre la elaboración de directorios, así como un anexo relativo a la unidad estadística de los directorios
- Tema 4 Manual de recomendaciones para elaborar directorios para la Comunidad Andina

INFORME III REUNIÓN

- Tema Principal: Revisión del Anteproyecto de Decisión sobre la creación y actualización de directorios de empresas

INFORME IV REUNIÓN

- Tema 1 Revisión del Anteproyecto de Decisión sobre la Creación y Actualización de Directorios de Empresas
- Tema 2 Presentación del Manual de Recomendaciones sobre los Registros de Empresas de la Unión Europea, por parte de los Países Miembros de la Comunidad Andina y el Proyecto ANDESTAD

INFORME V REUNIÓN

- Tema 1 Estrategias y acciones realizadas para llevar a cabo la construcción y actualización de los directorios de empresas en cada país
- Tema 2 Elaboración de glosario de términos de directorios de empresas de la Comunidad Andina
- Tema 3 Presentación de los documentos de trabajo elaborados por cada una de las delegaciones sobre los primeros capítulos del manual de Recomendaciones sobre los directorios de empresas.

INFORME VI REUNIÓN

- Tema 1 Presentación de los ejemplos de casos de empresas complejas enviadas por los países. Discusión dentro de los Directorios de Empresas
- Tema 2 Manual de Recomendaciones sobre Directorios de Empresas de la Comunidad Andina. Revisión y discusión de los primeros capítulos elaborados.
- Tema 3 Presentación de los capítulos 11 al 16 del Manual de Recomendaciones sobre Registros de Empresas de la Unión Europea, por parte del Proyecto ANDESTAD de los países miembros de la Comunidad Andina
- Tema 4 Actividades de Formación. Temática del curso de formación de formadores
- Tema 5 Glosario de términos. Clasificación armonizada de categorías jurídicas, para las unidades legales.

INFORME VII REUNIÓN

- Tabla de contenidos
- Tema 1 Análisis de las fuentes fiscales como fuentes de información administrativa para la actualización de los Directorios de Empresas. Presentación del Análisis realizado por los expertos gubernamentales de cada país sobre su fuente fiscal
 - Tema 2 Manual de recomendaciones sobre Directorios de Empresas de la Comunidad Andina. Revisión de la propuesta elaborada con base en los primeros capítulos desarrollados por los países y las sugerencias y recomendaciones de los expertos
 - Tema 3 Elaboración de una clasificación armonizada de las categorías jurídicas. Revisión y análisis de las matrices de clasificación elaboradas por cada país
 - Tema 4 Proyectos Nacionales de Construcción y mantenimiento de un Directorio de Empresas con fines estadísticos actualizado por fuentes administrativas. Presentación de los proyectos elaborados por los países miembros
 - Tema 5 Actividades de Formación. Curso de formación itinerante/formadores. Revisión del contenido del curso de formación y estrategias para su desarrollo.

INFORME VIII REUNIÓN

- Tema 1 Estado actual del Grupo de Trabajo en directorios de empresas de la Comunidad Andina y expectativas futuras
- Tema 2 Curso de formación de Directorios de Empresas

INFORME IX REUNIÓN

- Tema 1 Avances realizados en la construcción y mantenimiento de los Directorios de Empresas en los países de la Comunidad Andina
- Tema 2 Decisión sobre la creación y actualización de los Directorios de Empresas y Resolución sobre la cobertura de los Directorios de Empresas. Informe de la Secretaria General y el Proyecto ANDESTAD sobre el estado de la norma comunitaria
- Tema 3 Revisión del Manual de Recomendaciones sobre Directorio de Empresas de la Comunidad Andina
- Tema 4 Formación Itinerante de Directorios de Empresas
- Tema 5 Guía para elaborar los directorios de empresas y su mantenimiento

INFORME X REUNIÓN

- Tema 1 Informe sobre actividades a desarrollar en el Plan Operativo Anual 4 (POA 4)
- Tema 2 Desarrollo del Plan de Acción para el tema de Directorio de Empresas (presentación de las estrategias y acciones a realizar)

INFORME XI REUNIÓN

- Tema 1 Implementación de la Decisión sobre la creación y actualización de los Directorios de Empresas
- Tema 2 Avances del Proyecto Nacional de construcción y mantenimiento del Directorio de Empresas
- Tema 3 Análisis comparativo de los procesos de actualización de los registros de contribuyentes en los países, y su contribución a la actualización del Directorio de Empresas con fines estadísticos
- Tema 4 Manual de Recomendaciones sobre los Directorios de Empresas con fines estadísticos en la Comunidad Andina
- Tema 5 Asistencia Técnica y Cooperación horizontal en el desarrollo de los Directorios de Empresas

INFORME XII REUNIÓN

- Tema 1 Desarrollo del Proyecto Nacional para la construcción y el mantenimiento del Directorio de Empresas
- Tema 2 Manual sobre los Directorios de Empresas con fines estadísticos de la Comunidad Andina
- Tema 3 Reglas de continuidad de las unidades estadísticas del Directorio

INFORME XIII REUNIÓN

- El tema principal desarrollado durante la reunión es la presentación de los resultados de las consultorías contratadas por el Proyecto ANDESTAD para el desarrollo del sistema de información del Directorio de Empresas en cada país.

Consultorías Internacionales

Título	Consultorías Internacionales
Autor(es)	Secretaría General de la Comunidad Andina
Fecha	2012-11-01
País	Colombia
Idioma	Spanish
Descripción	Es un conjunto de 4 documentos de consultoría internacional organizado por la Comunidad Andina de Naciones que indica los temas que se registran en el contenido.
Tabla de contenidos	Cuestionario de cooperación horizontal Ecuador Cuestionario para programa para mejoramiento de registros Ecuador Informe Final Ecuador - cooperación horizontal Informe CAN consolidado final.
Conjunto de datos	5. Consultorias Internacionales.zip

Manual de Call Center V2.1

Título	Manual de Call Center V2.1
Autor(es)	Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC)
Fecha	2013-12-05
País	Ecuador
Idioma	Spanish
Contribuyente(s)	Equipo Técnico del DIEE
Descripción	Este manual tiene por finalidad orientar a los verificadores de la información o Call Center sobre aspectos metodológicos, fuentes de información y procesos.
Tabla de contenidos	Introducción Objetivos Objetivo General Objetivo específico Herramientas de Verificación Variables Principales Variables de identificación Variables de ubicación geográfica Variables de dirección Variables de Contacto Proceso de Verificación o call center Directrices Presentación del Verificador Estrategia de captación de la información Resultados de la verificación y novedades
Conjunto de datos	6. Manual de Call Center v2.1.pdf

Decisión 698 Creación y Actualización de los Directorios de Empresas

Título	Decisión 698 Creación y Actualización de los Directorios de Empresas
Autor(es)	Comisión de la Comunidad Andina de Naciones
Fecha	2008-12-10
País	Peru
Idioma	Spanish

Esta Decisión 698 habla:

Descripción

El Capítulo IV del Acuerdo de Cartagena, y los Capítulos 3 y 11 del Anexo 1 de la Decisión 488 relativa al Programa Estadístico Comunitario;

Para lograr la conformación del mercado común y alcanzar la comparabilidad entre las distintas estadísticas elaboradas para responder a las necesidades comunitarias, es necesario una coordinación con los servicios nacionales de estadística de los Países Miembros y una armonización en los conceptos, nomenclaturas y definiciones utilizadas por las estadísticas económicas.

Los temas que constan en la Decisión 698 Creación y Actualización Directorio de Empresas 2009, son los que a continuación se detalla:

Artículo 1
Artículo 2
Artículo 3
Artículo 4
Artículo 5
Artículo 6
Artículo 7
Artículo 8
Artículo 9

ANEXO I
UNIDADES ESTADÍSTICAS
Lista de las unidades estadísticas

Tabla de contenidos Definiciones

1. Unidad Legal.
2. Empresa.
3. Unidad Institucional
4. Grupo de empresas.
5. Unidad de actividad económica (UAE).
6. Unidad de producción homogénea (UPH).
7. Unidad Local.
8. Unidad de actividad económica a nivel local o establecimiento.
9. Unidad de producción homogénea a nivel local.

ANEXO II
VARIABLES A INCLUIR EN LOS DIRECTORIOS

- I. Unidad Legal:
- II. Empresa:
- III. Unidades locales:

Conjunto de datos 7. Decisión 698 Creación y Actualización de los Directorios de Empresas.pdf

Matriz de Normalización de Direcciones DIEE

Título	Matriz de Normalización de Direcciones DIEE
Autor(es)	Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (INEC)
Fecha	2015-04-01
País	Ecuador
Idioma	Spanish
Descripción	Este documento se genera por la necesidad de normar la verificación de las direcciones de las unidades económicas en el sistema de Call Center usando como una herramienta el uso de nomenclaturas. Antecedentes Objetivos Propuesta:
Tabla de contenidos	Matriz de direcciones Uso de reglas para el uso de la matriz Abreviaturas Conclusiones Recomendaciones

Resumen de la Metodología DIEE 2015

Título	Resumen de la Metodología DIEE 2015
Autor(es)	Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC)
Fecha	2016-11-30
País	Ecuador
Idioma	Spanish
Descripción	<p>Este es un documento técnico el cual detalla la metodología de la operación estadística Directorio de Empresas y Establecimientos del año 2016 con información referente al año 2015.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Planificación <ol style="list-style-type: none"> 1.1. Identificación de necesidades de información 1.2. Objetivos y delimitación de la operación estadística <ol style="list-style-type: none"> 1.2.1. Objetivos 1.2.2. Delimitación 1.3. Marco conceptual y metodológico <ol style="list-style-type: none"> 1.3.1. Marco conceptual 1.3.2. Marco metodológico 1.4. Verificación y contraste de la disponibilidad de la información de fuentes oficiales 1.5. Periodos de la operación estadística 1.6. Presupuesto destinado a la operación estadística 2. Diseño y Construcción <ol style="list-style-type: none"> 2.1. Productos estadísticos <ol style="list-style-type: none"> 2.1.1. Variables 2.1.2. Variables y unidades derivadas 2.1.3. Indicadores 2.1.4. Tabulados 2.2. Diseño y construcción de la recolección 2.3. Diseño y configuración de sistema de producción 3. Captación <ol style="list-style-type: none"> 3.1. Uso y/o actualización de la cartografía estadísticas 3.2. Planificación de la captación 4. Procesamiento 5. Análisis <ol style="list-style-type: none"> 5.1. Evaluar productos 5.2. Interpretar y explicar los resultados 5.3. Aplicar el control de difusión 6. Difusión <ol style="list-style-type: none"> 6.1. Productos de difusión 6.2. Gestión de la comunicación de los productos de difusión 6.3. Promoción de los productos de difusión 6.4. Administrar el soporte al usuario 7. Evaluación <ol style="list-style-type: none"> 7.1. Plan de mejoras 7.2. Calidad <p>Glosario de Términos Bibliografía Anexos ANEXO 1. Metodología para la continuidad estadística de empresas ANEXO 2. Listado de variables ANEXO 3. Variables agrupadas por unidad legal, empresa y unidad local ANEXO 4. Criterios iniciales de validación para las unidades que componen el DIEE ANEXO 5. Plan de validación y tabulación</p>
Tabla de contenidos	
Conjunto de datos	9. Metodologia_DIEE_2015.zip

Análisis del Servicio de Rentas Internas (SRI) de la Comunidad Andina de Naciones (CAN) 2009

Título	Análisis del Servicio de Rentas Internas (SRI) de la Comunidad Andina de Naciones (CAN) 2009
--------	--

Autor(es)	Enrique Gortaire B. Experto ANDESTAD-CAN
Fecha	2009-11-12
País	Ecuador
Idioma	Spanish
Descripción	<p>Este documento detalla el análisis realizado por el señor Enrique Gortaire B, experto ANDESTAD- CAN (Servicio de Rentas Internas SRI) y detalla:</p> <p>A. Consideraciones generales</p> <p>El Servicio de Rentas Internas, SRI, se crea mediante la Ley Nº 41, publicada en el Registro Oficial del 2 de Diciembre de 1997. Es una entidad técnica y autónoma, con personería jurídica, de derecho público, patrimonio y fondos propios. Se rige por un directorio, estatuido en la misma ley, y por un Director General que lo dirige y administra, nombrado por el Presidente de la República.</p> <p>Entre las facultades, atribuciones y obligaciones del SRI se encuentran las de efectuar la determinación, recaudación y control de los tributos internos del Estado; solicitar a los contribuyentes o a quien los represente cualquier tipo de documentación o información vinculada con la determinación de sus obligaciones tributarias o de terceros, así como para la verificación de actos de determinación tributaria, conforme con la Ley y establecer y mantener el sistema estadístico tributario nacional.</p> <p>Dadas sus obligaciones es la entidad cuya cobertura tiende a ser la más completa y en sus registros de contribuyentes cuenta con las clases de variables que se necesitarían para la actualización del Directorio de Empresas, DIEMP. Por estos factores el SRI es el candidato más calificado para ser la fuente principal del directorio.</p> <p>B. El RUC</p> <p>1. El punto de partida de las actividades del SRI es el Registro Único de Contribuyentes, RUC. Al registrarse un contribuyente, que es la unidad administrativa, el SRI le asigna un número de RUC, que es un código de identificación que todos los contribuyentes tienen la obligación de obtener, ya sean personas jurídicas o naturales, antes de iniciar actividades económicas que las conviertan en sujetos pasivos de tributación. Sin el RUC no se pueden efectuar transacciones comerciales de forma legal. Esto no impide que haya un sector informal que no está registrado y cuya magnitud se presume es grande.</p> <p>La persona natural no requiere de RUC para realizar actividades económicas en relación de dependencia laboral (no autónoma).</p> <p>El SRI es la única entidad autorizada a registrar a los contribuyentes y a asignarles el mencionado número.</p> <p>Los temas que constan en el Análisis del SRI CAN 2009, son los que a continuación se detallan:</p> <p>CONTENIDO</p> <p>A. Consideraciones Generales B. El RUC C. Personas naturales D. Sociedades E. Variables de estratificación F: Clasificaciones G. Actualización H. Descripción y análisis del padrón del SRI I. Codificaciones del SRI J. Conclusiones y recomendaciones</p>
Tabla de contenidos	
Conjunto de datos	10. Analisis del Servicio de Rentas Internas (SRI) de la Comunidad Andina de Naciones (CAN) 2009.pdf

Análisis Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS) de la Comunidad Andina de Naciones (CAN) 2009

Título	Análisis Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS) de la Comunidad Andina de Naciones (CAN) 2009
--------	---

Autor(es)	Enrique Gortaire Experto ANDESTAD - CAN
Fecha	2009-12-11
País	Ecuador
Idioma	Spanish
	Este documento detalla el análisis realizado por el señor Enrique Gortaire B, experto ANDESTAD- CAN (al IESS) detalla algunos aspectos de la entidad haciendo incapié en la inclusión de las variables de personal ocupado
	Recomendando que en el convenio se especifiquen las siguientes variables:
	Ruc del empleador Nombre o razón social del empleador Número de personas ocupadas en el mes Número de días trabajados en el mes por grupos de personas La información debe ser mensual, proveniente de las planillas de aportes El número RUC y el nombre o razón social del empleador son los vínculos entre la información de IESS y la de otras fuentes, como el SRI. El tiempo en número de días trabajados mensualmente se usará para el cálculo de las ponderaciones mensuales del promedio anual de personal ocupado.
	El padrón para la conformación inicial del DIEMP, debe comprender el mismo período que el del SRI, en virtud de los números patronales, que, hasta el 2005, identificaban a los empleadores, pues solo a partir de esa fecha se los identifica mediante el número RUC.
	Antecedentes Breve historia de la seguridad social Servicios y prestaciones Obligatoriedad el seguro con el IESS Sujetos del seguro social obligatorio La afiliación Tipo de empleador Variables de identificación Tasa de aportación Fin de la afiliación Procedimientos de recaudación Actualización Padrón Conclusiones y recomendaciones
Tabla de contenidos	
Conjunto de datos	11. Analisis Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS) de la Comunidad Andina de Naciones (CAN) 2009.pdf

Informe Final Componente Ecuador 2012

Título	Informe Final Componente Ecuador 2012
Autor(es)	Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC)
Fecha	2012-02-22
País	Ecuador
Idioma	Spanish
Descripción	Este documento detalla estrategias y planes de acción DIEE proyectados para cinco años.

	1. Principales elementos del diagnóstico
	1.1. Síntesis del diagnóstico
	1.2. Matriz FODA
	1.3. Definición de los principales desafíos resultantes del diagnóstico
	2. Estrategia nacional
	2.1. Misión
	2.2. Visión
	2.3. Contenido del directorio de empresas y establecimientos nacional
	3. Objetivos regionales y nacionales
Tabla de contenidos	4. Mapa estratégico
	5. Objetivos y estrategias
	5.1. Perspectiva financiera
	5.2. Perspectiva de clientes
	5.3. Perspectiva interna
	5.4. Perspectiva de aprendizaje y crecimiento
	6. Planes de acción (resumen)
	7. Desarrollo de los planes de acción
	8. Aspectos organizacionales
	9. Gobernanza y monitoreo
	10. Factores críticos del éxito
Conjunto de datos	12. Informe Final Componente Ecuador 2012.pdf

Informe Final Ecuador 2011

Título	Informe Final Ecuador 2011
Autor(es)	Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC)
Fecha	2011-03-22
País	Ecuador
Idioma	Spanish

El Directorio de Empresas ha tomado impulso en el país a partir del apoyo de la Secretaría General de la Comunidad Andina en materia de estadísticas, para lo cual se creó un proyecto de Cooperación entre la Unión Europea y la Comunidad Andina (ANDESTAD-CAN), que busca mejorar la calidad de las estadísticas, apoyar la buena preparación, gestión y evaluación de las políticas públicas a nivel nacional, y en particular, las políticas que tienen en común los países que forman la CAN.

Uno de los objetivos principales del proyecto es propiciar la armonización de las metodologías estadísticas para hacer comparable la información entre los países, y también una amplia difusión de la misma.

Bajo este contexto el Ecuador ha participado activamente en las reuniones programadas por la CAN, en donde se han tomado decisiones y establecido mecanismos que permiten crear una estructura adaptable a todos los países miembros.

En un principio, tomando las definiciones establecidas por la CAN, se empezó a trabajar en un Directorio de Empresas cuya fuente principal para la base y actualización era el Servicio de Rentas Internas. Por esta razón, el mayor trabajo se lo realizó con esta Institución, culminando con la firma de un convenio INEC-SRI para la transmisión de información. Sin embargo, los únicos avances en el Directorio de Empresas fueron en cuanto a su estructura, debido a que no se contaba con la información y los medios necesarios para crear el Directorio. Adicional a esto para el 2010, se esperaba la información proveniente del Censo Económico.

Descripción

Otras instituciones que se analizaron como principales proveedores de información para el Directorio fueron: el Instituto Nacional de Seguridad Social (IESS) con quien se tiene ya un convenio que está en trámite de ser aprobado; y la Superintendencia de Compañías con quien, únicamente se ha sociabilizado para avanzar en un análisis de variables y en el futuro terminar con la firma de un convenio.

Para el año 2010, el Ecuador realizó paralelamente al Censo de Población y Vivienda el Censo Económico (fase de empadronamiento). Bajo esta coyuntura fue necesario reestructurar el Directorio debido a que la información del Censo Económico es la mejor fuente de datos por cobertura y validez.

La información del empadronamiento del Censo Económico cubre las principales variables requeridas por la CAN y el BID. Por esta razón se consideró conveniente convertirla en la fuente principal del Directorio, sin dejar de lado a las instituciones ya mencionadas que nos proveerán de información permanente para las actualizaciones del Directorio.

A la fecha, se tiene definido la cobertura, las variables, las actualizaciones y la estructura del Directorio tanto técnica como informáticamente. Se espera para finales de abril tener los resultados del Censo Económico (empadronamiento) para proceder a cargar la información y crear el Directorio de Empresas.

Es importante puntualizar que la información del Censo está por establecimientos, en tanto que el Directorio está estructurado por empresa y establecimientos. Por esta razón se trabajará en un inicio en la convertibilidad establecimiento-empresa y luego se pasará a crear el Directorio.

1 ANTECEDENTES

2. COBERTURA Y VARIABLES

2.1 Cobertura

2.2 Principales Variables del Directorio

INFORME FINAL

1 INTRODUCCIÓN Y OPINIONES SOBRE LA CAJA DE HERRAMIENTAS

PRIMERA PARTE

1.1 Situación del Directorio

1.2 Datos sobre la calidad del Directorio del país

1.3 Archivos usados o que podrían ser usados para la actualización del Directorio de cada país.

1.4 Tratamiento de la calidad del Directorio

1.5 Otros datos importantes

1.6 Los usuarios estadísticos

SEGUNDA PARTE

2.1 SITUACIÓN ESTÁTICA

2.2 SITUACIÓN DINÁMICA

TERCERA PARTE

3.1 RECOMENDACIONES PARA MANTENER LA SITUACIÓN ACTUAL

3.2 RECOMENDACIONES PARA MEJORAR LA SITUACIÓN ACTUAL

Tabla de contenidos

Conjunto de datos 13. Informe Final Ecuador 2011.pdf

Informe Final de Estudios del Directorio de Empresas 2009

Título	Informe Final de Estudios del Directorio de Empresas 2009
Autor(es)	Enrique Gortaire B Experto ANDESTAD-CAN
Fecha	2009-11-12
País	Ecuador
Idioma	Spanish

Este documento detalla el análisis realizado por el señor Enrique Gortaire B, experto ANDESTAD- CAN sobre el Informe Final realizado al SRI e IEES y se detalla:

La Comunidad Andina, CAN, el 13 de Junio de 2005, creó el Proyecto ANDESTAD, como un instrumento de apoyo al proceso de integración andino.

En Diciembre de 2008, la Decisión 698, aprobada por la comunidad, determina que los países miembros deberán crear y mantener actualizado un directorio de empresas, basado en la información proveniente de registros administrativos, que será la herramienta clave para la elaboración de estadísticas económicas de cada país, mejorando su capacidad técnica en la materia y propiciando la armonización de metodologías que favorezcan la comparabilidad de la información entre los miembros comunitarios.

Descripción

En relación al Ecuador, lo anterior implica como objetivo general el desarrollar un estudio que comprenda el análisis y diseño de un sistema de información para la gestión del Directorio Nacional de Empresas en el Instituto Nacional de Estadística y Censos, INEC y la contratación de un experto temático, cuyo trabajo tiene los siguientes objetivos específicos:

1. Avanzar en la implementación del Directorio Nacional de Empresas con fines estadísticos.
2. Disponer de un análisis completo de los registros administrativos considerados fuente de información del Directorio de Empresas del INEC Ecuador.
3. Determinar la disponibilidad de información de las fuentes para la actualización permanente del directorio.
4. Establecer la necesidad de acuerdos o convenios con las instituciones seleccionadas como fuentes de información del DIEMP para el envío de información periódica.
5. Definir los procesos de actualización del DIEMP tomando como base principalmente las características de la información a ser recibida de la fuente fiscal.

INTRODUCCIÓN

Tabla de contenidos	<ul style="list-style-type: none"> A. Implementación del estudio B. El Servicio de Rentas Internas, SRI C. El Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social, IESS D. Encuestas Económicas Anuales del INEC E. Conclusiones y recomendaciones
	<ul style="list-style-type: none"> El DIEMP 1. El Servicio de Rentas Internas, SRI 2. El DIEMP debe tener las siguientes variables que son sus elementos constitutivos:
Conjunto de datos	<ul style="list-style-type: none"> El Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social, IESS. Encuestas Económicas Anuales del INEC 14. Informe Final de Estudios del Directorio de Empresas 2009.pdf

Metodología carga Censo Nacional Económico (CENEC) 2012

Título	Metodología carga Censo Nacional Económico (CENEC) 2012
Autor(es)	Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC)
Fecha	2012-03-01
País	Ecuador
Idioma	Spanish
Descripción	<p>Este documento describe las variables de la fuente CENEC con sus formatos.</p> <p>Los temas que constan en el documento son los que a continuación se detalla:</p> <ul style="list-style-type: none"> 1. Antecedentes 2. Objetivo principal 3. Construcción inicial del DICE
Tabla de contenidos	<ul style="list-style-type: none"> - RUC - Número de Establecimiento - Razón Social - Nombre Comercial - Ubicación Geográfica - Dirección - Contacto - Teléfono, Fax, E-Mail - Página Web - Resultado de la Entrevista - Fecha de Registro - Fecha de Constitución - Calificación Artesanal - Forma Jurídica - Tipo de Forma Jurídica - Sector Económico Principal - Sector Económico Secundario - Producto Elaborado, Comercializado Y Ofrecido - Materia Prima - Comercio Exterior - Personal Ocupado - Empleados Hombres - Empleadas Mujeres - Ventas
Conjunto de datos	15. Metodologia carga Censo Nacional Economico (CENEC) 2012.pdf

Metodología carga Servicio de Rentas Internas (SRI) 2012

Título	Metodología carga Servicio de Rentas Internas (SRI) 2012
Autor(es)	Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC)
Fecha	2012-03-01
País	Ecuador
Idioma	Spanish
Descripción	Este documento describe las variables de la fuente SRI con sus formatos.

Los temas que constan en el documento son los que a continuación se detalla:

1. Antecedentes
2. Cobertura para el Directorio de Empresas
 - 2.1 Personas Naturales Obligadas a llevar contabilidad
 - 2.2 Sociedades
3. Variables proporcionadas por el SRI al DICE
 - 3.1 RUC contribuyentes
 - 3.2 RUC establecimientos
4. Validación de las variables
 - 4.1 Unidad Legal
 - Identificador del RUC
 - Razón social
 - Identificador de la ubicación geográfica
 - Identificador de la dirección
 - Tipo de unidad legal sociedad
 - Número de registro mercantil
 - Número de expediente
 - Estado unidad legal
 - 4.2 Empresa
 - Identificador del RUC
 - Razón social
 - Nombre comercial

Tabla de contenidos

- Contacto de la empresa
- Número patronal
- Identificador de ventas
- Identificador comercio exterior
- Fecha de inscripción al RUC
- Fecha de cese de actividad
- Identificador del estado de la empresa
- 4.3 UNIDAD LOCAL
 - Identificador del RUC
 - Nombre comercial
 - Identificador de la Ubicación Geográfica
 - Identificador de la Dirección
 - Correo electrónico
 - Teléfono y Fax
 - Identificador del contacto
 - Auxiliar Y Matriz
 - Número de unidad local
 - Verificación de la ubicación
 - Fecha de la verificación
 - Resultado de la verificación
 - Identificador de Ventas
 - Fecha de inscripción al RUC
 - Fecha de cierre
 - Estado de la unidad local

Conjunto de datos 16. Metodología carga Servicio de Rentas Internas (SRI) 2012.pdf

Plan de Validación y Tabulación 2016

Título	Plan de Validación y Tabulación 2016
Autor(es)	Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC)
Fecha	2016-10-07
País	Ecuador
Idioma	Spanish

Este es un documento técnico que trae las validaciones entre los campos y tablas que se tienen en la Base de Datos del DIEE, existen validaciones automáticas que se las realiza a través de script's o programas como Pentaho, también el documento indica cuando las validaciones no son automáticas y se deben reportar a los analistas del DIEE.

Descripción	<p>Las variables están separadas en diferentes tablas, cuando son variables dependientes y cuando son independientes y por su pertenencia a cada tabla que posee el directorio, es decir Unidad Legal, Empresa o Unidad Local.</p> <p>Con respecto a la limpieza de datos, el documento describe limpiezas muy técnicas que se las realiza mediante script's y se las ejecuta automáticamente en el procesamiento que se tiene en el DIEE</p> <p>Introducción Variables involucradas Plan de validación y tabulación u_legal (variables independientes) Plan de validación y tabulación u_legal (variables dependientes) Plan de validación y tabulación empresa (variables independientes) Plan de validación y tabulación empresa (variables dependientes) Plan de validación y tabulación u_local (variables independientes) Plan de validación y tabulación u_local (variables dependientes) Plan de validación y tabulación otras variables</p>
Tabla de contenidos	<p>Limpieza de datos Valores por defecto Tratamiento a los datos que presenten inconsistencias Conteos Anexos Validación del RUC Tipos de validaciones a realizar Informe Limpieza de Datos Plan de Inconsistencias con cruce de Variables Conclusiones Recomendaciones</p>
Conjunto de datos	17. Plan de Validacion y Tabulacion DIEE 2016.pdf

Procesamiento 2016 de la BDD del DIEE

Título	Procesamiento 2016 de la BDD del DIEE
Autor(es)	Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC)
Fecha	2016-11-30
País	Ecuador
Idioma	Spanish
Contribuyente(s)	Equipo técnico del Directorio de Empresas y Establecimientos DIEE Equipo técnico de la Dirección de Tecnologías de la Información y Comunicación DITIC
Descripción	En el presente documento se detalla la fase procesamiento por la que pasan los registros administrativos que provienen de diferentes fuentes, de las cuales, las principales son: SRI, IESS, CENEC, Call center; hasta obtener el producto final que es la Base de Datos del DIEE.

INTRODUCCIÓN
 PROCESO DE CONSTRUCCIÓN DE BASE DE DATOS DEL DIRECTORIO DE EMPRESAS
 PROCESAMIENTO
 DETALLES DE PROCESAMIENTO
 1. Start
 2. Borrar datos del esquema paso
 3. Distinción de empresas
 4. Migracion1 empresa
 5. Migracion1 ulegal
 6. Migracion1 ulocal
 7. Valores por defecto
 8. Inicialización de variable id_empresa
 9. Inicialización de variables id_unidad_legal
 10. Inicialización de variables id_unidad_local
 11. Inicializa_id_SRI
 12. Migracion1_emp_act_economica
 13. Unidades locales rescatadas actividad
 14. Migracion1_ulocal_act_economica
 15. Migración_i_direccion
 16. Migracion1_ubicacion
 17. Migracion2_ubicacion
 18. Migración ulocal catalogo ok
 19. Migracion1_ulegal_clasificacion_fjuridica
 20. Migracion u_legal_catalogo
 21. Migracion ulegal_id_forma_juridica
 22. Upd_empresas_nuevas
 23. Upd_ulegal_nuevas
 24. Upd_ulocal_nuevas
 25. Upd_geografía_ulegal_null
 26. Set_empresas_campos_diferentes_variables
 27. Set_ulegal_campos_diferentes_variables
 28. Set_ulocal_campos_diferentes_variables
 29. Set_actualizacion_campos_empresa
 30. Set_actualizacion_campos_ulegal
 31. Set_actualizacion_campos_ulocal
 32. Ventas_101_102_distinción
 33. Ventas_101_102_coreccion
 34. Upd_direccion_ulegal
 35. Upd_direccion_ulocal
 36. Nuevas_empresas_ulegal_ulocal
 37. Nuevas_empresa_ulegals_ulocals
 38. Nuevas_empresas_ulegal_ulocal
 39. Nuevas_empresas_ulegals_ulocal
 40. Nuevas_empresas_ulegals_ulocals
 41. Nuevas direcciones
 42. Ingreso_contactos
 43. migracion_iess
 44. F_empresa_empleados
 45. F_ulocal_empleados
 46. F_ulocal_empleados_9000
 47. F_empleados_trimestrales_equivalente_ultimo
 48. descarta_empresasyulocales CIIU
 49. Descarta dependencias empresa_ulocal CIIU
 50. Descarta_actividad_eco
 51. Descarta_actividad_eco_dependencias
 52. Upd_numeroUnidadesLocales
 53. Migración medioComunicacion previo
 54. Update_medios_comunicacion
 55. Clasificacion Empleados Ventas
 56. Clasificación Tamaño Empresa
 CONTEOS
 CONCLUSIONES

Tabla de contenidos

Conjunto de datos 18. PROCESAMIENTO_v5.0_2016.pdf

Resolución Cobertura 1218 DIEE

Título Resolución Cobertura 1218 DIEE

Autor(es)	Secretaría General de la Comunidad Andina de Naciones
Fecha	2009-02-18
País	Peru
Idioma	Spanish
Descripción	Este documento hace referencia a la Decisión 698 establece que, mediante Resolución de la Secretaría General, será definida la cobertura mínima que los directorios deben tener en todos los Países Miembros de la Comunidad para satisfacer las necesidades de la comparabilidad internacional, dando prioridad a empresas que cubran representatividad en el Producto Interno Bruto - PIB.
Conjunto de datos	19. Resolucion Cobertura 1218 DIEE.pdf

Procesos 2016 del DIEE

Título	Procesos 2016 del DIEE
Autor(es)	Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC)
Fecha	2015-09-24
País	Ecuador
Idioma	Spanish
Contribuyente(s)	Dirección de Normativas y Certificación (DINCE)
Descripción	Este archivo contiene los flujos de trabajo de los distintos procesos que se realizan en el Directorio de Empresas. Flujos de los Procesos:
Tabla de contenidos	<ol style="list-style-type: none"> 1._ Planificación del DIEE 2._ Diseño del DIEE 3._ Construcción del DIEE 4._ Recolección, procesamiento y análisis del DIEE 5._ Difusión del DIEE 6._ Evaluación y Archivo del DIEE
Conjunto de datos	20. Procesos 2016 del DIEE.pdf

Clasificador Geográfico Estadístico

Título	Clasificador Geográfico Estadístico
Autor(es)	Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC)
Fecha	2015-01-16
País	Ecuador
Idioma	Spanish
Contribuyente(s)	Dirección de Información Cartográfica Estadística - DICA
Descripción	Este documento es una actualización al 31 de Diciembre de 2014, que contienen las nuevas jurisdicciones como cantones que pasan a formar parte de una determinada provincia y parroquias que pasan a ser urbanas. Provincias
Tabla de contenidos	Cantones Parroquias urbanas Parroquias rurales
Conjunto de datos	21. Clasificador Geografico Estadistico 2015.pdf

Clasificación Nacional de Actividades Económicas

Título	Clasificación Nacional de Actividades Económicas
Autor(es)	Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC)
Fecha	2012-06-01
País	Ecuador
Idioma	Spanish
Contribuyente(s)	Personal Técnico responsable del Sistema Integrado de Nomenclaturas Dirección de Estudios Analíticos Estadísticos

Descripción	Este documento es una adaptación nacional de lo que es la Clasificación Internacional Industrial Uniforme, la economía cambia constantemente se incluyen nuevas actividades económicas que eran necesarias.
Tabla de contenidos	<ol style="list-style-type: none"> 1. Antecedentes 2. Objetivos 3. Marco Referencial 4. Base conceptual 5. Estructura de la CIU 6. Proceso Metodológico para la adaptación de la nueva CIU 4.0 7. Principales cambios 8. Estructura esquemática de la Clasificación Nacional de Actividades Económicas (CIU-Revisión 4.0) <ol style="list-style-type: none"> 8.1 Estructura esquemática por secciones (literal) 8.2 Estructura esquemática por divisiones (literal+2 dígitos) 8.3 Estructura esquemática por grupos (literal + 3 dígitos) 8.4 Estructura esquemática por clases (literal + 4 dígitos)
Conjunto de datos	22. Clasificacion Nacional de Actividades Economicas.pdf

Estructura del Directorio de Empresas y Establecimientos 2014

Título	Estructura del Directorio de Empresas y Establecimientos 2014
Autor(es)	Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC)
Fecha	2011-01-01
País	Ecuador
Idioma	Spanish
Descripción	Este documento muestra quienes hacen el Directorio de Empresas y Establecimientos, su estructura, y el proceso de la operación estadística.
Conjunto de datos	23. Estructura del Directorio de Empresas y Establecimientos 2014.pdf

Estudio de Diagnóstico de Registros Administrativos, Directorios de Empresas y Marcos Muestrales

Título	Estudio de Diagnóstico de Registros Administrativos, Directorios de Empresas y Marcos Muestrales
Autor(es)	Walter Cuvero Dhaga, Consultor de la Comunidad Andina de Naciones - CAN
Fecha	2006-02-01
País	Peru
Idioma	Spanish
Contribuyente(s)	Proyecto de Cooperación UE - CAN para el Proyecto ANDESTAD
Descripción	Este documento contiene un estudio de la Comunidad Andina de Naciones CAN en el cual se realiza un diagnóstico de 4 países: Colombia, Ecuador, Bolivia y Perú sobre la implementación del Proyecto ANDESTAD, dando individualmente sugerencias y un análisis pormenorizada en cada caso y las fuentes que recogen la información necesario para los Directorios de Empresas.
Tabla de contenidos	<p>Introducción</p> <p>Resumen ejecutivo</p> <p>Desarrollo del diagnóstico</p> <p>I República del Ecuador</p> <p>II República de Colombia</p> <p>III República Bolivariana de Venezuela</p> <p>IV República de Bolivia</p> <p>V República de Perú</p> <p>VI Comunidad Andina de Naciones</p> <p>VII Proceso para la utilización de los registros administrativos en la construcción de un Directorio de Empresas</p> <p>Plan de Acción</p>
Conjunto de datos	24. Estudio de Diagnostico de Registros Administrativos, Directorios de Empresas y Marcos Muestrales.pdf

Compendio de Recomendaciones y Buenas Prácticas

Título	Compendio de Recomendaciones y Buenas Prácticas
--------	---

Autor(es)	Maximo Aguilera Coordinador y Consultor.
Fecha	2013-07-21
País	Mexico
Idioma	Spanish
Contribuyente(s)	Flacso de Chile Banco Interamericano de Desarrollo BID Comisión Económica para América Latina y el Caribe CEPAL
Editor(es)	Comunidad Andina de Naciones CAN
Descripción	Este documento intenta definir una estrategia regional consensuada para los DIEE (Directorios de Empresas y Establecimientos I. Antecedentes y objetivos del compendio 1. Antecedentes 2. Objetivos del Compendio II. Definiciones básicas 1. Funciones clave de un registro estadístico de empresas 2. Unidades incluidas en el directorio 3. Cobertura 4. Variables del Directorio común Básico 5. Fuentes
Tabla de contenidos	6. Calidad III. Recomendaciones sobre requerimientos y estándares técnicos mínimos (REM) y buenas prácticas (BP) 1. Marco Conceptual 2. Requerimientos y estándares técnicos mínimos (REM) y buenas prácticas (BP) 2.1. Requerimientos y estándares técnicos mínimos de uso regional para el desarrollo del DEE. 2.2. Buenas Prácticas (BP) por temas. IV. Fuentes Bibliográficas V. Anexos 1. Términos de uso habitual
Conjunto de datos	25. Compendio de recomendaciones y buenas practicas.pdf
